



Vragenlijst

Evaluatie landelijke bijeenkomst bdKO 12 april 2016

Onderzoek start: 29 January 2013

Onderzoek eindigt: 31 December 2030

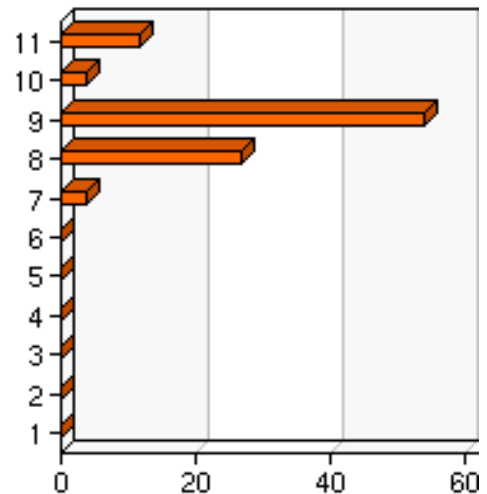
bdKO Management - Referentie:

1. Wat is uw algemene ervaring met de afgelopen landelijke bijeenkomst van de bdKO? (Uw reactie op deze vraag kan als anonieme recensie worden gepubliceerd op kinderopvang.tevreden.nl en de website van de bdKO indien u correct taalgebruik hanteert, uw ervaringen goed onderbouwt en geen herleidbare persoonsgegevens opneemt).

Results in appendix A

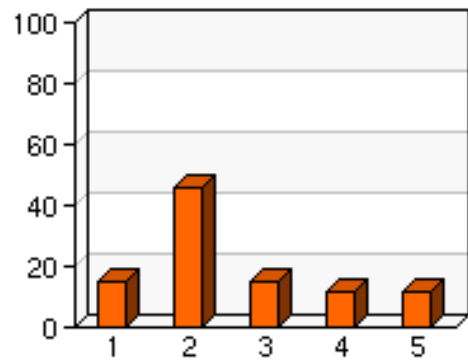
2. Hoe waarschijnlijk is het dat u een dergelijke bijeenkomst zou aanbevelen bij collega directeurs van andere organisaties?

		value	#	%
1	0	0	0	0.00
2	1	1	0	0.00
3	2	2	0	0.00
4	3	3	0	0.00
5	4	4	0	0.00
6	5	5	0	0.00
7	6	6	1	3.85
8	7	7	7	26.92
9	8	8	14	53.85
10	9	9	1	3.85
11	10	10	3	11.54
Gemiddeld:		7.9		
N.v.t.:				
Onbeantwoord:		0		
Aantal reacties:		26		



3. Hoe vaak bent u al bij de landelijke bijeenkomsten van de bdKO aanwezig geweest?

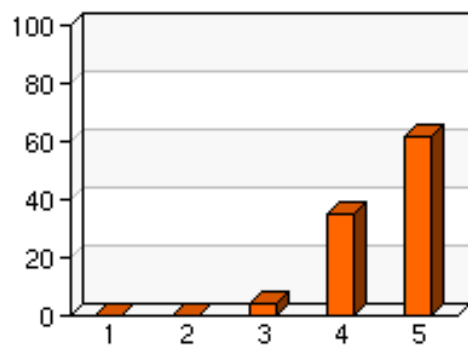
		value	#	%
1	dit was de eerste keer	1	4	15.38
2	2 - 5 keer	2	12	46.15
3	5 - 8 keer	3	4	15.38
4	8 - 11 keer	4	3	11.54
5	meer dan 11 keer	5	3	11.54
Gemiddeld:		2.6		
N.v.t.:				
Onbeantwoord:		0		
Aantal reacties:		26		



4. Met betrekking tot de inhoud van de landelijke bijeenkomst kunt u aangeven hoe tevreden u bent over:

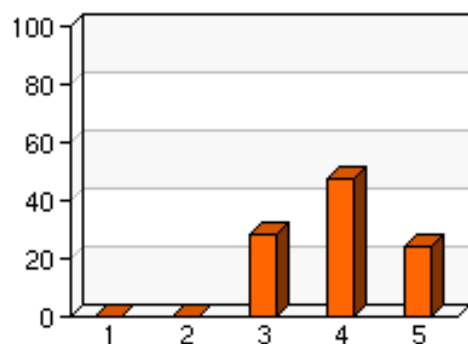
4-1. De ontvangst

		value	#	%
1	zeer ontevreden	1	0	0.00
2	ontevreden	2	0	0.00
3	neutraal	3	1	3.85
4	tevreden	4	9	34.62
5	zeer tevreden	5	16	61.54
Gemiddeld:		4.6		
N.v.t.:				
Onbeantwoord:		0		
Aantal reacties:		26		



