

BDKO jaarverslag 2025



'de wereld groter maken'

Inleiding

Het jaar 2025 was een bijzonder jaar voor BDKO en een roerig jaar voor de sector. Als vereniging hebben we uitgebreid stil gestaan bij het 20-jarig bestaan van BDKO, een jubileum om trots op te zijn. Het bestaansrecht van BDKO is ook dit jaar wederom bevestigd als platform dat directeuren/bestuurders met elkaar verbindt en leden scherp houdt v.w.b. hun ontwikkeling: zowel t.a.v. leiderschap, professionaliteit als persoonlijk.

We hebben dit jubileum gemarkeerd met een feestelijk Landelijke Dag bij Kasteel Amerongen, met een lunchbijeenkomst speciaal voor nieuwe leden en een jubileumartikel in het vakblad BBMP.

Het jaarplan 2025 had als thema: 'de wereld groter maken'. We hebben binnen dit thema aandacht gegeven aan 'maatschappelijk verantwoord ondernemen', 'ondernemen met het oog op toekomstige generaties' en manieren om jouw idealen voor jezelf en jouw organisatie daadwerkelijk te realiseren. Vanuit het perspectief van een integrale benadering van het jonge kind hebben we een bijeenkomst georganiseerd over samenwerking met en ontschotting tussen onderwijs, jeugdzorg en welzijn.

Het jaar 2025 was het ook het jaar waarin het demissionaire kabinet het wetvoorstel 'Wet financiering kinderopvang' voor consultatie heeft voorgelegd. Dit heeft veel beroering in de branche veroorzaakt. Zoals altijd bewaakt BDKO haar onafhankelijkheid in deze discussie: BDKO is een vereniging waar directeuren onder elkaar kunnen zijn, ongeacht bepaalde kleur, maatschappelijk of commercieel verband of affiliatie met een brancheorganisatie.

Na 20 jaar was het ook tijd voor een scherpere positionering en frisse huisstijl. Op basis van de uitkomsten van de ledenpeiling 2024 en verschillende gesprekken is de positionering aangescherpt waardoor nog duidelijker is, ook voor niet-leden, waarvoor BDKO staat. Deze positionering met als pay-off: 'BDKO houdt je scherp' is vervolgens vertaald in aansprekende huisstijl.



Om zowel het zijn van een platform als het vinden & delen van kennis beter te kunnen faciliteren is BDKO in 2025 gestart met het ontwikkelen van een ledenapp, deze zal in 2026 gelanceerd worden. Met het ontwikkelen van de ledenapp worden ook de back-office processen geoptimaliseerd.

BDKO groeit! We zagen een lichte stijging van ons ledenaantal. Ook in 2025 hebben leden elkaar kunnen ontmoeten en zich samen kunnen inspireren tijdens zeer uiteenlopende bijeenkomsten die goed werden gewaardeerd.



Accenten 2025

Met onze visie 2024-2027 als fundament en met de uitkomsten van de ledenpeilingen heeft het BDKO-bestuur onderstaande accenten in 2025 gelegd. In dit jaarverslag leggen we de behaalde resultaten naast onze ambities.

Verantwoord ondernemen

De directeur/bestuurder voelt zich verantwoordelijk voor zowel de maatschappelijke bijdrage als de maatschappelijke impact van zijn organisatie.

'Ik zou meer verbinding willen en samen opstaan voor waar het (ook) echt over moet gaan; wat hebben toekomstige generaties van ons nodig en hoe organiseren we dat als directeuren en bestuurders'.

Wat hebben we hiervoor gedaan?

De BDKO Landelijke Dag op 17 juni (Een duurzame toekomst voor de kinderen, 44 deelnemers) stond volledig in het teken van de maatschappelijke bijdrage en – impact die een kinderopvangorganisatie kan maken. Ook de feestelijke Landelijke Dag op 25 september stond in het teken van trends en ontwikkelingen die onze sector in beweging

houden: we blikten vooruit en reflecteerden op de transformaties van de toekomst, en op trends & ontwikkelingen binnen en buiten de sector.



