

Wegen veranderen

Johan Vriesema

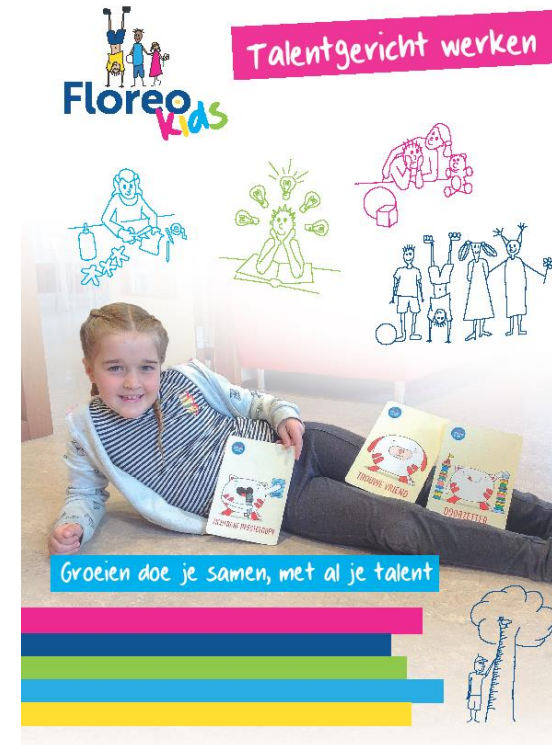
“richting geven”

16 mei 2019

SKL



FloreoKids



Van traditionele ko-organisatie naar een talentbedrijf.

Achtergrond

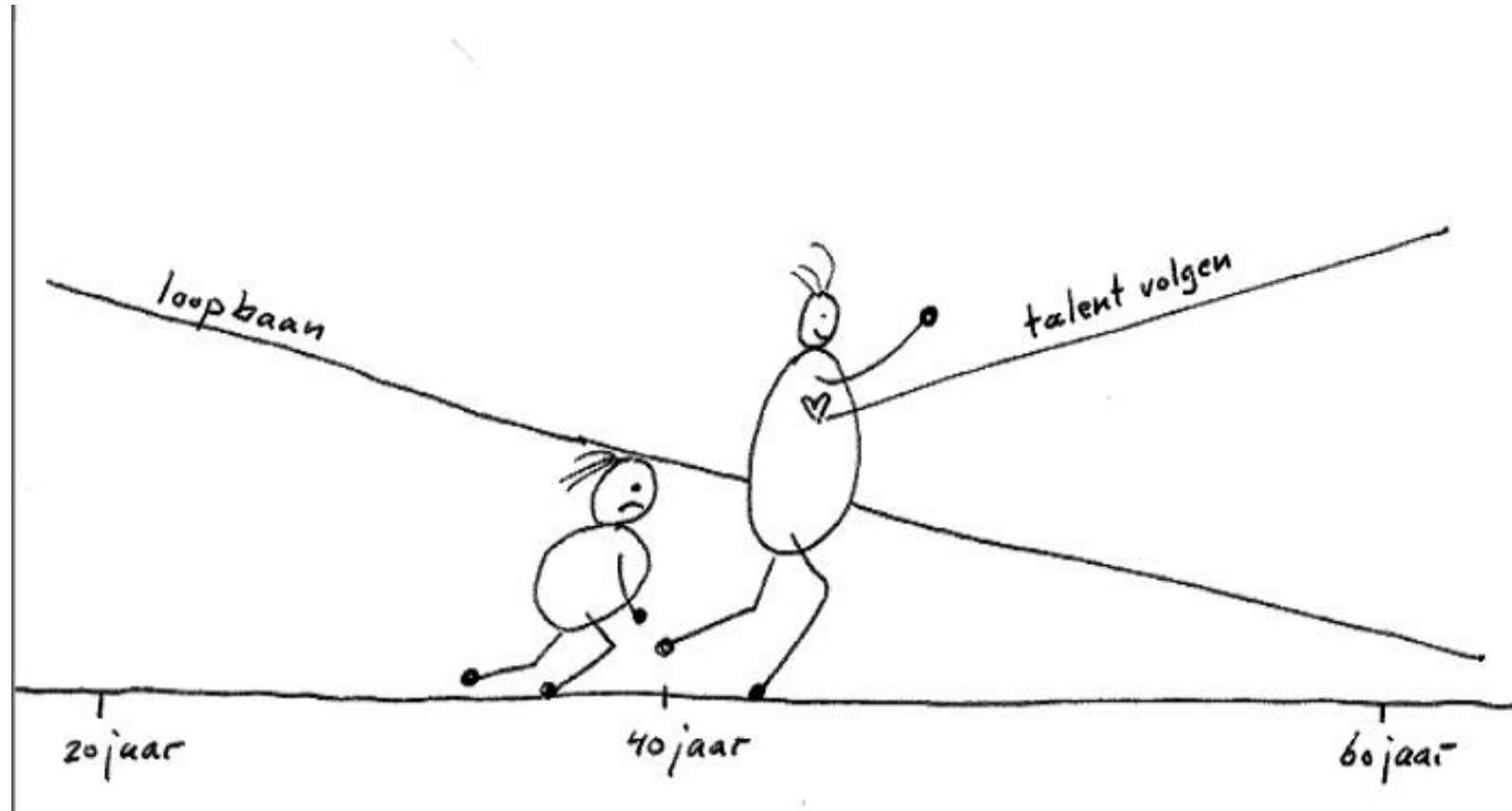
- Behoefte aan onderscheidend vermogen in de markt
- Behoefte aan creëren van meerwaarde
- Behoefte aan organisatieontwikkeling
- Behoefte aan mensen in beweging
- Behoefte versterken open cultuur