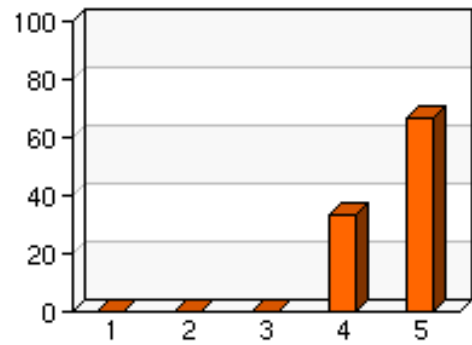
4-2. De algemene ledenvergadering

		value	#	%
1	zeer ontevreden	1	0	0.00
2	ontevreden	2	0	0.00
3	neutraal	3	6	28.57
4	tevreden	4	10	47.62
5	zeer tevreden	5	5	23.81
Gemiddeld:		4.0		
N.v.t.:		5		
Onbeantwoord:		0		
Aantal reacties:		26		



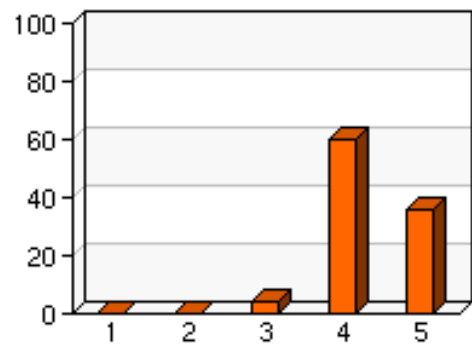
4-3. De lunch

		value	#	%
1	zeer ontevreden	1	0	0.00
2	ontevreden	2	0	0.00
3	neutraal	3	0	0.00
4	tevreden	4	8	33.33
5	zeer tevreden	5	16	66.67
Gemiddeld:		4.7		
N.v.t.:		2		
Onbeantwoord:		0		
Aantal reacties:		26		



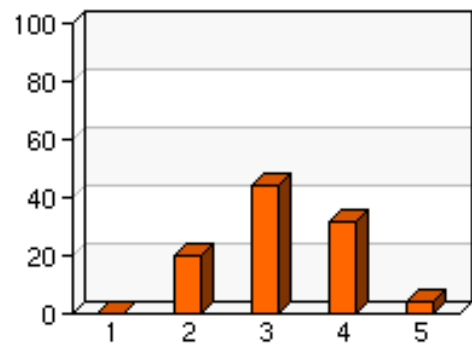
4-4. De presentatie van Arko van Brakel

		value	#	%
1	zeer ontevreden	1	0	0.00
2	ontevreden	2	0	0.00
3	neutraal	3	1	4.00
4	tevreden	4	15	60.00
5	zeer tevreden	5	9	36.00
Gemiddeld:		4.3		
N.v.t.:		1		
Onbeantwoord:		0		
Aantal reacties:		26		



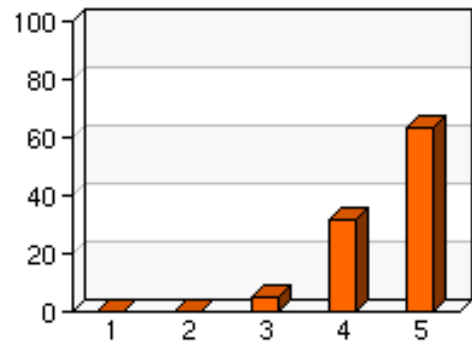
4-5. De presentatie van Eveline Castelijns

		value	#	%
1	zeer ontevreden	1	0	0.00
2	ontevreden	2	5	20.00
3	neutraal	3	11	44.00
4	tevreden	4	8	32.00
5	zeer tevreden	5	1	4.00
Gemiddeld:		3.2		
N.v.t.:		1		
Onbeantwoord:		0		
Aantal reacties:		26		



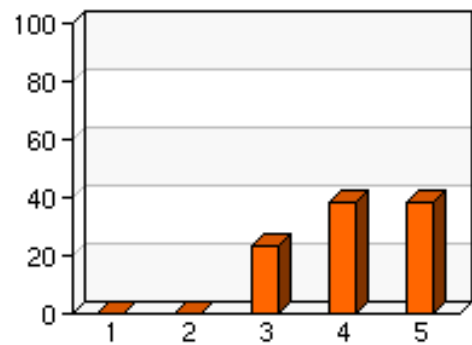
4-6. De presentatie van Carin Wormsbecher

		value	#	%
1	zeer ontevreden	1	0	0.00
2	ontevreden	2	0	0.00
3	neutraal	3	1	5.26
4	tevreden	4	6	31.58
5	zeer tevreden	5	12	63.16
Gemiddeld:		4.6		
N.v.t.:		6		
Onbeantwoord:		1		
Aantal reacties:		26		



