

bdKO Jaarverslag 2024



‘Verbinden’

Inleiding

De inzet van de bdKO in 2024 stond in het teken van verbinden.

Kinderopvang wordt steeds meer gezien als een cruciale pijler binnen het jeugdbeleid. De ingeslagen weg naar een integrale benadering van het jonge kind krijgt steeds meer vorm door samenwerking met, en misschien wel ontschotting van, onderwijs, jeugdzorg en welzijn. Dit biedt kinderopvangorganisaties nieuwe kansen, zowel richting ouders als gemeenten.

De vele veranderingen, maatschappelijke ontwikkelingen en de groeiende rol van stakeholders vragen veel van het leiderschap, ondernemingszin, wendbaarheid en veerkracht van directeur-bestuurder.

In het kader van deze context, met als uitgangspunt het visiedocument 2024-2027, heeft de bdKO in 2024 invulling gegeven worden aan de drie pijlers van de bdKO: het collectieve belang, het versterken van de kwaliteit en professionaliteit van de directeur en advisering.



1. Collectief belang: versterken van de sector

Positieve positionering en governance

- De **Governancecode Kinderopvang** inspireert organisaties om goed bestuur, transparantie en effectief leiderschap te integreren.
- Samen met de VTOI-NVTK organiseerden we een inspiratiesessie voor directeuren en toezichthouders.
- Speciaal voor kleinschalige kinderopvangorganisaties boden we workshops en een praktische handleiding over de Governancecode.

Waardenkaders en gedragscode

- We benadrukken het belang van het **Waardenkader Kinderopvang** en de **Kwaliteitscode Kinderopvang**. Nieuw aangesloten leden ondertekenden de gedragscode van de bdKO.

Arbeidsvoorwaardenregeling

- Elk jaar actualiseert de bdKO de **Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden**. Deze regeling helpt leden bij het opstellen van transparante, goed onderbouwde en marktconforme primaire beloningsverhoudingen. De regeling is daarmee een belangrijk instrument voor eerlijk en maatschappelijk verantwoord leiderschap in de sector.
- In 2024 is de tekst van de adviesregeling verduidelijkt en geactualiseerd.
- Helaas werd in 2024 een fout ontdekt bij de berekening van de maximum jaarinkomens. Deze fout leidde tot een te hoge berekening van het maximum jaarinkomen. Na overleg met Human Capital Group – die verantwoordelijk is voor de berekening van de indexaties en de maximum jaarinkomens- is besloten te werken met een overgangsjaar: in 2025 hanteren we de eigenlijk iets te hoge maximumjaarinkomens, aangezien mogelijk al afspraken waren gemaakt op basis van de geïndexeerde adviesregeling en de verschillen relatief gering zijn. Bij de indexatie van 2026 zal het verschil verrekend worden waardoor de maximumjaarinkomens weer precies gelijklopen met de vastgestelde indexatie.

Onafhankelijk

- Als onafhankelijke organisatie die boven alle partijen staat kunnen en willen we een sparringpartner zijn voor politici en overheden en organiseren we informele ontmoetingen met Tweede Kamerleden met de portefeuille kinderopvang.
 - Vanwege politieke ontwikkelingen en de trage kabinetsformatie hebben deze ontmoetingen in 2024 niet plaatsgevonden, maar zijn deze wel in gang gezet voor 2025.
-

2. Kwaliteit en professionaliteit: leren en inspireren

De bdKO biedt een platform waar directeuren van en met elkaar kunnen leren en ontwikkelen. De bdKO faciliteert dit door het organiseren van diverse bijeenkomsten zoals ontbijtsessies, workshops, masterclasses en landelijke dagen.

In 2024 stond tijdens onze Landelijke Dag in juni ‘verbinding’ centraal. Tijdens deze dag stonden 4 gesprekstechnieken centraal: ‘Deep Democracy, Transactionele Analyse, Neuro Linguïstisch programmeren en Systemisch werken. Tijdens onze Landelijke Dag in september stond ‘loslaten, geluk vinden en leren over veerkracht’ centraal.

In het verlengde van de het Waardenkader Kinderopvang en de Kwaliteitscode Kinderopvang hebben we een bijeenkomst georganiseerd met als onderwerp: ‘Toezicht op pedagogische kwaliteit’: hoe stuur je als directeur-bestuurder op de pedagogische kwaliteit en hoe laat je jouw Raad van Toezicht zien dat je hierop stuurt?



