



PERFORMANCE  
**HAPPINESS**



**Ontdek je werkgeluk**

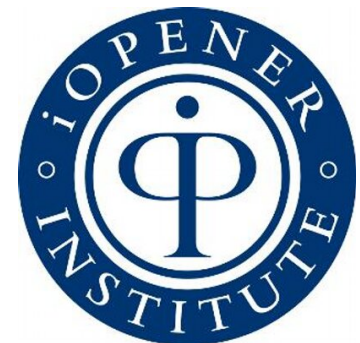




SAMENWERKING | BEZINNING | INSPIRATIE



# Wim Oolbekkink





# De basis voor ons werk

Werkgeluk is een **mindset** die **actie** mogelijk maakt om **prestaties te maximaliseren** en **potentieel te benutten**.

*Dit gaat om het ontwikkelen en inzetten van persoonlijke bronnen en teambronnen*



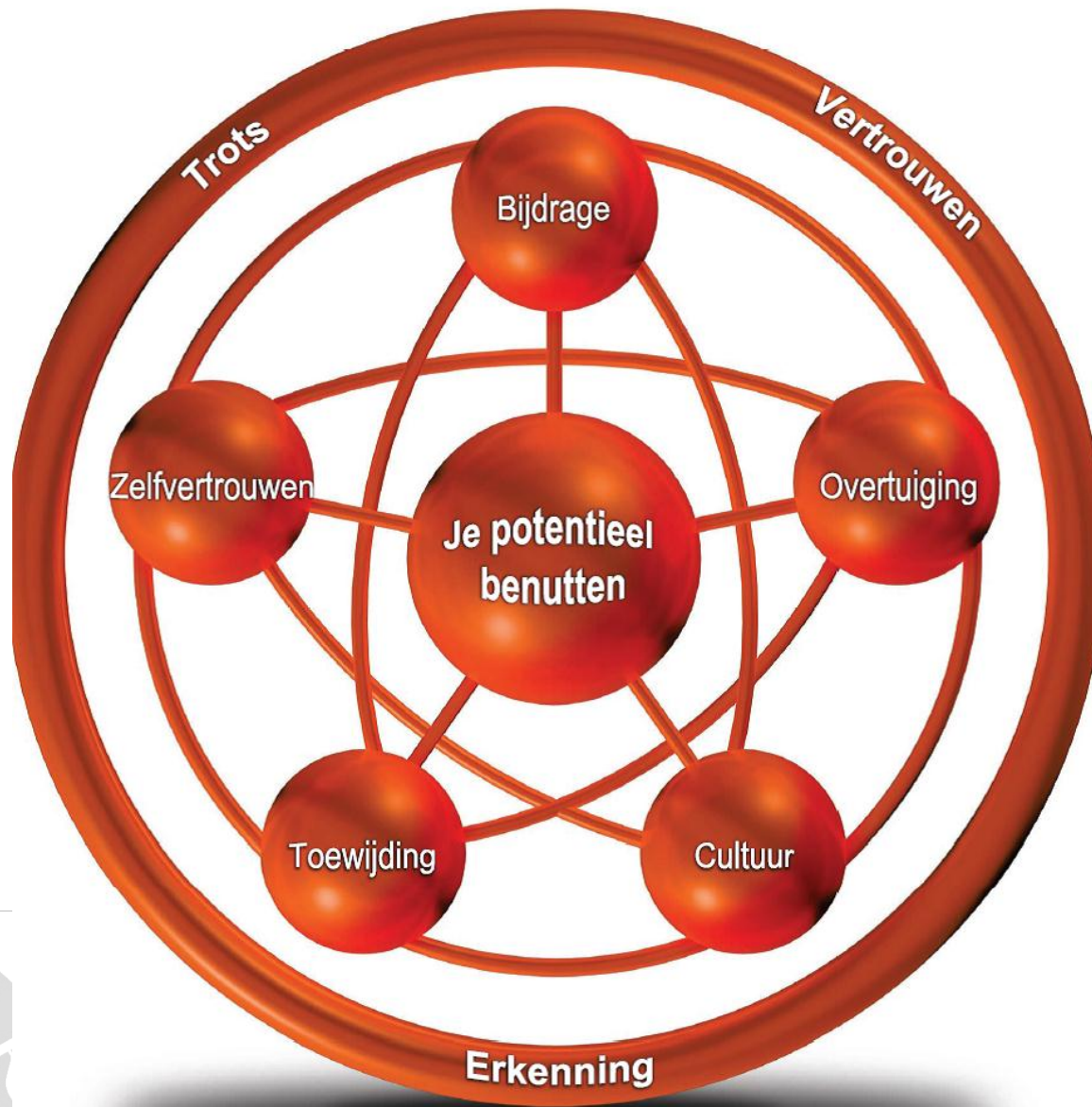
Henk-Peter Dijkema  
Wim Oolbekkink



Leidinggeven  
