



# Samensturing geeft werkplezier!

## Landelijke dag bestuurders Kinderopvang 15 nov 2018



# Even voorstellen



Rianca Evers  
Founder, auteur **Samensturing,**  
Organiseren vanuit gedeelde  
verantwoordelijkheid



- Roel Wieringa
- Specialist Samensturing & communitymanager Saminc



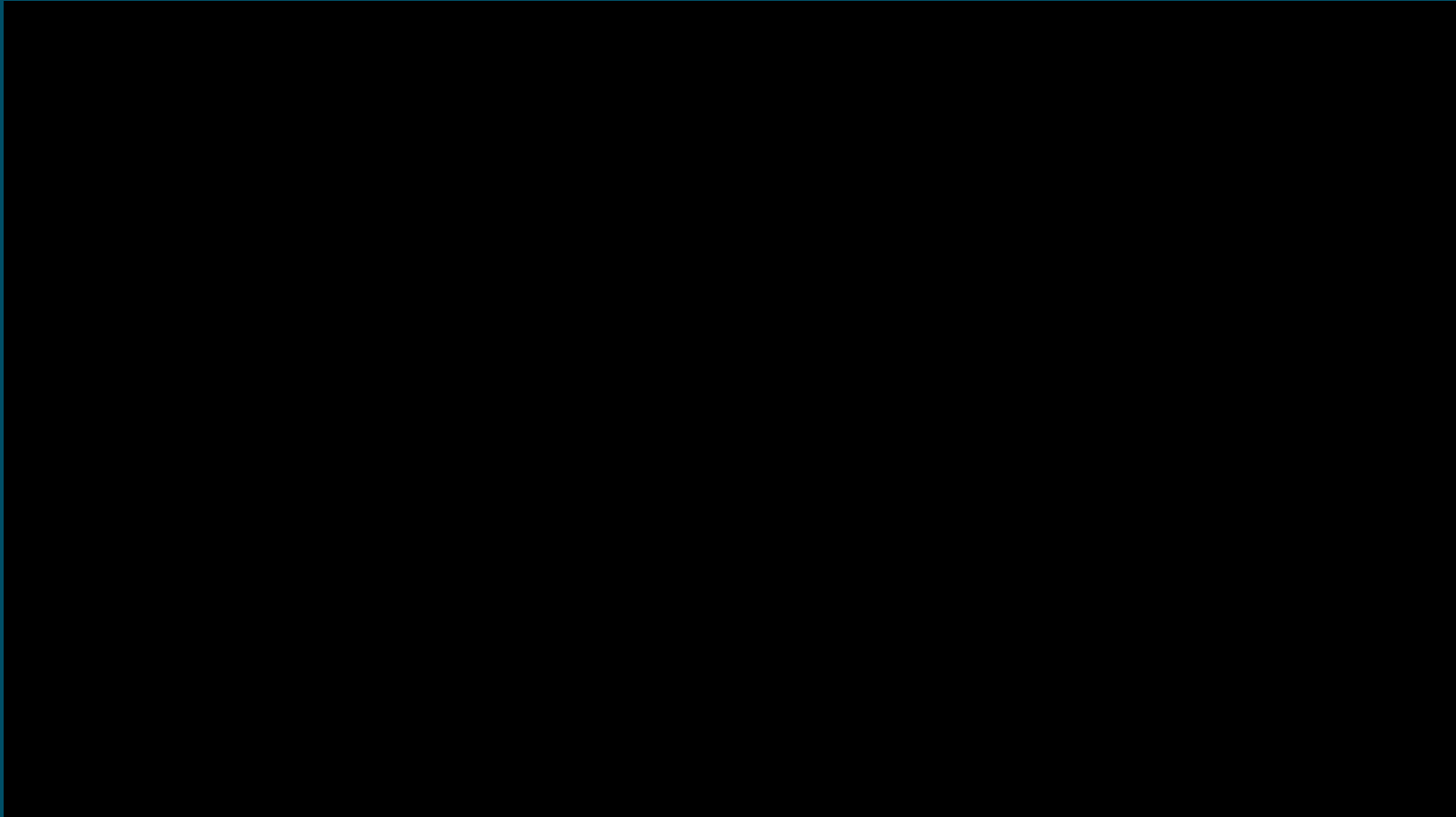
Wie missen we vandaag?

