



beroepsvereniging directeuren kinderopvang

NETWERK VOOR JONGE DIRECTEUREN VAN KLEINERE ORGANISATIES

De fakkel doorgeven

Inspirerende snuffelstages, interessante sprekers, introductie bij relevante bijeenkomsten, een mentor die meekijkt naar je werk. Ambitieuze jongere directeuren in de kinderopvang kunnen vanaf februari volgend jaar hun hart ophalen in hun eigen netwerk binnen de bdKO. Voor mensen met ambitie onder de 45 die iets willen betekenen voor de sector.

Toen Petra van der Wilt, directeur/bestuurder van de Stichting voor Kind en Ouder in Ouder-Amstel het jaar-/werkplan 2012 van de bdKO doornam, miste ze iets: een netwerk voor jonge directeuren. Van der Wilt: 'Als je jong bent zoals ik en – meestal – een kleinere organisatie aanstuurt, ervaar je op bdKO-bijeenkomsten een kloof. Ik mis soms de aansluiting. In onze branche worden de sleutelfuncties vervuld door een beperkte groep mensen. Je ziet ze in de bekende besturen en op de bekende bijeenkomsten, het zijn eigenlijk allemaal mensen van het eerste uur. Natuurlijk kan ik veel van hen leren, maar ik vraag me ook af wat ik hun kan brengen.'

Dat bracht haar op het idee dat een netwerk voor jonge directeuren van kleinere organisaties zou kunnen zorgen voor meer binding binnen de bdKO. Met dat plan stapte ze naar Anja Hol, voorzitter van de bdKO en – inderdaad – een van die oudgedienden in het vak. Voor Anja kwam ze als geroepen: 'Ik was al een tijdje aan het nadenken hoe we die jongere garde meer zouden kunnen betrekken. Het is ook mijn ervaring dat het altijd dezelfde mensen zijn die actief zijn in de branche, naar wier mening wordt gevraagd of die worden uitgenodigd vanwege hun kennis en ervaring. Het voelt zo langzamerhand ongemakkelijk om daarbij te horen, terwijl je het toch niet vanuit je persoonlijk belang doet. Tegelijkertijd dient zich onvoldoende

jong talent aan, jongere directeuren die een positie durven in te nemen.' Samen concretiseerden ze een plan voor de opzet van een netwerk, op dinsdag 7 februari is de eerste bijeenkomst gepland.

Inspiratie

Waarom zou je als directeur van een kleine opvangorganisatie actief worden in zo'n netwerk? Beide dames hebben daar veel ideeën over. Uitgangspunt is dat het netwerk zowel iets oplevert voor de eigen ontwikkeling en loopbaan als voor de sector. Het moet inspirerend zijn en ook gewoon leuk. Eigenbelang dus, maar ook het belang van de sector als geheel. Anja: 'Veel te weinig jongere directeuren realiseren zich dat die twee zaken verbonden zijn'.

Er liggen al een hoop plannen klaar. Een van de ideeën is dat jongere directeuren zich meer in the picture kunnen spelen door mee te lopen in de externe netwerken van de oudere generatie. Petra: 'Als het ministerie belt om de mening van iemand uit de sector te horen, zullen ze Anja bellen en niet mij. Maar over een aantal jaren zijn Anja en die hele groep oudere directeuren uitgestroomd en dan zullen wij jongeren het moeten kunnen overnemen. Door nu mee te lopen is de opvolging voor straks goed geregeld.'

Ook mentorship zal naar verwachting in een behoefte voorzien. 'Ik kan

me goed voorstellen dat jonge directeuren het prettig vinden een ervaren iemand als vraagbaak te hebben', denkt Anja. 'Als directeur kun je een heel geïsoleerde positie hebben. Je kunt een broze verhouding hebben met je raad van toezicht. Het is dan goed om ingewikkelde kwesties met een ervaren iemand in vertrouwen te kunnen bespreken.'

Beiden zijn enthousiast over het idee om vanuit het netwerk interessante stages te organiseren. 'Die kunnen ook buiten de branche zijn', vindt Anja. 'Het kan heel inspirerend zijn een kijkje in de keuken te nemen bij de zorg of in een krokettenfabriek.'

