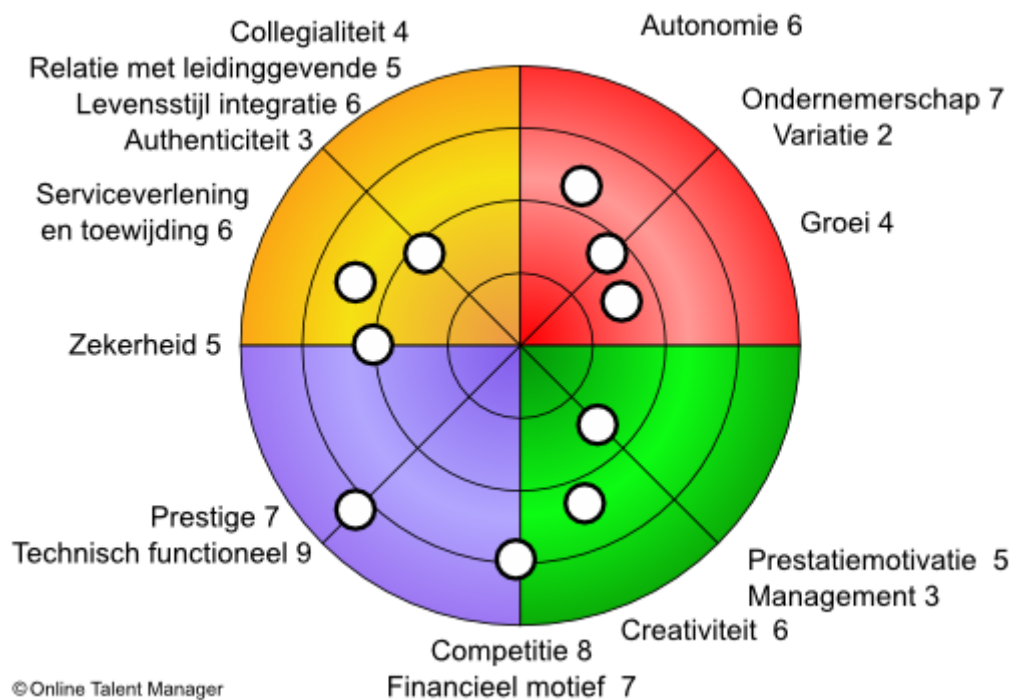




	Rapport voor: Voorbeeld Kandidaat
	Datum invoer: XX - XX - 2009
	Code: XXXXX
	E-mail: klantenservice@avop.nl
	Bedrijf/afdeling: XXX XXXX
	Groep: XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXx
	Functie: XXX XXXXXXX

Loopbaanwaarden

Waarden zijn diep in de persoonlijkheid verankerde stabiele drijfveren, voorkeuren, motieven waar we ons zelden scherp bewust van zijn. Waarden liggen vaak ten grondslag aan onze zienswijzen en ons gedrag. Zij liggen aan de basis van belangrijke beslissingen en doelen die wij ons stellen en bepalen voor een belangrijk deel wie we in de kern van onze persoonlijkheid zijn. Waarden geven aan waar we belang aan hechten, wat we willen realiseren en in welke richting we ons goed voelen. De test Loopbaanwaarden meet een 17-tal loopbaanwaarden en geeft aan welke waarden iemand in diens loopbaan nastreeft. Deze waarden zijn onderdeel van de motivatie voor een persoon om bepaalde functies of typen werkomgeving te prefereren of juist te vermijden. Vergelijking van de loopbaanwaarden van de leden van een team kan aan het licht brengen in hoeverre de teamleden overeenkomen of elkaar aanvullen in hun waardenoriëntatie, maar kan ook het potentieel aan spanningen of conflicten door elkaar tegenstrevende waarden blootleggen.



Technisch functioneel

Een bepaald, welomschreven competentiegebied beheersen. Groeien in specialistische deskundigheid. Als expert gekend worden. Inhoud en verdieping van het werk als belangrijke zo niet belangrijkste bron van uitdaging en voldoening.