---

Samensturing,

Organiseren vanuit eigenaarschap en gedeelde verantwoordelijkheid

voor het **collectieve doel**





doel



heelheid

Verticale en  
horizontale  
verbinding

ik

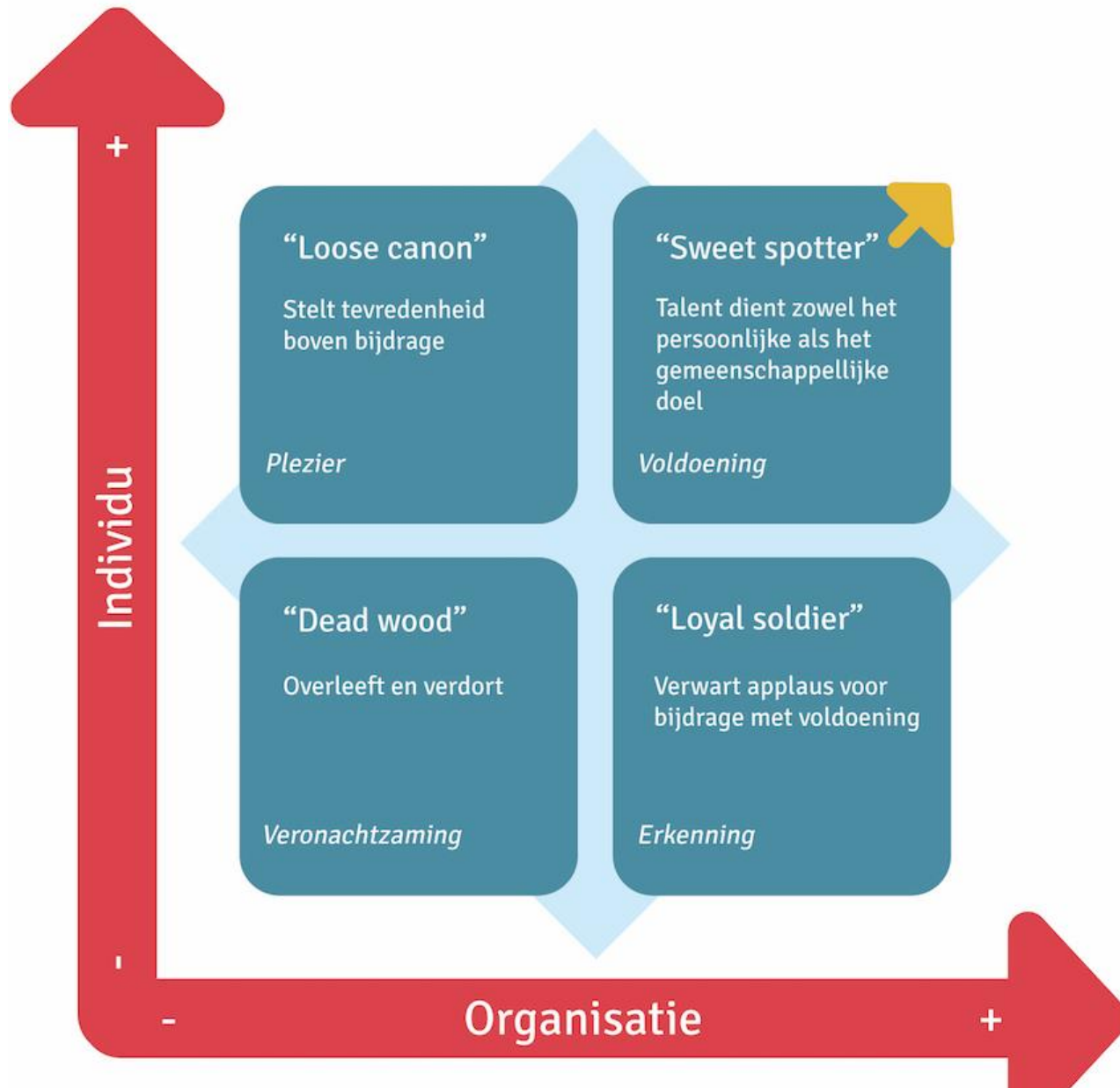


de ander





# Betrokkenheidsmatrix



## Betrokkenheidsmatrix Wilmar Schaufeli

# Samen sturen is net opvoeden (1)

Als je puur stuurt vanuit hiërarchie, tast je de autonomie aan en creëer je afhankelijkheid en weerstand (autoritair). Je krijgt dead wood of loyal soldiers







## Samen sturen is net opvoeden (2)

Als je helemaal geen sturing geeft of alles open laat, creëer je verwaarlozing en kom je niet tot het gezamenlijke veilige kader dat nodig is (laissez-faire). Je krijgt dead wood of loose canons





## Samen sturen is net opvoeden (3)

Als je sweet spotters wil, moet je mensen uitdagen zich vanuit hun drijfveren en talenten te verbinden met het gezamenlijk doel. Dat kan met Samensturing.