Waarom?

<https://www.youtube.com/watch?v=uS39InIbHLo>

Persoonlijke drive

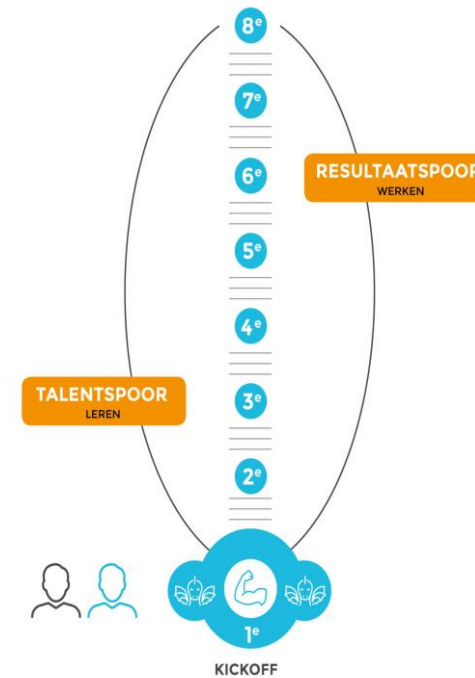
De toekomst ligt in ons.



Hoe zijn we begonnen?

Persoonlijke ontwikkelcyclus voor Management en Locatiehoofden

Talent, draak en leervraag

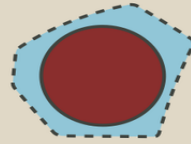


ONTDEK JE TALENT



= het volle vermogen dat in je schuilt om iets tot stand te brengen waar een ander wat aan heeft

Het volle vermogen
Je ene eigen 'hoe'



om iets tot stand te brengen
dat je meeneemt naar elk 'wat'



waar een ander wat aan heeft
voor ieder 'wie'



Hoe herken je je talent?

- dat waar je heel goed in bent
- de beste versie van jezelf
- je aard die in alles doordringt
- je werking: je geheel eigen manier van doen
- je vermogen de energie te verhogen
- je effect op anderen
- je verandervermogen
- je intuïtieve weten
- je zelfbewustzijn, je waarnemer
- je vermogen een ander te laten groeien
- je meest plausibele aanpak

IN 1 WOORD =

STILLE KRACHT **KAPITEIN**
Spanningsverlichter **BAKEN**
PUUR VERHEDEREN
Gaan VERRUIMER **matchmaker**
MISSIONARIS

=

- ✓ Makkelijk te onthouden
- ✓ Paraat in de drukte van alledag
- ✓ De basis voor samenwerking

Wees royaal met je talent!
Het heeft niets nodig, behalve je aanwezigheid.