1 2 3 4 5 6 7 8 9

U bent er heel sterk op gericht om een bepaald, welomschreven competentiegebied tot in de perfectie te beheersen. U grijpt elke mogelijkheid aan om te groeien in specialistische deskundigheid. Het geeft u buitengewoon veel voldoening om als expert gekend te worden. Inhoud en verdieping van het werk ervaart u als een zeer belangrijke zo niet de belangrijkste bron van uitdaging en tevredenheid.

Competitie

De beste willen zijn. Winnen of overtreffen van anderen. Op het erepodium staan. Situaties prefereren en opzoeken waarin u de competitie met anderen kunt aangaan.

1 2 3 4 5 6 7 **8** 9

U wilt tot elke prijs de beste zijn. U bent er op gebrand om te winnen, om anderen te overtreffen. U heeft er veel voor over om op het erepodium te kunnen staan en houdt van een sterk competitieve sfeer. U voelt zich in uw element in situaties waarin u de competitie met anderen kunt aangaan en zoekt deze situaties actief op.

Ondernemerschap

Eigen baas zijn. Een eigen bedrijf beginnen en opbouwen. Als ondernemer risico's aangaan waarmee u een herkenbaar voordeel kunt behalen. Iets tot stand brengen dat van uzelf is. Voor een belangrijk deel zelf de vruchten plukken van uw inspanningen en creativiteit.

1 2 3 4 5 6 **7** 8 9

Het eigen baas zijn, een eigen bedrijf beginnen en opbouwen, trekt u vrij sterk aan. U bent bereid als ondernemer risico's aan te gaan teneinde een herkenbaar voordeel te behalen. U voelt de behoefte om iets tot stand te brengen dat helemaal van uzelf is en om voor een belangrijk deel zelf de vruchten te plukken van uw inspanningen en creativiteit.

Financieel motief

Gevoeligheid voor financiële prikkels in de loopbaan. Veel geld willen verdienen. Rijk willen worden.

1 2 3 4 5 6 **7** 8 9

U bent gevoelig voor financiële prikkels in de loopbaan en denkt vrij vaak in termen van geld. Geld is meer dan gemiddeld belangrijk voor u, u wilt graag veel geld verdienen en rijk worden.

Prestige

Streven naar maatschappelijk aanzien door het werk dat u doet of de functie die u bekleedt. Werkzaamheden willen vervullen waarmee u respect afdwingt. Graag deel zijn van een organisatie die aanzien geniet.

1 2 3 4 5 6 **7** 8 9

U heeft een tamelijk sterk streven naar maatschappelijk aanzien door het werk dat u doet of de functie die u bekleedt. U kiest graag voor werkzaamheden waarmee u respect afdwingt en die uw prestige in de ogen van anderen vergroten. U maakt graag deel uit van een organisatie die aanzien geniet en u zult vrij vaak om deze reden voor een organisatie kiezen.

Autonomie

Behoeft hebben aan zoveel mogelijk vrije armslag en vrijheidsgraden in het bepalen van werkwijzen, probleemaanpak, tempo en tijdsplanning. Werkverbanden en werkomgevingen prefereren met weinig dwang of verplichtingen tot afleggen van verantwoording.

1 2 3 4 5 **6** 7 8 9

U wilt veel vrije armslag en vrijheidsgraden in het bepalen van uw wijze van werken en de manier waarop u problemen aanpakt. U bepaalt graag uw eigen tempo, tijdsplanning en prioriteiten. U prefereert werkverbanden en werkomgevingen met weinig dwang of verplichting tot afleggen van verantwoording.

Creativiteit

Graag bedenken en uitwerken van nieuwe ideeën. Bezig willen zijn met nieuwe ontwikkelingen. Bijdragen aan het ontwikkelen van nieuwe producten of diensten. Op een bepaald gebied de grenzen verleggen. Uitproberen van nieuwe dingen.