Voor de jonge directeuren zelf kan het netwerk een spilfunctie vervullen waar het gaat om onderlinge steun, hulp en advies. Het kan een podium worden waar je mensen kunt ontmoeten die in ongeveer dezelfde leeftijdscategorie en functie zitten.

De precieze invulling van wat er binnen dat netwerk gaat gebeuren, zal gedaan worden in overleg met degenen die zich aanmelden. Het idee is eerst te inventariseren waar de behoeften liggen, om er vervolgens een programma op te zetten. Anja: 'Die behoeften zullen niet voor iedereen gelijk of even groot zijn. De een zal alleen maar behoefte hebben aan inspirerende bijeenkomsten, een ander ziet voor zichzelf een actieve rol weggelegd in de toekomst en wil steun om dat voor elkaar te krijgen. Ik ben ook erg benieuwd naar andere ideeën, dan de onze.'

Onbevangen

Petra van der Wilt constateert dat jongere directeuren anders in het

vak staan dan de generatie die nu het beeld bepaalt. 'Wij zijn in een andere tijd opgegroeid. Ik merkte dat bijvoorbeeld op de bdKO-bijeenkomst over digitale media. Voor ons is de inzet van digitale media veel vanzelfsprekender. Ik heb zelf bijvoorbeeld een twitteraccount en een facebookpagina. Daarnaast heb ik zelf ook een kind in de opvang. Als je jonger bent kun je je, denk ik, beter inleven in de ouders van nu en de ouders van de toekomst. Ik kan me ook voorstellen dat je anders staat in de discussies over samenwerking met het onderwijs. Ik verwacht dat een jongere directeur opener staat voor allerlei samenwerkingsvormen tot aan samengaan toe, dan iemand die al dertig jaar werkt aan het opbouwen van een kinderopvangorganisatie en de kwaliteit die daarbij hoort. Juist omdat je jonger bent en niet die hele geschiedenis hebt.' Uitdrukkelijk stelt Petra dat dit geen oordeel is. Je kunt ook leren van de geschiedenis en van de ervaring van degenen die langer in het vak zitten. En dat moet ook, vindt ze, maar 'iets meer onbevangenheid kan ook zijn voordelen hebben. Ik denk dat mijn generatie de sector daarmee ook wat te bieden heeft.'

Het netwerk kan een podium bieden aan jonge directeuren die elkaar op dergelijke standpunten vinden. Petra: 'Op bdKO-bijeenkomsten kan ik het gevoel hebben dat ik in mijn eentje jong (en onervaren) ben. Die kloof wil ik overbruggen, ik hoop dat zich veel jongere directeuren aanmelden, nu weten we eigenlijk niet zo goed waar ze zitten, want de bdKO no-

Door Lida Schepers

Verenigingsnieuws bdKO

De bdKO organiseert op donderdag 29 maart 2012 de Landelijke Bijeenkomst Directeuren Kinderopvang met het thema:

teert geen geboortedata in haar ledenbestand.'

Fakkel overnemen

Anja Hol maakt zich er zorgen over dat er van de jongere garde op dit moment eigenlijk niemand komt bovendien. Ze maakt zich daar zorgen over, vandaar dat ze ook blij is met dit initiatief. Anja: 'Of het nou gaat over vacatures voor bestuurders of kandidaten voor de managementprijs: ze dienen zich niet aan, we kennen ze niet. Toch willen we graag het stokje doorgeven. We willen niet alles wat opgebouwd is verloren laten gaan. Maar we moeten ook met de tijd mee.' Als geen ander wellicht kan zij beschrijven hoe moeilijk, maar ook hoe boeiend de weg kan zijn naar een plek in de branche als de hare. 'Je staat daar niet ineens, ik ben ook jong geweest. Je gaat ongetwijfeld een keer flink op je bek, soms ga je door diepe dalen heen. Het kost ook – vaak veel – vrije tijd. Maar als je ambitie hebt is het de moeite waard.' Zij wil graag haar opgebouwde kennis en ervaring overdragen. 'Ik hoop echt dat binnen dit netwerk mensen komen bovendien die de ambitie en wilskracht hebben om straks de fakkel van de sector brandend te houden.'