Wat ontstaat is een management met



- talenten als: richting geven, los laten, ontrafelen, samen brengen, wegwijzen.
- draken als: zich tegen aan bemoeien, irritatie tonen, mezelf bewijzen, te veel woorden, het komt wel goed.
- leervragen als: opstijgen, inleven, kaderen balans houden en grenzen bewaken.

Inclusieve benadering

Alle talenten van alle medewerkers

- meer eigenaarschap
- meer positiviteit
- meer betrokken bij organisatie & elkaar

Droom

In 2021 is FloreoKids een zelfstandig opererende maatschappelijk georiënteerde kinderopvang- organisatie. Ondernemerschap en partnership (samenwerking) zijn kernwoorden bij het handelen van deze organisatie. Het werkgebied van FloreoKids beslaat de gemeenten Leiderdorp, Leiden, Oegstgeest en Kaag en Braassem, waarin zij 20-22 kindercentra exploiteert. FloreoKids is een doorleefd talentbedrijf, waar talenten van medewerkers optimaal worden ingezet voor de ondersteuning en begeleiding van de ontwikkeling van de aan FloreoKids toevertrouwde kinderen. De centra zijn daartoe optimaal ingericht.

Vertaald naar:

- meerjarenvisie talentwerken
- actie jaarplan

Ingrediënten

- Scholing (verdiepen)
- Talentvonk (levend houden)
- Jaardoelen per locatie (verbeteren)
- Locatie talentwoorden (verkopen)
- Talentendatabase via intranet (inzien)
- In teamverband laten benutten van elkaars kwaliteiten



talentvonken

Locatie talentwoorden

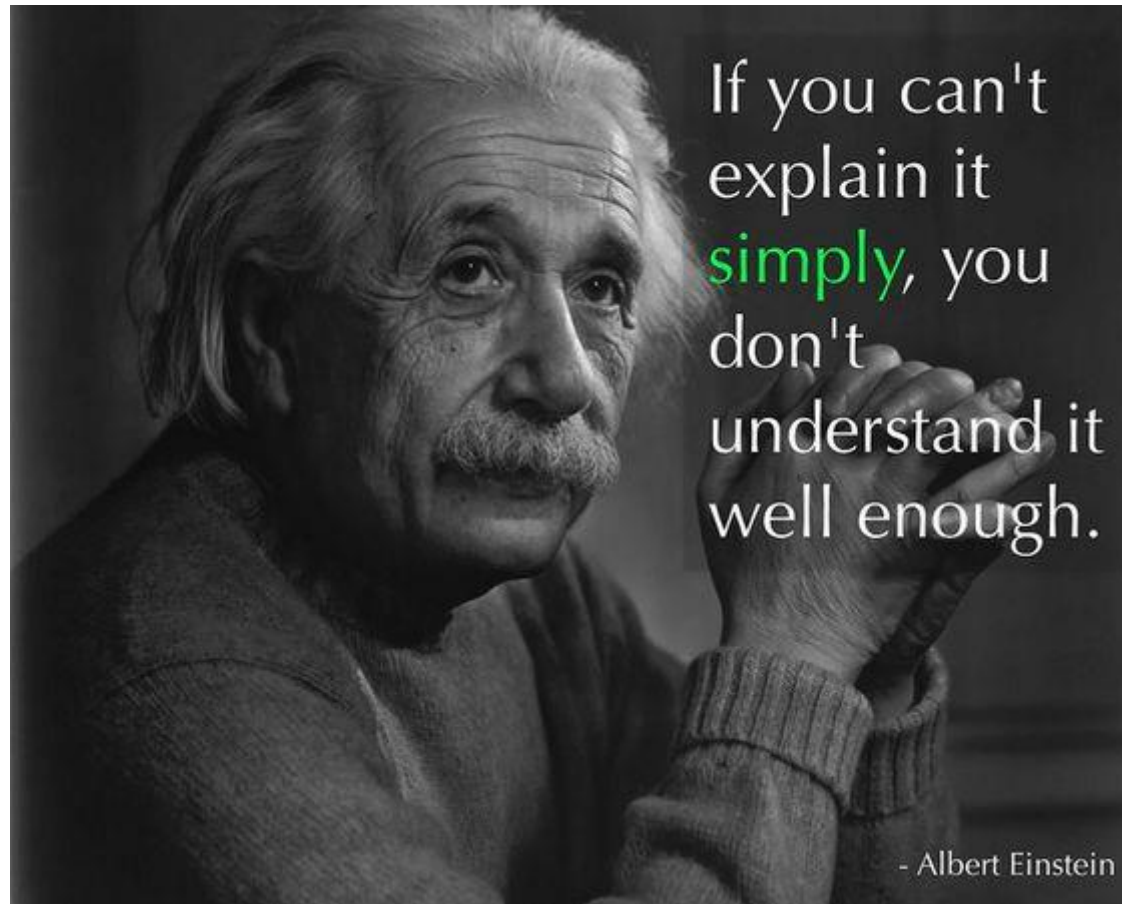
- Natuur beleven
- Thuis voelen
- Vrijbuiten
- Gezond leven