De ESG-normen¹, het [Waardenkader Kinderopvang](#) en de [kwaliteitscode kinderopvang](#) zijn voor onze sector van waarde. Het BDKO-lid conformeert zich aan de gedragscode van BDKO en aan de Governancecode Kinderopvang.

Wat hebben we hiervoor gedaan?

In 2025 hebben we gesprekken gevoerd met de VTOI-NVTK over de ontwikkeling, samenhang van de verschillende codes en de relevantie voor de kinderopvang. Op 11 september is een inspiratiesessie aangeboden aan directeurs/bestuurders en hun leden Raad van Toezicht.

Elk nieuw lid conformeert zich aan de gedragscode.

Met het jaarlijks actualiseren van de adviesregeling arbeidsvoorwaarden adviseert BDKO haar leden over een maatschappelijk verantwoord en marktconforme beloning.

Wat hebben we hiervoor gedaan?

De [adviesregeling arbeidsvoorwaarden](#) is ook voor 2026 geïndexeerd. In het kader van het nieuwe pensioenstelsel heeft Triple A Risk Finance op verzoek van BDKO een advies opgesteld over mogelijkheden voor onze leden om hun oudedagsvoorziening vorm te geven en specifieke aandachtspunten.

¹ Met Environmental, Social en Governance (ESG) kunnen organisaties een bijdrage leveren aan het creëren van een duurzame en inclusieve toekomst

Leiderschap

BDKO wil de wereld om de directeur/bestuurder heen groter maken. BDKO verbindt zich met andere organisaties en wil haar leden op een hoger plan brengen. BDKO wil interprofessioneel leiderschap faciliteren.

'Directeuren en bestuurders stevigheid geven om vanuit eigen kracht te verbinden aan de wereld om ons heen'.

BDKO richt zich op de volgende aspecten van leiderschap:

- strategie
- leiderschapsontwikkeling
- professionalisering
- interprofessioneel samenwerken.

Wat hebben we hiervoor gedaan?

Tijdens de bijeenkomst 'samenwerken voor kinderen' zoomden we op 4 november 2025 in op wat interprofessionele samenwerking in de praktijk betekent. Leden werden uitgenodigd om hun partner-schoolbesturen mee te nemen.

In verschillende bijeenkomsten is invulling gegeven aan strategie, leiderschapsontwikkeling, professionalisering en interprofessioneel samenwerken.



Netwerken

BDKO is er voor leden die verbinding zoeken en waar leden gebruik kunnen maken van elkaars kennis en kunde.

'Het is mooi om onderdeel uit te maken van een collectief. Als directeuren in de kinderopvang hebben we te maken met dezelfde problemen en kunnen we van elkaar leren'.

BDKO geeft vorm en inhoud aan haar netwerkrol en het naar een hoger plan brengen van interprofessioneel leiderschap door het aanbieden van bijeenkomsten en activiteiten rond de thema's:

- strategie
- leiderschapsontwikkeling
- professionalisering
- interprofessioneel samenwerken.

'Expertiseplatform verpakt in een onafhankelijke ontmoetingsplaats'

Daarnaast zijn diverse ledenvragen beantwoord, deze betreffen vooral vragen over de toepassing van de adviesregeling arbeidsvoorwaarden.



Om zowel het zijn van een platform als het vinden & delen van kennis beter te kunnen faciliteren is BDKO in 2025 gestart met het ontwikkelen van een ledenapp. Deze zal in 2026 gelanceerd worden.