1 2 3 4 5 **6** 7 8 9

U bent er op gericht om nieuwe ideeën te bedenken en uit te werken. U bevindt zich graag in de frontlinie van nieuwe ontwikkelingen. U bent gemotiveerd om bij te dragen aan het ontwikkelen van nieuwe producten of diensten. U bent er op gericht op een bepaald gebied de grenzen te verleggen. U gaat er in op om nieuwe dingen uit te proberen.

Levensstijl integratie

Waarde hechten aan een goed evenwicht tussen werkkring, loopbaanontwikkeling en persoonlijke situatie. Een goede balans tussen werk en privé-leven nastreven. Compromissen ten aanzien van carrièrekansen sluiten voor meer vrije tijd en vervulling buiten het werk.

1 2 3 4 5 **6** 7 8 9

U streeft actief naar evenwicht tussen uw werkkring, uw loopbaanontwikkeling en uw persoonlijke situatie. U hecht vrij veel belang aan een goede balans tussen werk en privé-leven. U bent vrij sterk bereid tot compromissen ten aanzien van carrièrekansen ten gunste van vrije tijd en vervulling buiten het werk.

Serviceverlening en toewijding

Zich in willen dienst stellen van een goede zaak. Toegewijd zijn aan een maatschappelijk goed of belang en de personen die dat uitdragen. Vervulling door verlenen van hulp en service tot het algemeen nut.

1 2 3 4 5 **6** 7 8 9

U bent vrij sterk gemotiveerd zich in dienst te stellen van een goede zaak. U wilt zich graag wijden aan een maatschappelijk goed of belang en aan de personen die dat uitdragen. U vindt vervulling in het verlenen van hulp en service tot het algemeen nut.

Prestatiemotivatie

Hoge eisen stellen aan uzelf. De gerichtheid om de lat steeds weer een stukje hoger te leggen. De eigen prestaties voortdurend willen overtreffen.

1 2 3 4 **5** 6 7 8 9

Het leveren van prestaties is in uw loopbaan geen overheersend motief, maar is anderzijds voor u niet onbelangrijk. U stelt in redelijke mate eisen aan zichzelf. U bent er tot op zekere hoogte op gericht of mee bezig om de eigen prestaties steeds weer te verbeteren.

Zekerheid

Gerichtheid op zekerheid. Graag waarborgen hebben voor continuïteit en economische bestaanszekerheid. Vertrouwen kunnen stellen in de toekomst die een werkgever biedt. Garanties voor `baanzekerheid`.

1 2 3 4 **5** 6 7 8 9

U bent niet bij uitstek een zoeker naar zekerheid, maar u hecht wel in redelijke mate waarde aan duidelijke waarborgen voor continuïteit en economische bestaanszekerheid. Het is voor u tot op zekere hoogte belangrijk dat u vertrouwen kunt stellen in de toekomst die een werkgever biedt.

Relatie met leidinggevende

Waarde hechten aan een goede relatie met een chef die aandacht heeft voor uw persoonlijke ontwikkeling, een coach die aanvoelt wat u nodig heeft. Graag een vertrouwenspersoon hebben die u op de juiste momenten een spiegel voorhoudt. Een baas hebben waarmee u goed kunt overleggen.

1 2 3 4 5 6 7 8 9

Uw arbeidssatisfactie hangt in enige mate samen met het gegeven of u een baas heeft waarmee u goed kunt overleggen. U hecht in uw functies en loopbaan normaal waarde aan een chef die aandacht heeft voor uw persoonlijke ontwikkeling, aan een coach die aanvoelt wat u nodig heeft. Een sterk persoonlijke band met een vertrouwenspersoon die u op de juiste momenten een spiegel voorhoudt, die u stimuleert en suggesties doet, is voor u tot op zekere hoogte een voorwaarde om in uw functioneren tot ontplooiing te komen.