4-7. Afronding/Borrel

		value	#	%
1	zeer ontevreden	1	0	0.00
2	ontevreden	2	0	0.00
3	neutraal	3	3	23.08
4	tevreden	4	5	38.46
5	zeer tevreden	5	5	38.46
Gemiddeld:		4.2		
N.v.t.:		12		
Onbeantwoord:		1		
Aantal reacties:		26		

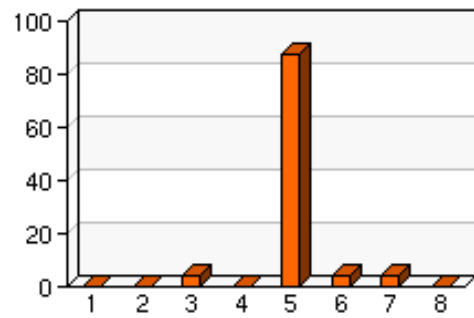


4-8. Eventuele toelichting:

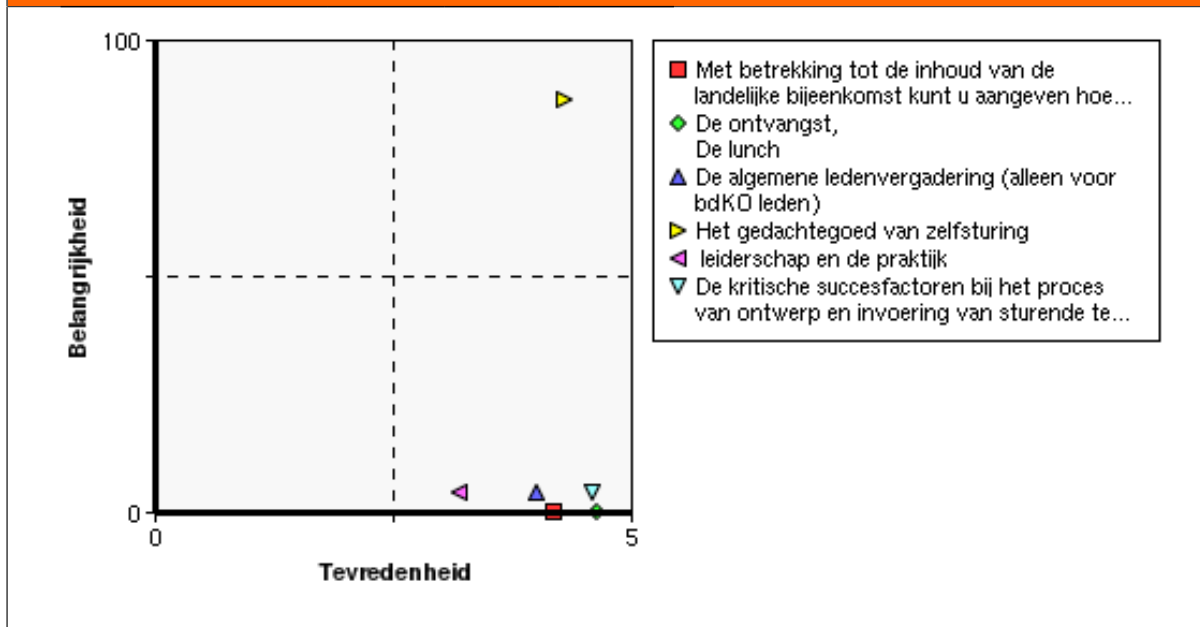
Results in appendix A

5. Welke aspect met betrekking tot de inhoud van de landelijke bijeenkomst vindt u het meest belangrijk?

	gemiddelde # resultaat	%
Met betrekking tot de inhoud van de landelijke bijeenkomst kunt u aangeven hoe tevreden u bent over:	4.2	0
De ontvangst	4.6	0
De algemene ledenvergadering (alleen voor bdKO leden)	4.0	1
De lunch	4.7	0
Het gedachtegoed van zelfsturing, leiderschap en de praktijk	4.3	21
De kritische succesfactoren bij het proces van ontwerp en invoering van sturende teams	3.2	1
De stand van zaken na de introductie van zelfsturing	4.6	1
Afronding/Borrel	4.2	0
Onbeantwoord:	2	
Reacties:	26	



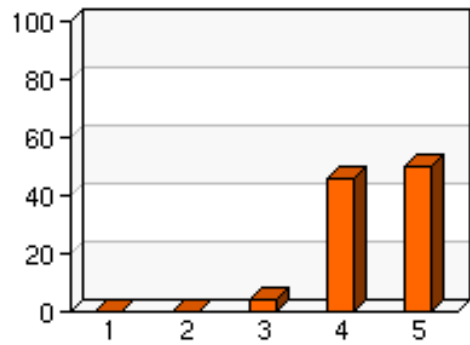
Prioriteitenmatrix:



6. Met betrekking tot de organisatie van de landelijke bijeenkomst kunt u aangeven hoe tevreden u bent over:

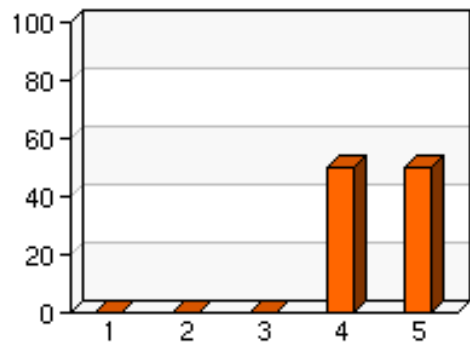
6-1. De netwerk mogelijkheden

		value	#	%
1	zeer ontevreden	1	0	0.00
2	ontevreden	2	0	0.00
3	neutraal	3	1	3.85
4	tevreden	4	12	46.15
5	zeer tevreden	5	13	50.00
Gemiddeld:		4.5		
N.v.t.:				
Onbeantwoord:		0		
Aantal reacties:		26		



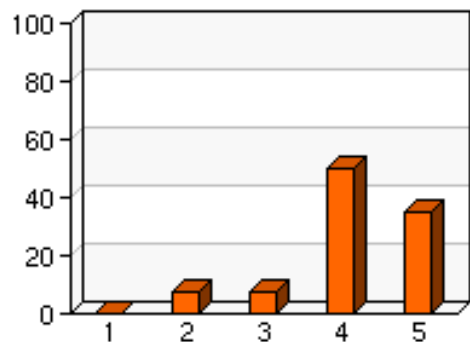
6-2. De accommodatie

		value	#	%
1	zeer ontevreden	1	0	0.00
2	ontevreden	2	0	0.00
3	neutraal	3	0	0.00
4	tevreden	4	13	50.00
5	zeer tevreden	5	13	50.00
Gemiddeld:		4.5		
N.v.t.:				
Onbeantwoord:		0		
Aantal reacties:		26		



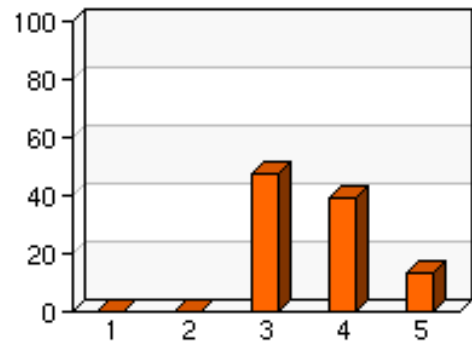
6-3. De bereikbaarheid van de locatie

		value	#	%
1	zeer ontevreden	1	0	0.00
2	ontevreden	2	2	7.69
3	neutraal	3	2	7.69
4	tevreden	4	13	50.00
5	zeer tevreden	5	9	34.62
Gemiddeld:		4.1		
N.v.t.:				
Onbeantwoord:		0		
Aantal reacties:		26		



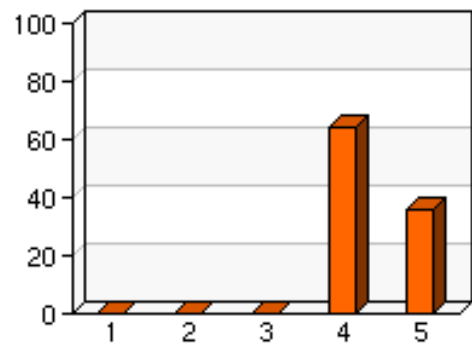
6-4. De standhouders

		value	#	%
1	zeer ontevreden	1	0	0.00
2	ontevreden	2	0	0.00
3	neutraal	3	11	47.83
4	tevreden	4	9	39.13
5	zeer tevreden	5	3	13.04
Gemiddeld:		3.7		
N.v.t.:		2		
Onbeantwoord:		1		
Aantal reacties:		26		



6-5. De medewerkers van de bdKO

		value	#	%
1	zeer ontevreden	1	0	0.00
2	ontevreden	2	0	0.00
3	neutraal	3	0	0.00
4	tevreden	4	16	64.00
5	zeer tevreden	5	9	36.00
Gemiddeld:		4.4		
N.v.t.:		1		
Onbeantwoord:		0		
Aantal reacties:		26		

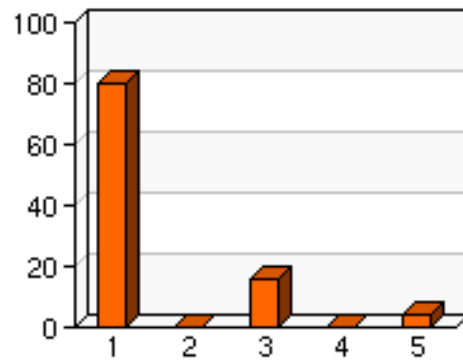


6-6. Eventuele toelichting:

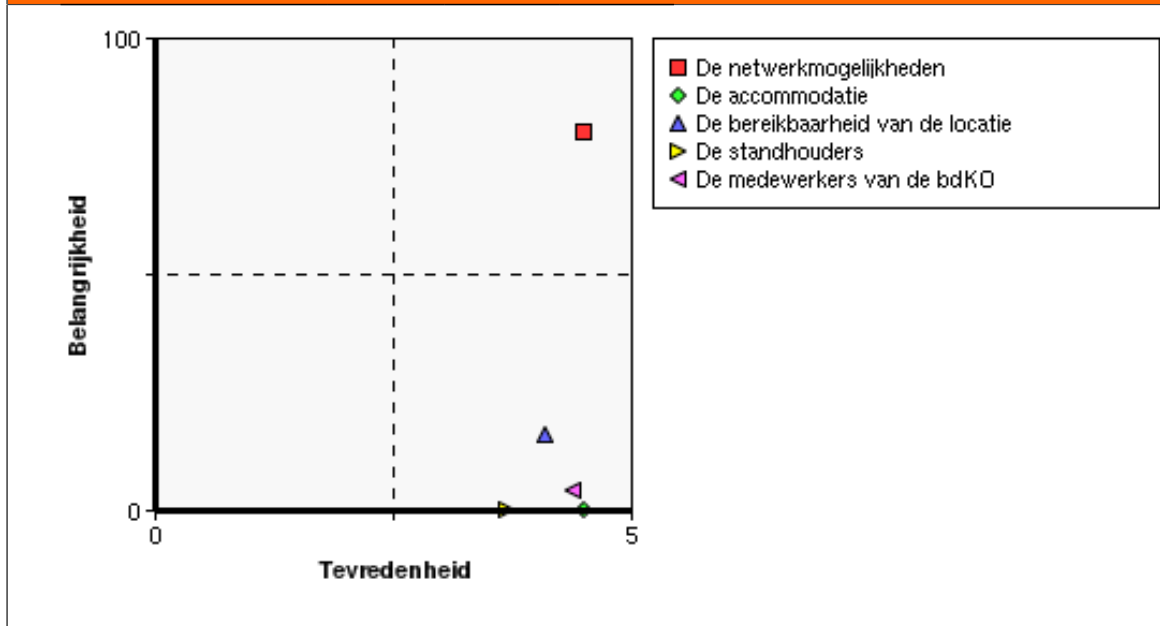
Results in appendix A

7. Welke aspect met betrekking tot de organisatie van de landelijke bijeenkomst vindt u het meest belangrijk?

	gemiddelde # resultaat	#	%
De netwerkmogelijkheden	4.5	20	80.00
De accommodatie	4.5	0	0.00
De bereikbaarheid van de locatie	4.1	4	16.00
De standhouders	3.7	0	0.00
De medewerkers van de bdKO	4.4	1	4.00
Onbeantwoord:	1		
Reacties:	26		

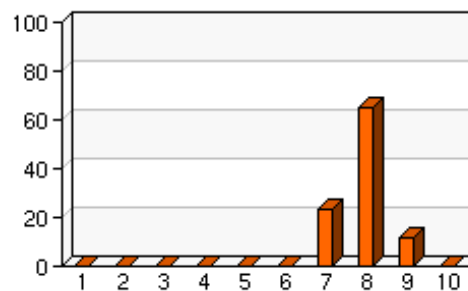


Prioriteitenmatrix:



8. Indien u de landelijke bijeenkomst zou moeten beoordelen met een rapportcijfer, welk cijfer zou u dan geven?

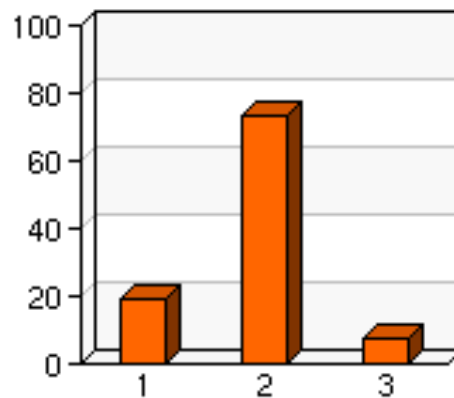
	value	#	%
1	1	0	0.00
2	2	0	0.00
3	3	0	0.00
4	4	0	0.00
5	5	0	0.00
6	6	0	0.00
7	7	6	23.08
8	8	17	65.38
9	9	3	11.54
10	10	0	0.00
Gemiddeld:	7.9		
N.v.t.:			
Onbeantwoord:	0		
Aantal reacties:	26		