In 2025 organiseerden we in totaal 14 bijeenkomsten met 389 (niet unieke) deelnemers.
Een overzicht:

- 23 januari AI in jouw organisatie / *professionalisering* / 16 deelnemers
- 27 januari Aan tafel met kamerlid Marleen Haage / *strategie* / 8 deelnemers
- 6 & 7 februari SDB-BDKO studiereis / *professionalisering* / 11 deelnemers
- 9 april Klantbeleving voor leiders / *professionalisering* / 14 deelnemers
- 20 mei BDKO lunchbijeenkomst: 'When the shit hits the fan' / *professionalisering* / 18 deelnemers
- 21 mei AI in jouw organisatie / *professionalisering* / 16 deelnemers
- 17 juni BDKO Landelijke Dag 'een duurzame toekomst voor de kinderen' / *strategie* / 44 deelnemers
- 17 september AI in jouw organisatie / *professionalisering* / 11 deelnemers
- 25 september BDKO Landelijke Dag jubileumeditie 'Reflecteren en Innoveren' / *strategie* / 84 deelnemers
- 30 september Nieuwe ledenlunch / *strategie* / 16 deelnemers
- 6 oktober BDKO ontbijtsessie 'GGD toezicht in de kinderopvang' / *professionalisering* / 5 deelnemers
- 4 november Samenwerken voor kinderen / *interprofessioneel samenwerken* / 28 deelnemers
- 11 november Inspiratiesessie governancecode kinderopvang / *professionalisering* / 16 deelnemers
- 20 november BDKO Algemene Ledenvergadering mét webinar Ed Buitenhek en Janneke Plantenga *strategie* / 102 deelnemers



Vereniging

BDKO bewaakt de onafhankelijkheid van de vereniging waar directeuren/bestuurders onder elkaar kunnen zijn, ongeacht bepaalde kleur, maatschappelijk of commercieel verband of affiliatie met een brancheorganisatie.



Leden

BDKO is er voor leiders in de kinderopvang, ongeacht de grote van de organisatie. Het gaat om directeuren die willen leren, zich ontwikkelen en bijdragen. In haar ledenbestand mist BDKO de leiders/eigenaren van de kleine organisaties. Om de drempel voor lidmaatschap van BDKO te verkleinen is er een nieuwe contributiegroep voor directeuren van organisaties met minder 1,5 miljoen omzet vastgesteld. BDKO sluit 2025 af met 3 leden in deze categorie.

De lichte groei van leden heeft zich in 2025 voortgezet:

BDKO contributiegroep	1-1-2024	31-12-2024	1-1-2025	31-12-2025	1-1-2026
1ste lid uit een organisatie > 4 miljoen omzet	111	114	109	117	115
2e lid uit een organisatie > 4 miljoen omzet	14	23	23	29	22
1ste lid uit een organisatie 1,5 miljoen – 4 miljoen omzet	21	26	22	25	22
2e lid uit een organisatie 1,5 miljoen - 4 miljoen omzet	0	0	0	0	
1ste lid uit een organisatie < 1,5 miljoen omzet en buitengewoon lid (1)	1	1	4	4	9
Totaal leden	147	164	158	175	168

Zichtbaarheid

BDKO vergroot haar zichtbaarheid door publicaties in vakbladen en aanwezigheid op de socials. BDKO werkt aan een aansprekend verhaal voor huidige en potentiële leden. Onderzocht zal worden of een netwerk-app toegevoegde waarde heeft voor onze leden.

Wat hebben we hiervoor gedaan?

In 2025 heeft BDKO 3 artikelen gepubliceerd in het BBMP:

- 'Reserveer wekelijks een half uur voor AI' o.b.v. BDKO trainingen 'AI in jouw organisatie'.
- 'Klantbeleving als groeimotor' o.b.v. de BDKO-dag 'Klantbeleving voor leiders'.
- '20 jaar BDKO: bestuurders die meegaan met verandering'

Ook op LinkedIn zijn we actief geweest:

- Impressies: 38.842
- Reacties: 840
- Commentaren: 22
- Reposts: 6
- Unieke bezoekers: 163
- Volgers: 730 (stijging van 89)
- Posts: 103
- Kliks op links in posts: 2010

Posts die het heel goed hebben gedaan:

- Posts over de Landelijke Dagen (goed om ook komend jaar uit te splitsen per spreker/topic).
- Jubileum posts.
- Rol BDKO: posts over de noodzaak voor sterk leiderschap en verbinding in de branche.
- Onder de posts over workshops/artikelen deden ICT, beveiliging en cybersecurity, de Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden en studiereis bijzondere werkgevers het het beste (die laatste waarschijnlijk door de foto van de deelnemers erbij).