aan  
**geluk**

*Hoe  
managers  
werkgeluk  
van  
medewerkers  
kunnen  
vergroten*



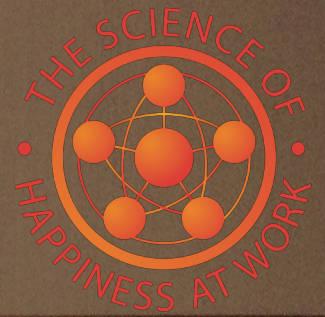




**Tip: Zoek samenwerking**







*"I need you to be you, so that I can be me"*

Desmond Tutu







**Tip: Neem jezelf mee**



5,6 VOOR GELUK OP  
HET WERK, ÉCHT HOOG  
IS HET NIET

WEL ALS JE HET  
VERGELIJKT MET HET CIJFER  
VOOR GELUK THUIS





PERFORMANCE  
**HAPPINESS**



**Opdracht: welk cijfer geef je jouw  
werkgeluk?**





PERFORMANCE  
**HAPPINESS**



**Tip: wees stil**



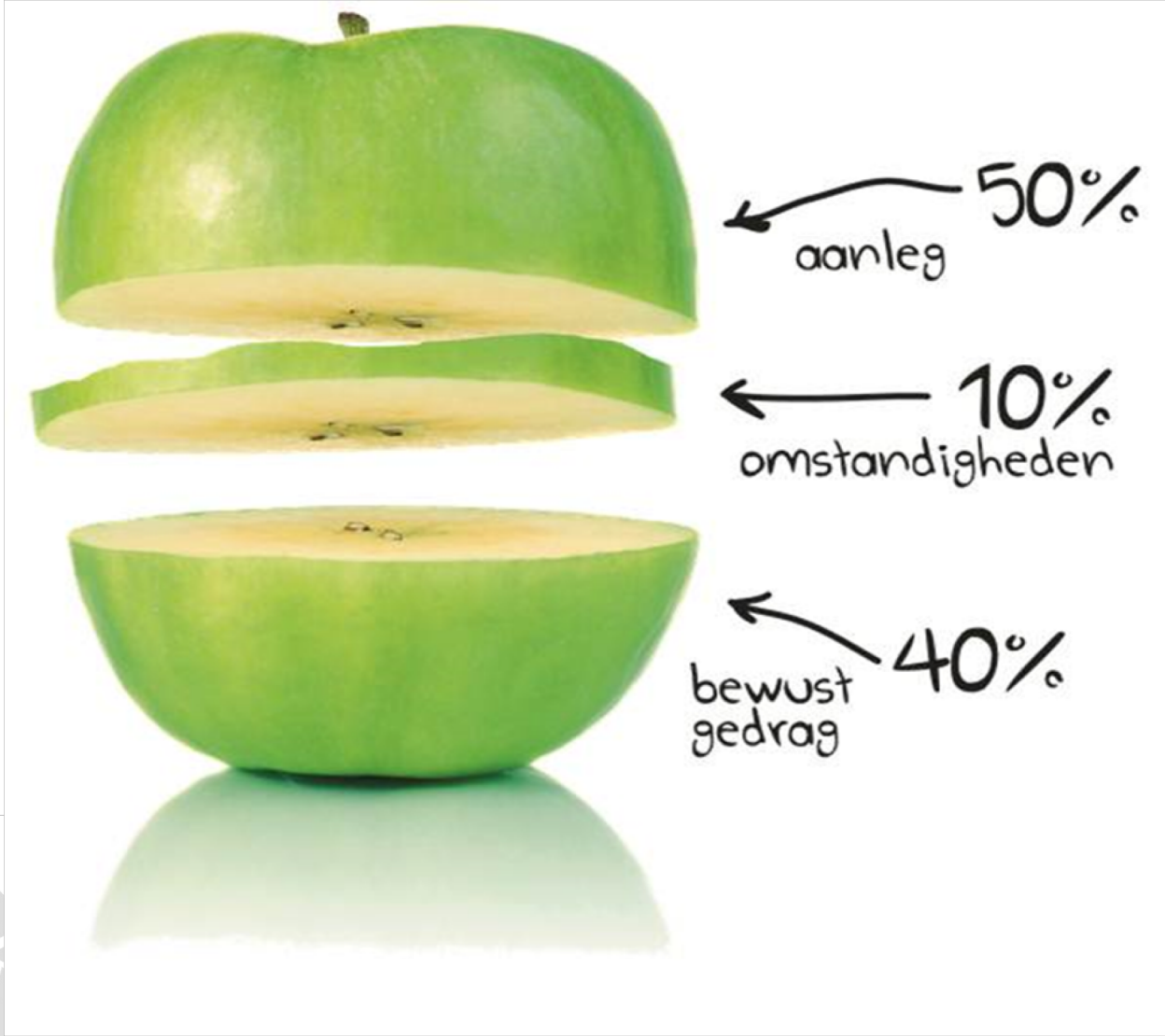


PERFORMANCE  
**HAPPINESS**



**Opdracht: wanneer voelde  
jij je voor het laatst gelukkig  
in je werk?**







PERFORMANCE  
**HAPPINESS**



**Wat is er nodig om in jouw  
werkomgeving geluk te  
versterken?**





**Wie of wat heb je nodig om dat te realiseren?**









**Meten is weten**

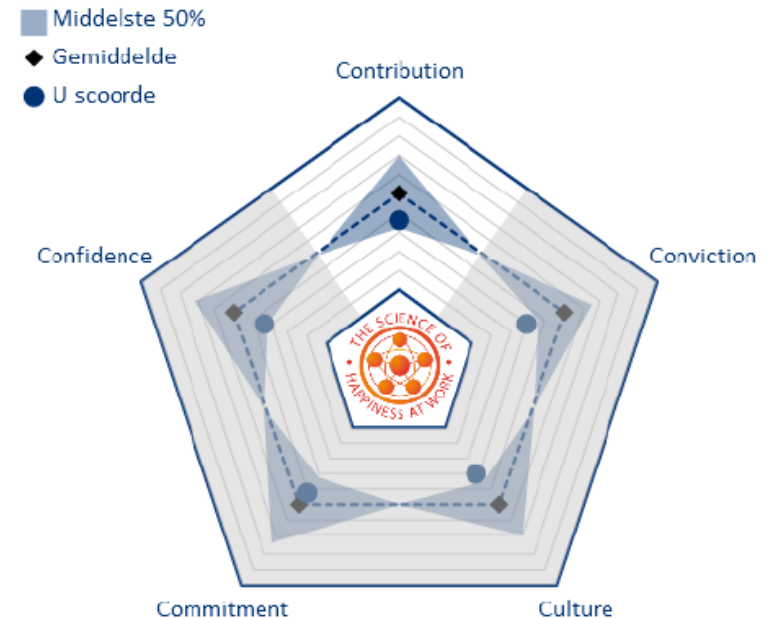


# Voorbeeld individuele rapportage



Om uw Bijdrageniveau te verhogen, kunt u zich afvragen:

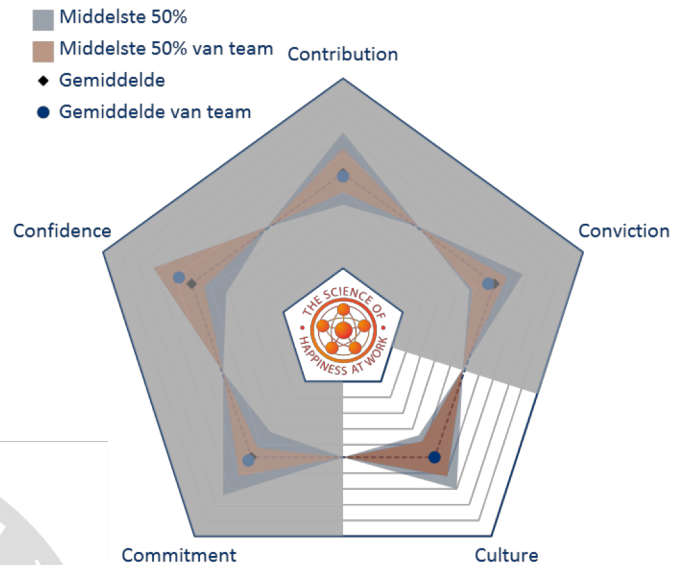
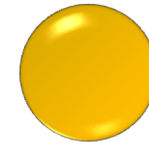
- Waarom zet ik mij niet optimaal in? Hoe zou het zijn om voluit te gaan?
- Hoe kan ik blijven bijdragen ondanks onduidelijke doelen of doelstellingen?
- Wat zou ons als team helpen om meer succes te boeken? Wat kan ik doen om daar aan bij te dragen?



# Voorbeeld teamrapportage



**Culture (Cultuur)** is het gevoel binnen de organisatie te passen



Van je werk houden



Collega's graag mogen



Positief zijn over de organisatiewaarden



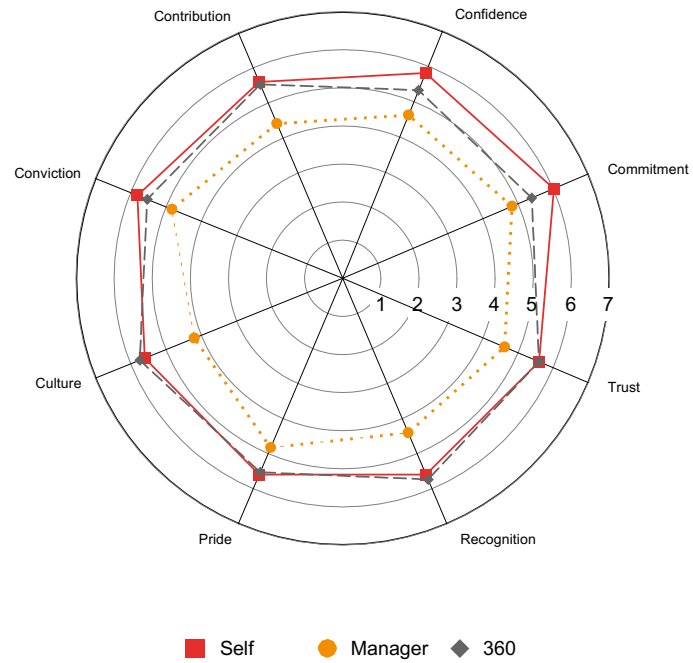
Eerlijk ethos



Controle over activiteiten



# i360 feedback instrument



# Voor een organisatie met 10 teams



	Executive team	Team 9	Team 8	Team 7	Team 6	Team 5	Team 4	Team 3	Team 2	Team 1
Contribution	Yellow	Green	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green
Conviction	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
Culture	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
Commitment	Yellow	Green	Green	Green	Yellow	Yellow	Green	Yellow	Yellow	Yellow
Confidence	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
Trust	Yellow	Red	Yellow	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Yellow	Yellow
Recognition	Yellow	Green	Green	Yellow	Yellow	Red	Green	Yellow	Green	Yellow
Pride	Green	Green	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green





PERFORMANCE  
**HAPPINESS**

Contact:

**Wim Oolbekkink**

[Wim.oolbekkink@iopenerinstitute.com](mailto:Wim.oolbekkink@iopenerinstitute.com)

[wim@performancehappiness.nl](mailto:wim@performancehappiness.nl)

+31 (0)622555801