Klinkt goed hè? Maar toen



Einstein



Adders

- Als je 't niet simpel kan uitleggen
-> kom je niet tot verbinden
- Je moet het eenduidig tastbaar kunnen maken
-> visie & onderliggende drive delen
-> eerlijk voortgang rapporteren
- Ontwikkelen nieuw gedrag = hardnekkig
-> vluchten (in 't bekende)
- Weet waar je aan begint als je op trektocht gaat en nog niet de tools voor op de werkvloer in de hand hebt

Anders

Ben Tiggelaar zegt:

- 1 x doel, 1 x gedrag, 3 x support
- Gedrag leuk maken dat inspireert
- Voorgenomen gedrag kan niet concreet genoeg beschreven zijn

Het is heel moeilijk om dit consistent in de tijd, goed te doen.

Resultaat na 5 jaar

- Ontwikkelingsgericht personeelsbeleid in cyclus
- Marktgericht denken per locatie vanuit eigenheid
- Aangescherpte onderscheidende propositie voor organisatie
- Innovatie
 - Positieve psychologie
 - Floreotheek: activiteiten gericht op procesgericht werken met kinderen
 - Signalering en begeleiding voorlijke kinderen
 - Jonge Ouderacademie (ouderbetrokkenheid)
- Toename eigenaarschap & positiviteit bij medewerkers

FloreoKids in 2020 1^e kindertalentenfluisteraar KO organisatie in Nederland

Hoe kan je niet intensief met je eigen en de organisatieontwikkeling bezig willen zijn als je wel zegt te staan voor begeleiding van de mooiste denkbare wezentjes in hun ontwikkeling.

Es ist manchmal gar nicht verkehrt wenn man sich mal verläuft.

Beim suchen nach dem richtigen Weg, entdeckt man oft spannende Pfade.



Talentgericht werken



Groeien doe je samen, met al je talent



Onze visie - Kinderen en hun talenten

Onze visie vloekt voort uit het vertrekpunt van de positieve psychologie: aandacht besteden aan positieve ervaringen en kwaliteiten is veel effectiever voor groei en ontwikkeling dan je richten op problemen of tekortkomingen. Wij geloven dat elk kind meerdere talenten bezit. Sluimerend aanwezig of al volop in ontwikkeling. Als een kind zich van deze talenten bewust wordt om de ruimte krijgt om ze in te zetten, draagt dit sterk bij aan een positief zelfbeeld, ontwikkeling en welbevinden. Wanneer talenten herkend, benoemd en gestimuleerd worden, kunnen kinderen zich ontwikkelen tot krachtige en unieke individuen. Iets waar ze de rest van hun leven profijt van zullen hebben. Vanuit ons motto 'Groeien doe je samen' biedt FloreoKids kinderen daarom alle ruimte om spelenderwijs hun talent te ontwikkelen.

Wat is talent?