In 2024 organiseerden we in totaal **19 bijeenkomsten** met **427** (niet unieke) **deelnemers**. Een overzicht:

17 januari 2024	bdKO ontbijtsessie GGD toezicht in de kinderopvang 10 deelnemers
30 januari 2024	Workshop Crisiscommunicatie en – management 11 deelnemers
30 januari 2024	Mediatraining 6 deelnemers

1 februari 2024	bdKO webinar 'werkgeeluk' 50 deelnemers
	Webinars Governance Code kleinschalige organisaties met Waarborgfonds Kinderopvang
13 maart 2024:	17 aanmeldingen
2 april 2024:	17 aanmeldingen
16 september 2024:	27 aanmeldingen
8 mei 2024	Workshop crisismanagement en – communicatie 9 deelnemers
8 mei 2024	Workshop mediatraining 7 deelnemers
22 mei 2024	Workshop mediatraining 4 deelnemers
28 mei 2024	Focus Managementtraining 11 deelnemers
20 juni 2024	bdKO ALV en Landelijke Dag 54 deelnemers
4 juli 2024	Klantbeleving voor leiders 7 deelnemers
3 september 2024	Inspiratiesessie Governancecode Kinderopvang 17 deelnemers
19 september 2024	Masterclass Onderhandelen 6 deelnemers
26 september 2024	bdKO Landelijke Dag 38 deelnemers
16 oktober 2024	Ontbijtsessie zorgenkinderen in de kinderopvang 10 deelnemers
24 oktober 2024	Toezen op pedagogische kwaliteit 36 deelnemers
13 november 2024	bdKO Algemene Ledenvergadering en webinar met Ed Buitenhek en Martin van Osch 90 deelnemers

De bijeenkomsten boden een mix van theoretische inzichten en praktische toepassingen, gericht op actuele uitdagingen in de kinderopvangsector.



3. Advisering: een klankbord voor directeuren

De bdKO ondersteunt directeuren bij uiteenlopende vraagstukken, zoals arbeidsvoorwaarden, integriteit en innovatie. In 2024 hebben we geadviseerd over onder meer:

- Arbeidsvoorwaarden (10x).
- Functieprofielen, modelarbeidsovereenkomsten en samenwerking met raden van toezicht.

Organisatie en leden

Leden en communicatie

- Het aantal leden groeide van 153 naar 162. Voor kleinere organisaties (omzet <1,5 miljoen) is een nieuwe contributiecategorie toegevoegd.
- In de periode januari-juni 2024 hebben de leden 24 nieuwsflitsen en 12 nieuwsbrieven ontvangen.
- De bdKO is ervan overtuigd dat de bdKO meerwaarde heeft voor veel directeuren die nu nog niet lid zijn van de bdKO. Via diverse kanalen (vakbladen, LinkedIn) vergroot de bdKO

haar bekendheid. Het aantal volgers van de bdKO LinkedIn-pagina is in 2024 gestegen met 109 volgers naar 653.

- De bdKO heeft drie keer in het BBMP gepubliceerd en twee keer in Management Kinderopvang.

BBMP:

jan/feb: Mijn beste leiderschapsboek
maart/april: Inspectie moet vaker over kwaliteit gaan
sept/okt: Het goede gesprek

Management Kinderopvang:

februari: Omgaan met je Raad van Toezicht: 'choose your battles'
april: Governancecode: ook belangrijk voor kleine organisaties

Bestuur

Tijdens de ALV op 20 juni 2024 is bestuurslid Bertus Koot afgetreden als bestuurslid van de bdKO. Op dezelfde ALV is Raymond Clement benoemd als bestuurslid van de bdKO.



Eind 2024 bestond het bestuur uit:

- Ruben van der Made-voorzitter
- Lauret Uijland- penningmeester
- Gaby Alberts-secretaris
- Ghislaine Fonteijn
- Raymond Clement
- Ileen Purperhart
- Annemieke Vermunt