9. In hoeverre voldeed de dag aan uw verwachting?

9-1.

		value	#	%
1	boven verwachting	1	5	19.23
2	conform verwachting	2	19	73.08
3	beneden verwachting	3	2	7.69
Gemiddeld:		1.9		
N.v.t.:				
Onbeantwoord:		0		
Aantal reacties:		26		



9-2. Wij willen u graag vragen uw antwoord toe te lichten:

Results in appendix A

10. Wat heeft u als goed ervaren aan de landelijke bijeenkomst en moet dus behouden blijven?

Results in appendix A

11. Wat heeft u als minder goed ervaren aan de landelijke bijeenkomst en kan dus verbeterd worden?

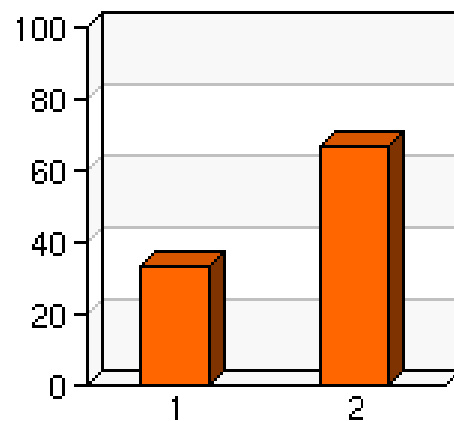
Results in appendix A

12. Heeft suggesties voor een thema voor de komende landelijke bijeenkomst van de bdKO?

Results in appendix A

13. Bent u eventueel bereid uw reactie te bespreken?

		value	#	%
1	Ja	1	8	33.33
2	Nee	2	16	66.67
Gemiddeld:		1.7		
N.v.t.:				
Onbeantwoord:		2		
Aantal reacties:		26		



14. Uw contactgegevens:

Naam:	Results in appendix A
Functie:	Results in appendix A
Telefoonnummer:	Results in appendix A

E-mail:	Results in appendix A
---------	-----------------------

Appendix A

Question 1

Wat is uw algemene ervaring met de afgelopen landelijke bijeenkomst van de bdKO? (Uw reactie op deze vraag kan als anonieme recensie worden gepubliceerd op kinderopvang.tevreden.nl en de website van de bdKO indien u correct taalgebruik hanteert, uw ervaringen goed onderbouwt en geen herleidbare persoonsgegevens opneemt).

het was weer een hele inspirerende dag, zowel qua netwerken als sprekers

Thema paste uitstekend bij waar als organisatie mee bezig zijn

positieve inspirerende bijeenkomst

Een constructieve ontmoeting van professionals , die graag ervaringen delen. Die wil ik niet missen.

Goed georganiseerde bijeenkomst, grote opkomst, jammer dat er al zovelen vertrokken na de 2e spreker, terwijl de 3e spreker zo'n geweldig verhaal te vertellen had.

Prima netwerkgelegenheid en interessante sprekers Mooi dat één onderwerp uit drie heel verschillende hoeken belicht werd

Een inspirerende dag met gevarieerde sprekers.

Ik vond 2 van de 3 sprekers inspirerend.

goed weer veel collega's te hebben ontmoet in omgeving met veel informatie en vaak ook inspirerend

Uitstekende bijeenkomst in een goede sfeer, met nuttige inhoud!

Een goede ervaring. Locatie erg prettig en de dag was goed gefaciliteerd. Voldoende tijd voor het netwerkgedeelte en de sprekers spraken vanuit verschillende invalshoeken.

Deze bijeenkomst was zeer zinvol. De sprekers waren inspirerend en de tips waren zeker de moeite waard om mee te nemen in onze eigen organisatie.

Een prima bijeenkomst. Mooie balans tussen vorm en inhoud. goed georganiseerd, je voelt je welkom JW Bedeaux

Een inspirerende dag!

inhoudelijk goede opzet, inspirerend

Aaan twee van de drie sprekers heb ik heel veel gehad. de spreken uit de zorg sprak mij het minste aan.

Onze algemene ervaring van de landelijke bdKO bijeenkomst is prima. Vooral de middag met de gastsprekers heeft ons geïnspireerd.

redelijk

Mooi accommodatie, maar toch liever vlakbij CS Utrecht. Presentatie Arko van Brakel inspirerend, daarna niet (te inhoudelijk) Netwerkmogelijkheden: goed.

Interessant onderwerp. Sprekers zouden hun pleidooi iets meer af gestemd kunnen hebben op de specifieke branche kinderopvang.

leuke bijeenkomst.

prima bijeenkomst. Tijd tussen vergadering en middag iets te lang. Middag iets teveel sprekers achter elkaar. Sprekers wel interessant.