# Wat is Samensturing?

Leer- en  
veranderproces

Organisatiecultuur

Maatschappelijke  
ontwikkeling

## 2 Samensturing

*'Ik zal mijn eigen pad volgen,  
en terwijl ik dat doe, kun je me niet  
verstoten want ik zál anders zijn,  
maar niet meer zonder jou.'*

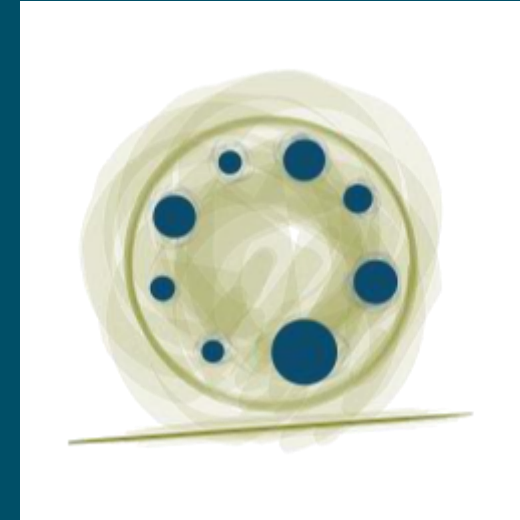
Nazmiye Oral, schrijfster en actrice (1969 - )

 **Saminc**  
Samensturing als  
organisatieprincipe

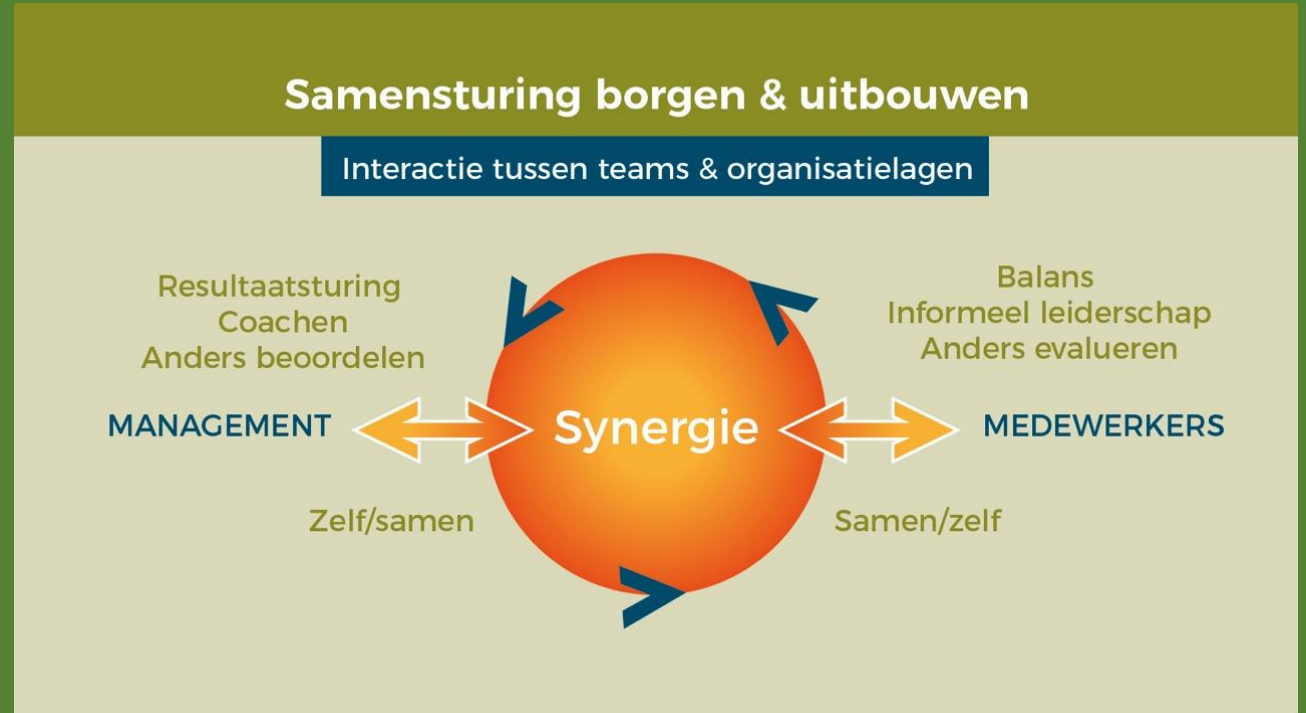


## Duurzaam organiseren en veranderen

- borgen is nodig als er onvoldoende eigenaarschap is ...
- dragen veranderingen significant bij en zijn mensen vanaf de start betrokken, dan zorgen zij zelf voor borging
- fasenmodel Samensturing