Er heeft zich al een aantal mensen aangemeld voor het netwerk. Ze hopen dat er nog een hoop bijkomen. 'Want', zegt Petra, 'wij vertegenwoordigen wel de toekomst.'

Ben je directeur in de kinderopvang en jonger dan 45 jaar?

Meld je aan voor dit netwerk!

Neem contact op met het bureau bdKO, bureau@bdko.nl of T: (079) 363 81 02.

Kwetsbaarheid & Risicobeleid in de Kinderopvang

10.00 – 17.30 uur

PGGM in Zeist

Van welke risico's lig je als directeur-bestuurder wakker? Welke strategische risico's zie je voor jouw kinderopvangorganisatie? En welke operationele risico's in het dagelijks werk? Hoe kun je focussen op het meest essentiële?

Gasten

Leden kunnen zich zonder extra kosten bij deze bijeenkomst laten vergezellen door een collega -directeur of een leidinggevende uit de eigen kinderopvangorganisatie, met verantwoordelijkheid voor risicobeleid.

Programma

10.00 uur *Ontvangst van leden en bezoek aan de informatiebeurs*

10.30 uur *Opening door de dagvoorzitter Anja Hol, voorzitter van de bdKO*

10.30 uur *Algemene Ledenvergadering bdKO*
Tijdens de Algemene Ledenvergadering van de bdKO is er een parallelprogramma voor de gasten van de leden van de bdKO.

11.15 uur *Welkom door de gastheer*
Bart Blanken, Chief Marketing Officer PGGM

11.45 uur *Trust Rules*
Pieter van der Zwet, partner KPMG
Welke lessen zijn er te trekken uit succesvol en falend risicobeleid? Waarom doen goede mensen soms stomme dingen en hoe vind je de juiste balans tussen regels en vertrouwen?

12.30 uur *Lunch en netwerken*

13.30 uur *Dilemmadiscussie*
Vervolg Pieter van der Zwet, partner KPMG

14.15 uur *Pauze*

14.45 uur *Workshops*

Praktisch en proportioneel risicobeleid
Door: Ronald Jansen, senior manager KPMG
Hoe kom je tot een goed proces van risicomanagement en hoe houd je dit levend? Op welke manier voer je hierover overleg met de accountant?

Van kwetsbaar naar weerbaar en slagkrachtig; hoe kun je slim investeren in veerkracht?
Door: Imar Woldring, directeur Iwecom Management, Training & Advies
Bijna alle risico's kun je kennen. Maar: hoe wéég je ze? Welke effecten zijn echt te vrenzen en welke doen er toch iets minder toe?

Risicogestuurd toezicht en strengere handhaving door de gemeente
Door: Reinoud Kroese, Pulito Advies en Peter Kuijper, Advocatenkantoor Kuijper
De overheid legt de lat hoger, controleert en handhaaft ook eerder en strenger. Juist nu is het van belang om een goed en helder beeld te krijgen van de rechten en plichten van kinderopvangorganisaties in dat kader.

15.45 uur *Wim Hof, The Iceman*
Wim Hof heeft in zijn leven uitzonderlijke prestaties op zijn naam staan, zoals 1 uur en 52 minuten in een bak ijs staan, een marathon lopen in de Namibische woestijn en onbeschermd klimmen tegen verticale rots-wanden. Wat kunnen wij van hem leren?

16.30 uur *Afsluiting*

16.45 uur *Napraten onder het genot van een hapje en een drankje*

Aanmelden kan via de website van de bdKO W: bdko.nl
Heeft u vragen?
Bel met T: (079) 363 81 02.

Introductieaanbod

Ben je directeur in de kinderopvang en nog geen lid van de bdKO? Wanneer de aanmelding als lid van de bdKO plaatsvindt (voor 1 maart a.s.), is de deelname aan dit programma gratis.