Locatie heeft alles wat je nodig hebt voor een geslaagde bijeenkomst

Appendix A

Question 4-8

Met betrekking tot de inhoud van de landelijke bijeenkomst kunt u aangeven hoe tevreden u bent over:

Eventuele toelichting:

mooie opbouw van het programma

Borrelen is altijd lastig als je nog in de auto moet en het fileleed rond Utrecht wil vermijden, wat natuurlijk weer niet lukte

De accommodatie was top! Afwisseling tussen eerste en tweede spreker ook. Mooi verschillende invalshoeken gekozen mbt hetzelfde thema.

De presentatie van Eveline Castelijns was vanuit de theoretische hoek aangevlogen en had meer verdieping kunnen krijgen. Indruk was wat vlak.

te lange middag pauze

Ik had liever de volgorde van de sprekers anders gezien.

Appendix A

Question 6-6

Met betrekking tot de organisatie van de landelijke bijeenkomst kunt u aangeven hoe tevreden u bent over:

Eventuele toelichting:
Altijd enorm goed verzorgd.
Prima verzorging in een goede ambiance en standhouders die een ongedwongen gesprek voerden.

Appendix A Question 9-2 In hoeverre voldeed de dag aan uw verwachting? Wij willen u graag vragen uw antwoord toe te lichten:
fraaie locatie helaas moeilijk bereikbaar (vanwege files en werkzaamheden centrum Driebergen)
De presentatie van Arko van Brakel vond ik zeer inspirerend Ik heb veel mensen gesproken
prima ledenvergadering; uitstekend en inspirerend verhaal van Arko van Brakel!
eerste spreker prima, tweede inhoudelijk goed, maar niet zo boeiend en de derde niet gezien door eerder vertrek. geen van allen maakte de verbinding met de kinderopvang en hoe daar een dergelijke omslag te maken.
inspirerende sprekers
Onze verwachting was om meer informatie te mogen opdoen over zelfsturing en dat voldeed. Eveneens het netwerken is volgens verwachting verlopen.
had inspirerender gekund
Het was een inspirerende bijeenkomst, de mogelijkheid om te netwerken was heel mooi. Heb ik nieuwe dingen gehoord? Helaas niet. Mijn verwachtingen dat zelforganiseren anders is dat zelfsturend is niet waar gemaakt.
het was een prima dag
Het was voor mij de eerste keer. De dag verliep prettig. Ik heb kunnen netwerken en tevens was ik onder de indruk van de eerste en laatste spreker. Daarnaast was de lunch goed dus voor mij een geslaagde dag

Appendix A Question 10 Wat heeft u als goed ervaren aan de landelijke bijeenkomst en moet dus behouden blijven?
inspirende sprekers
Tijd voor netwerken
Nvt
interactie middels vragen op flipovers
locatie, ontvangst, lunch, sprekers
Voldoende tijd om met elkaar bij te praten
Goede netwerkmogelijkheden. Door voornamen en kleurenkaartjes is de drempel nog lager gemaakt. Leuk ook dat er tussendoor vragen werden gesteld tijdens de lunch (over intervisie). Altijd mooie lokaties en een actueel thema.
Met name het gedachtegoed en mensen die uit hun hart spreken vind ik belangrijk voor mijn eigen inspiratie.
netwerken, even op meer afstandelijke manier met het werk bezig zijn.
gelegenheid voor contact / uitwisseling met anderen
de afwisseling van ALV met netwerktijd en sprekers over een actueel onderwerp
Inspelen op wat er speelt in de markt.
inspirerende sprekers en netwerkmogelijkheden, hoewel ik de kosten nog best wel hoog vind.
Inhoudelijk programma mag langer duren, nu erg lang pauze
een actueel onderwerp uitdiepen/verdiepen
Informatie die er te halen is.
Netwerken Sprekers
inhoudelijk mag het sterker, wel een heel interessant onderwerp
netwerken inspirerende spreker
Inhoudelijk programma en netwerken
De mogelijkheid om met vakgenoten branchespecifieke onderwerpen te bespreken.