Kascommissie

- In juni heeft de ALV ingestemd met de verlenging van de termijn van kascommissie-lid Arthur de Flart zodat hij, t.b.v. de continuïteit, ook voor een derde jaar zitting kon nemen in de kascommissie.
- In 2024 bestond de kascommissie uit Arthur de Flart, Irene Bui en Liesbeth van Aspert.
- Tijdens de ALV is een wijziging in de statuten goedgekeurd om continuïteit binnen de kascommissie te waarborgen. In de huidige statuten is geregeld dat een kascommissielid maximaal twee achtereenvolgende jaren zitting kan nemen in de kascommissie. Op advies van de kascommissie heeft het bdKO-bestuur een statutenwijziging aan de leden voorgelegd zodat een kascommissielid maximaal vier achtereenvolgende jaren zitting kan hebben. In de praktijk zal een zittingstermijn van maximaal drie achtereenvolgende jaren gehanteerd worden. Tijdens de ALV van november 2024 hebben de leden met deze statutenwijziging ingestemd.
- Met de verlenging van de termijn is er meer continuïteit in de kascommissie, hebben we de mogelijkheid om het rooster zo in te richten dat elk jaar één lid aantreedt en elk jaar één lid aftreedt en kunnen we flexibel zijn bij onvoorziene omstandigheden.

Financieel

De bdKO blijft financieel gezond en heeft een goede solvabiliteit. Naast KidsKonnnect en SDB-Groep heeft de bdKO een derde hoofdsponsor mogen verwelkomen: Altronic ICT & Telecom.



Vooruitblik 2025

Het visiedocument 2024-2027 benadrukt de groeiende erkenning van de maatschappelijke rol van kinderopvang en het belang van een integrale benadering van het jonge kind. Samenwerking met onderwijs, jeugdzorg en welzijn versterkt de positie van kinderopvang als onderdeel van het jeugdbeleid. De steeds verdergaande integrale benadering van het jonge kind en de complexe context waarin de directeur opereert is dan ook de kapstok zijn voor 2025.

We leggen de volgende accenten in 2025:

Verantwoord ondernemen

De directeur voelt zich verantwoordelijk voor zowel de maatschappelijke bijdrage als de maatschappelijke impact van zijn organisatie. De ESG-normen¹, het [Waardenkader Kinderopvang](#) en de [Kwaliteitscode Kinderopvang](#) zijn voor onze sector van waarde. Het bdKO-lid conformeert zich aan de gedragscode van de bdKO en aan de Governancecode Kinderopvang.

Met het jaarlijks actualiseren van de adviesregeling arbeidsvoorwaarden adviseert de bdKO haar leden over een maatschappelijk verantwoord en marktconforme beloning.

Leiderschap

De bdKO wil de wereld om de directeur heen groter maken. De bdKO verbindt zich met andere organisaties en wil haar leden naar een hoger plan brengen. De bdKO zal interprofessioneel leiderschap faciliteren.

Leden

De bdKO is er voor leiders in de kinderopvang, ongeacht de grootte van de organisatie. Het gaat om directeuren die willen leren, zich ontwikkelen en bijdragen. In haar ledenbestand mist de bdKO de leiders van de kleine kinderopvangorganisaties. In 2025 zal de bdKO zich ook uitdrukkelijk richten op kleinere organisaties. Om de drempel voor lidmaatschap van de bdKO te verkleinen komt er een nieuwe contributiecategorie voor directeuren van organisaties met minder 1,5 miljoen omzet.

Netwerken

De bdKO is er voor leden die verbinding zoeken. We willen meer gebruik maken van elkaars kennis en kunde. In 2025 zullen we een start maken met het stimuleren van regionale netwerken. De bdKO onderzoekt hoe zij leernetwerken rondom bepaalde onderwerpen kan faciliteren.

Activiteiten en bijeenkomsten

De bdKO geeft vorm en inhoud aan haar netwerkrol en het naar een hoger plan brengen van interprofessioneel leiderschap door het aanbieden van bijeenkomsten en activiteiten rond de thema's strategie, leiderschapontwikkeling, professionalisering en interprofessioneel samenwerken.

1 Met Environmental, Social en Governance (ESG) kunnen organisaties een bijdrage leveren aan het creëren van een duurzame en inclusieve toekomst

Vereniging

De bdKO zal mede op basis van de uitkomsten van de ledenpeiling onze positionering vertalen naar een aansprekend verhaal en passende communicatiekanalen voor huidige en potentiële nieuwe leden. Hiertoe zal o.a. netwerk-app voor onze leden ontwikkeld worden.

2025 markeert ook een bijzonder punt voor de vereniging: de bdKO bestaat dan 20-jaar. Dit laten we niet geruisloos voorbij gaan.

De bdKO is een financieel gezonde vereniging. Momenteel kent zij een overschot boven haar 'ijzeren voorraad'. Deze zal ingezet worden voor een update van de huisstijl en het 20-jarig bestaan van de bdKO.