In 2025 is gestart met het ontwikkelen van een ledenapp.

'Door en voor directeuren en bestuurders en over de hele breedte van de branche'

De positionering van BDKO is aangescherpt en vervolgens vertaald in een visuele identiteit.



Wie houdt jou scherp als bestuurder in de kinderopvang?

Welkom bij BDKO. De inspirerende beroepsvereniging voor directeuren/ bestuurders in de kinderopvang. Breid met één lidmaatschap je persoonlijk netwerk uit met tal van waardevolle contacten. En verzeker jezelf van leerzame ontmoetingen, inspiratie, nieuwe kennis en zelfreflectie. Dáárom zijn we BDKO. Houdt je scherp.

[Sluit je ook aan](#)

20 jaar BDKO: een mijlpaal!

In 2025 bestond onze vereniging 20 jaar, een mijlpaal. Deze mijlpaal hebben we niet ongemerkt voorbij laten gaan.

Wat hebben we hiervoor gedaan?

- op 25 september vond, samen met oud-bestuursleden en introducées, een feestelijke jubileumeditie plaats van de BDKO Landelijke Dag: 'Reflecteren en Innoveren'.
- In december is in het BBMP een artikel over 20-jaar BDKO ('20-jaar BDKO- bestuurders die meegaan met verandering') gepubliceerd.
- Speciaal voor nieuwe leden is een lunchbijeenkomst georganiseerd.

Bestuur

In 2025 bestond het bestuur uit:

Naam	Rol	Organisatie	Nevenfunctie(s)
Ruben van der Made	voorzitter	directeur/bestuurder Kinderopvang SKDD	-
Lauret Uijland	penning- meester	bestuurder Stichting Kindercentra Gorinchem	bestuurder Stichting Bouwkracht bestuurder, enig

			<p>aandeelhouder Uyland Management B.V.</p> <p>bestuurder Stichting Brede School Schuttersplein Gorinchem</p> <p>bestuurder Stichting Gildenplein Gorinchem</p> <p>bestuurder Stichting Brede School Dalemplein Gorinchem</p>
Gaby Alberts	secretaris	dga van Kinderopvang Berend Botje Kinderopvang	Bestuurslid Stichting Puur voor Kids
Annemieke Vermunt	bestuurslid	directeur-bestuurder stichting kinderopvang Oog in Al	
Raymond Clement	bestuurslid	bestuurder MIK & PIW Groep	<p>Clement Cabaret & Theaterproducties – eenmanszaak</p> <p>voorzitter MR Basisschool St. Martinus (onderdeel van INNOVO)</p> <p>voorzitter Stichting Boekensteun</p> <p>bestuurslid Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang</p>
Ileen Purperhart	bestuurslid (afgetreden najaar 2025)	directeur-eigenaar Hestia Kinderopvang	<p>vice-voorzitter Raad van Toezicht Vonk</p> <p>voorzitter Raad van Toezicht Kairos Tienercollege</p>

			bestuurslid Talen talent tot december 2025 voorzitter Reggio Inspiratie Netwerk
Ghislaine Fonteyn	bestuurslid (afgetreden najaar 2025)	raad van bestuur stichting Kanteel Kinderopvang,	lid van de Raad van Toezicht Etuda, koepel voor onderwijs en kinderopvang
Selma Özkan	bestuurslid (benoemd najaar 2025)	directeur Kindernet	bestuurslid Brancheorganisatie Kinderopvang

Het bestuur wordt in de uitvoering van haar taken ondersteund door VDH-bestuurszaken en door een bestuurssecretaris.