Talent is de optelsom van alles wat je hebt om iets tot stand te brengen waar de ander wat aan heeft. Zo heeft iedereen een eigen unieke talent, is iedereen heel erg goed in iets. Ook bij kinderen is dat soms al op jonge leeftijd zichtbaar. Denk aan de dromes die van nature graag een ander leeftijdsgenootje troost, het 'gaat vanzelf'. Of aan een basisschoolkind dat moeiteloos kinderen met elkaar in contact brengt en ook aanvoelt wanneer iemand iets dwars zit.



Talentgericht werken, zo doen we dat

Met ons pedagogisch beleid als uitgangspunt, is talentgericht bezig zijn met kinderen de afgelopen jaren volledig opgenomen in onze manier van werken. Om te beginnen is FloreoKids als organisatie zelf een talentbedrijf. Alle medewerkers hebben een traject doorlopen waarbij ze kennis hebben gemaakt met hun eigen talent om zich met nog meer werkplezier en nog waardevoller binnen FloreoKids in te kunnen zetten. Daarmee is een eerste basis gelegd voor talentgericht werken met de kinderen.

Bij FloreoKids hebben wij kijk op uw kind. Wij weten wat uw kind anders maakt dan andere kinderen. Wat het talent is van uw kind. Bij FloreoKids mag en kan uw kind zichzelf zijn. Vanuit een positieve benadering ondersteunen wij gericht uw kind in zijn/haar ontwikkeling. Wij stimuleren het autonome in uw kind, zonder zijn/haar functioneren in de groep uit het oog te verliezen. Wij zetten daarvoor onze pedagogische en interactieve vaardigheden ten volle in. Dat is waar wij bij FloreoKids voor staan. Want groeien doe je samen.

Training, tools en coaching

Medeerkers van FloreoKids zijn getraind om (ontluikende) talenten spelenderwijs en samen met het kind te ontdekken. In talentgesprekken met behulp van de talent toolbox (zie kader) en in de dagelijkse omgang, waarbij een positieve relatie en emotionele veiligheid voorop staan. Dit gebeurt al van jongs af aan: zelfs bij baby's kun je, als je goed kijkt, al zien waar een bepaalde focus ligt. De mate van betrokkenheid in spel is een belangrijke voorspeller voor talent. Hoe hoger de betrokkenheid (concentratie, doorzettingsvermogen, enthousiasme), hoe groter de kans dat daar talenten van een kind liggen. Ons kindvolgsysteem KLIK meet de betrokkenheid van een kind en is daarmee een belangrijk vertrekpunt voor medewerkers.



Bij FloreoKids zijn een aantal pedagogisch medewerkers opgeleid tot **peuterexperts**. Zij hebben de kennis en vaardigheden om ontwikkelingsvoorsprongen bij peuters te herkennen en deze kinderen met de juiste hulpmiddelen te begeleiden en stimuleren. Uiteraard delen deze peuterexperts hun know-how continu met hun collega pedagogisch medewerkers.

Daarnaast worden sinds 2018 alle (pedagogisch) medewerkers opgeleid tot **Kindertalentenluisteraar**, waarbij de focus ligt op: hoe ontdek je talent bij een kind en zeker zo belangrijke: hoe laat je hun talent groeien en leer je een kind zijn talent te gebruiken?

Om talentgericht werken met kinderen verder te stimuleren hebben we de **Floreotheek** ingericht. Door onderlinge uitruil van speelgoed en andere (bruistel-) materialen tussen locaties vergroten we de variatie voor kinderen. Nieuwe ervaringen opdoen en ontdekken door zelf te doen staan hierbij centraal. Het eindproduct is niet van belang, de creatieve en zintuiglijke ervaring van het kind staan voorop. De pedagogisch medewerkers worden hierbij ondersteund door een speciaal hiervoor aangewezen Floreotheek coördinator.



Tot slot ondersteunen de **pedagogisch coaches** van FloreoKids alle medewerkers in hun persoonlijke en professionele ontwikkeling. Zo werken ze continu aan het verbeteren van hun interactievaardigheden, zoals: echt contact maken, leuke gesprekken aan tafel en het optimaal volgen en stimuleren van het kind.

Zo is en blijft talentgericht werken volledig vervlochten in onze dagelijkse praktijk.