De hele organisatie van de bijeenkomst.
sprekers
Inspirerende sprekers! De 1e en laatste De mogelijkheid om te netwerken

Appendix A
Question 11

Wat heeft u als minder goed ervaren aan de landelijke bijeenkomst en kan dus verbeterd worden?

teveel informatie op een powerpoint presentatie
Niks
Nvt
dinsdag is altijd een drukke dag op de weg
tijdsbewaking. ik verwacht dat er hierdoor mensen eerder zijn vertrokken dan de bedoeling was. Jammer.
stoppen rond 17.00 is altijd file
Het verhaal van Berenschot, omdat wij zelf niet bezig zijn met zelfsturing.
niet alle directeuren hebben een auto, de bereikbaarheid was niet optimaal
vorm en inhoud van een presentatie...
-
-
Zie 10, grote tijdsinvestering voor relatief korte inhoud
pauze te lang
sprekers al eerder gehoord, dus in die zin wienig vernieuwend
vergadering en begin van de bijeenkomst koppelen vóór de grote pauze. van 10.30 - 12.30 uur vergaderen en spreker 12.30 - 14.00 uur netwerken 14.00 - 15.30 uur sprekers
De sprekers besloegen andere (echt andere branches) dan de kinderopvang. Dat is een gemiste kans omdat er ook goede sprekers/ kenniswerkers zijn op dit onderwerp wel specifiek met ervaring in de kinderopvang (bv. Smart Group in Vught)
Thema
lunch tijd was iets te lang
De ledenvergadering vinden de meeste niet interessant en dan zie je dat er na de lunch meer belangstelling is. Dat is jammer Daar zou een andere formule voor bedacht kunnen worden

Appendix A
Question 12

Heeft suggesties voor een thema voor de komende landelijke bijeenkomst van de bdKO?

waar loop je tegenaan wanneer je stopt met het HKZ. Wat zijn de voordelen en wat zijn de risico's
lkc
Politiek beïnvloeden, werkwijze lokale en landelijk politiek, kinderopvang op de agenda zetten van de lokale politiek.
omdenken http://omdenken.nl/theorie/ Taco Oosterkamp: delegeren.nl
Een bijeenkomst over strategiebepaling zou ik interessant vinden. Zeker in de tijd waarin een groep KO aanbieders gaat voor de combi met onderwijs (daar hoor ik ook bij), lijkt het me ook goed om te kijken naar andere strategieën. Is een keuze noodzakelijk? Of kun je ook voor meerdere invalshoeken gaan? Wat doet dit met je naam/bekendheid/PR/verdienmodel/ bedrijfsvoering ed. Ook zou ik graag in gezamenlijkheid kinderopvang in Nederland nog beter op de kaart willen zetten. We hebben de naam van 'opvang' al niet mee (ik zou daar zo graag iets anders voor bedenken). Hoe krijgen we bij de ouders van nu nog beter bekend dat we zo enorm veel doen wat bijdraagt aan de ontwikkeling van kinderen? Hoe maken we dat nog meer duidelijk/inzichtig/aantoonbaar? Ook zou ik graag deelnemen aan de intervisie bijeenkomsten als de BDKO ervoor kiest die te organiseren. Lijkt me enerzijds goed voor de binding tussen directeuren onderling alswel helpend en leerzaam voor mijzelf om met elkaar casuïstiek te bespreken.
nee
grenzen aan regelgeving? of beperkingen vanwege regelgeving? of mogelijkheden door regelgeving?
de veranderingen in de branche. Transitie/transformatie kinderopvang door ontwikkeling IKC's
-

IKC-ontwikkelingen
IKC en leiderschap, positionering van kinderopvang in het IKC
Thema's zoals pedagogisch handelen Pedagogisch kwaliteit
leiderschap
hoe maak ik optimaal gebruik van mijn netwerk
Directe financiering en de gevolgen ervan Onderscheidend vermogen binnen de wet Kinderopvang
Wat je als organisatie kan of moet doen m.b.t. de loopbaanbudget (CAO KO) en keuzebudget (CAO MW&D) De harmonisatie van de peuterspeelzalen en de werking hiervan. (Taakurenregeling, 11 vrije weken in een jaar of niet en wat zijn de mogelijkheden voor de organisatie?)
weet ik even niet

Appendix A Question 14-1 Uw contactgegevens: Naam:
Jolanda Rikers
Jeanette de Jong
Annelize Hogeweg
Ed Knegt
JW Bedeaux
Nancy de smidt
Carla't Hooft
Yvette Garcia

Appendix A Question 14-2 Uw contactgegevens: Functie:
ik zit in bdKO bestuur
directeur
directeur-bestuurder
Bestuurder
Bestuurder Directeur Kanteel
Directeur
directeur
Hoofd P&O

Appendix A Question 14-3 Uw contactgegevens: Telefoonnummer:
06 55822392
020-6920790
0629514615
06-40496826
0235266886
06-10912482
050-3688021

Appendix A
Question 14-4
Uw contactgegevens:
E-mail:

jm.dejong@skhhw

a.hogeweg@kinderopvang-skw.nl

e.knegt@kinderkoepel.nl

jbedeaux@kanteel.nl

Organisatie@schuylenburght.nl

carla@kokkinderopvang.nl

yvette.garcia@kids2b.nl