Groei

Gemotiveerd worden door de mogelijkheid om te groeien in bekwaamheden. De mogelijkheid om opgedane kennis te kunnen toepassen belangrijk vinden. Uw competenties zowel in de breedte als in de diepte verder willen ontwikkelen.

1 2 3 4 5 6 7 8 9

U vindt het niet zo belangrijk dat u in uw functioneren kunt groeien in bekwaamheden. De mogelijkheid om opgedane kennis te kunnen toepassen en te kunnen aanscherpen zal u slechts in beperkte mate motiveren. U bent er in mindere mate op gericht uw competenties in de breedte of de diepte verder te ontwikkelen.

Collegialiteit

Waarde hechten aan en zich inzetten voor goede collegiale verhoudingen op het werk. Steun geven aan collega's. Bijdragen aan een goede teamgeest. Een werksfeer op prijs stellen die aanvoelt als één grote familie. Het graag hebben van collega's die wat voor elkaar over hebben.

1 2 3 4 5 6 7 8 9

U hecht minder waarde aan goede collegiale verhoudingen op het werk en u zet zich in mindere mate in om de collegialiteit te bevorderen. U geeft uit eigen beweging niet veel steun aan collega's en draagt minder bij aan een goede teamgeest. U voelt zich minder thuis in een werksfeer die aanvoelt als één grote familie, met collega's die veel voor elkaar over hebben.

Management

Motivatie om situaties te beïnvloeden, mensen aan te sturen, te leiden en te controleren. Gestimuleerd worden door complexe organisatieproblemen. Motivatie om uiteenlopende crises in een organisatie op te lossen.

1 2 3 4 5 6 7 8 9

U bent er in minder mate op gericht om situaties te beïnvloeden, mensen te sturen, te leiden en controleren. U neemt vrij zelden het heft in handen, bent niet graag de spin in het web en u houdt niet zozeer van het uitoefenen van macht en manipulatie. U ziet complexe organisatieproblemen minder als een stimulans en een uitdaging. U voelt zich in mindere mate geroepen en bent minder gemotiveerd om uiteenlopende knelpunten in een organisatie op te lossen.

Authenticiteit

Een loopbaan volgen in overeenstemming met uw diepste waarden. Een loopbaan gebaseerd op wat u wezenlijk ligt en niet op wat anderen vinden. Zichzelf zijn in het werk en in de loopbaan, ongeacht wat anderen van u verwachten of eisen. U in uw werk niet anders voordoen dan u bent. Uw roeping volgen.

1 2 **3** 4 5 6 7 8 9

Het is voor u van ondergeschikt belang dat uw loopbaan in overeenstemming is met uw diepste waarden. U kiest minder voor een loopbaan gebaseerd op wat u echt ligt en u laat zich mogelijk eerder leiden door wat anderen vinden, verwachten of eisen. Het maakt u minder uit als u zich anders voordoet dan u bent. U bent vrij gemakkelijk bereid compromissen te sluiten ten aanzien van wat u mogelijkervaart als uw roeping.

Variatie

Oriëntatie op veel afwisseling in het werk, waarbij elke dag anders is en u niet van tevoren weet wat u op een bepaalde dag zult doen. Een werkomgeving prefereren die weinig eentonigheid kent.

1 **2** 3 4 5 6 7 8 9

U bent niet gericht op veel afwisseling in het werk. Het is voor u niet van belang dat bij wijze van spreken elke dag anders is en u niet van tevoren weet wat u op een bepaalde dag zult doen. U hecht niet aan de mogelijkheid om ambulant bezig te zijn en heeft er mogelijk zelfs een afkeer van. U houdt er niet van meerdere taken en verantwoordelijkheden te hebben waar u tegelijk of in snelle afwisselingen uw aandacht aan moet geven of over moet verdelen. Het is zelfs goed mogelijk dat u dergelijke situaties vermijdt.