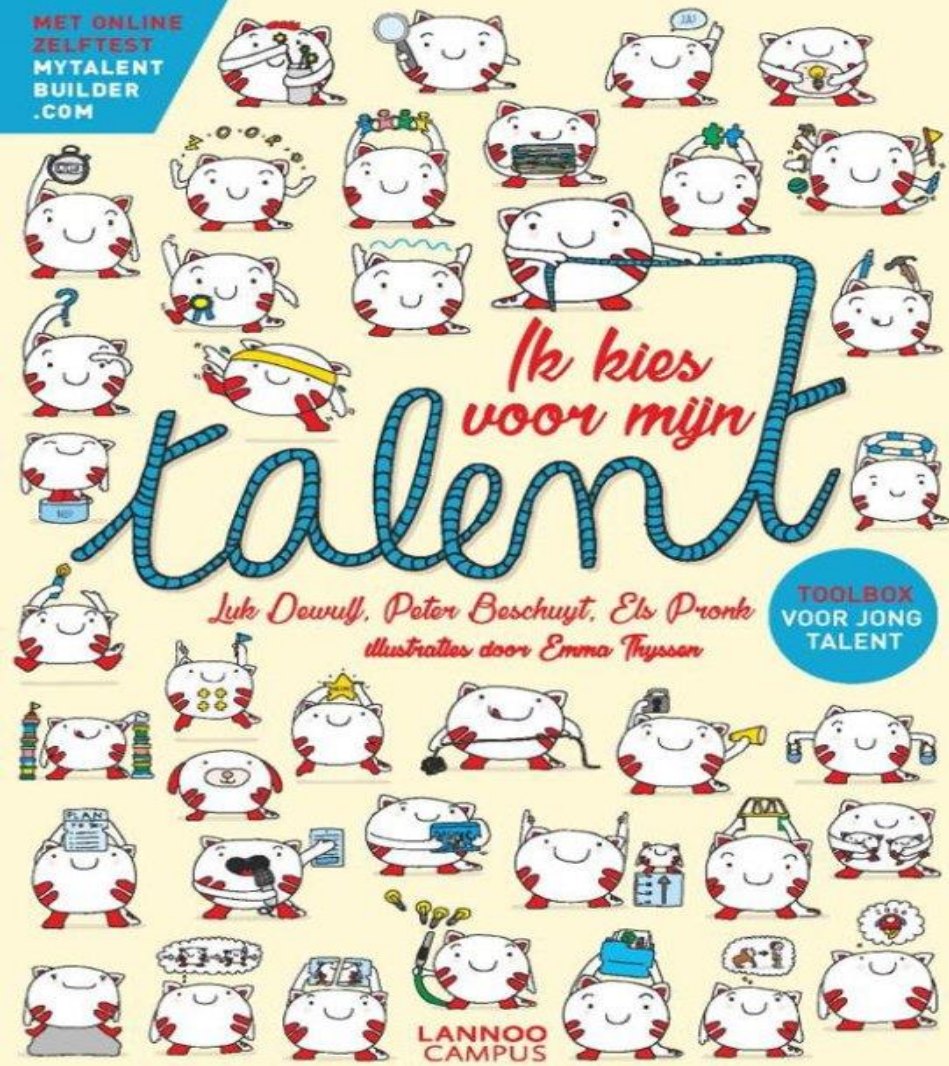
Talentgesprekken op de BSOP

Onze pedagogisch medewerkers voeren talentgesprekken met de kinderen met behulp van een toolbox waarin tientallen talenten van kinderen beschreven staan. Doelen van zo'n talentgesprek zijn onder andere dat:

- kinderen zich ervan bewust worden dat talent niet gaat over het uitblinken in een bepaalde activiteit, maar over elke activiteit die varzeel gaat en die voldoening geeft. Die maakt dat de tijd vliegt en dat je je batterijen oplaadt;
- kinderen hun eigen talenten onder woorden kunnen brengen;
- kinderen beter kunnen omgaan met alle uitdagingen die op hun pad liggen.



MET ONLINE ZELFTEST MYTALENT BUILDER .COM



Ik kies voor mijn
talent

Luk Douwll, Peter Beschuyt, Els Pronk
illustraties door Emma Thyssen

TOOLBOX VOOR JONG TALENT

LANNOO CAMPUS