Borgen is een  
continue  
balans tussen  
zelf en samen  
met als  
uitkomst  
synergie





fase 1 Eigenaarschap

# De natuurlijke weg naar verandering

fase 2 Gedeelde verantwoordelijkheid

fase 3 Balans tussen zelf en samen

fase 4 Samensturing optima forma



## Hoeveel beslisruimte geef je?

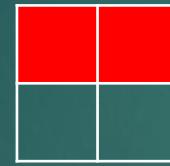
Jitske Kramer



Idee



Kan zomaar van tafel



Suggestie



Duidelijke richting  
maar nog wel  
inwisselbaar



Voorstel



Ligt vast op hoofdlijnen,  
ruimte op onderdelen



Opdracht



Hoe - **wat heb je nodig?**  
Wanneer?



# Werkplezier & eigenaarschap

Wat is jouw drijfveer?  
Welke waarde wil je toevoegen?

- voor het kind
- voor ouders
- voor je medewerkers/collega's



Deze foto van Onbekende auteur is gelicentieerd onder [CC BY-NC-ND](#)

# Werkplezier en gedeelde verantwoordelijkheid

Wat breng jij mee? Wat is jouw unieke bijdrage?

Wanneer komt die bijdrage het beste tot zijn recht?

Wat heb je nodig?





# Werkplezier en balans

- zelf & samen
- van hiërarchie naar partnerschap
- anders evalueren en monitoren



Samensturing:  
de echte  
transformatie is  
voor de leiders

Samensturing = gelijkwaardigheid





## Gelijkwaardigheid betekent dat:

- Je realiseert dat je zelf onderdeel bent van de verandering
- Je vertrouwen hebt in de bijdrage van de ander en die misschien nog wel hoger acht dan die van jezelf
- Je van mens tot mens durft te verbinden met mensen die je voorheen als ondergeschikten zag
- Je jezelf en anderen het recht geeft om je talenten optimaal in te zetten en van betekenis te zijn





### 3 leiderschapsrollen bij Samensturing:

- bewaker van het collectief doel
- coach
- adviseur

Welke rol past bij jou?





Bent u altijd transparant over uw  
beweegredenen voor een bepaald besluit?

kaders



Beslist u voor, of samen met de mensen die het aangaat?

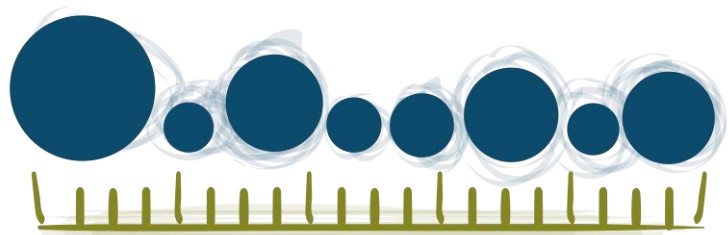


samen





Mogen mensen verschillen in de snelheid of manier waarop ze nieuwe dingen oppakken?

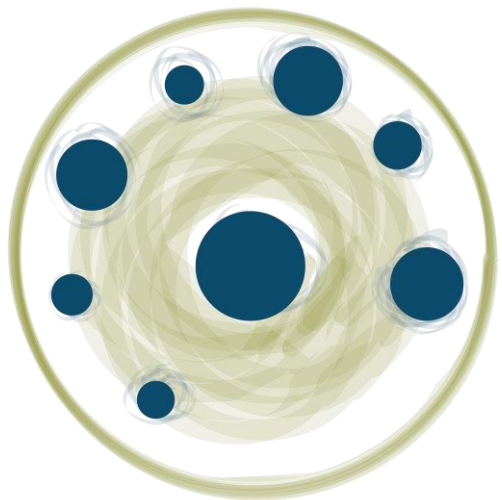


maatwerk





Hoe zien mensen aan u welk type  
organisatie of verandering u voorstaat?  
Hoe laat u dat zien in uw gedrag?



Practise what you  
preach



- Faciliteert gezamenlijke leer- en veranderprocessen
- Organiseren en veranderen vanuit gedeelde verantwoordelijkheid voor een gezamenlijk doel
- met optimale aandacht voor ieders individuele talenten en drijfveren

[www.saminc.nl](http://www.saminc.nl)



Een echte kapitein... stuurt samen!  
door de Reisgenoot