Financieel

BDKO is een financieel gezonde vereniging. Het jaar 2025 startte met een overschot boven de continuïteitsreserve. Deze is ingezet voor een update van de huisstijl en het 20-jarig bestaan van BDKO.

Wat hebben we hiervoor gedaan?

Het bestuur heeft in februari andere uitgangspunten vastgesteld voor de ijzeren voorraad, die vanaf 2025 'continuïteitsreserve' genoemd wordt.

De kascommissie adviseerde om het overschot uit de continuïteitsreserve te besteden. Door het overschot continuïteitsreserve in te zetten voor de update huisstijl, ontwikkeling van de ledenapp en het 20-jarig bestaan van BDKO is 2025 een verliesgevend jaar geworden.

Kascommissie

Namens de leden controleert de kascommissie de jaarrekening en adviseert het bestuur over haar financiële beleid. De kascommissie bestaat dit jaar uit:

Arthur de Flart (afgetreden voorjaar 2025)

Irene Bui

Liesbeth van Aspert

Defrie Tempelaars (benoemd najaar 2025)

Wat hebben we hiervoor gedaan?

O.b.v. het ALV besluit in november 2024 zijn in 2025 de statuten aangepast zodat een kascommissielid maximaal vier achtereenvolgende jaren zitting kan hebben. In de oude situatie kon een kascommissielid maximaal 2 achtereenvolgende jaren zitting nemen in de kascommissie.

In de praktijk zullen we een zittingstermijn van maximaal drie achtereenvolgende jaren hanteren. Met de verlenging van de termijn is er meer continuïteit in de kascommissie. Met een termijn van maximaal vier achtereenvolgende jaren is de mogelijkheid ontstaan om het rooster zo in te richten dat elk jaar één lid aantreedt en elk jaar één lid aftreedt en we flexibel kunnen zijn bij onvoorziene omstandigheden.



Sponsors

Ook in 2025 hebben onze sponsors SDB Zorgt, Altronic en Ovivio (voorheen KidsKonnect) zich verbonden aan BDKO. Met zowel financiële middelen, het beschikbaar stellen van hun locaties als met hun inhoudelijke expertise en netwerk hebben zij mede activiteiten van BDKO mogelijk gemaakt.

Vooruitzicht 2026

BDKO zet de ingeslagen koers voort. Het jaar 2026 staat in het teken van 'leiderschap in een turbulente omgeving' maar ook de integrale benadering van het jonge kind staat uitdrukkelijk op de agenda. Diverse maatschappelijke ontwikkelingen zoals samenwerking met onderwijs, rol van de gemeenten en positionering in de wijken zullen een steeds sterker beroep doen op de leiderschapskwaliteiten van de directeurs/bestuurders.

Het jaar 2026 zal ook het jaar zijn waarin voorbereidingen worden getroffen voor het nieuwe financieringsstelsel kinderopvang. BDKO zal de leden daar waar nodig hierin ondersteunen en een platform bieden om het gesprek hierover met elkaar te hebben.

Door het aanbieden van diverse activiteiten ondersteunt BDKO haar leden in strategievorming, management, professionalisering, interprofessioneel samenwerken en leiderschap en faciliteert hiermee het samen leren en ontwikkelen.

BDKO is een financieel gezonde vereniging van betrokken en een stabiele groep leden.

Op basis van de aangescherpte positionering, huisstijl en ledenapp zal BDKO haar bekendheid vergroten en meer directeuren/bestuurders enthousiasmeren voor lidmaatschap.

Temidden in de roerige politieke en maatschappelijke ontwikkelingen zal BDKO haar onafhankelijke positie blijven bewaken.