



beroepsvereniging directeuren kinderopvang

Investeren in de toekomst

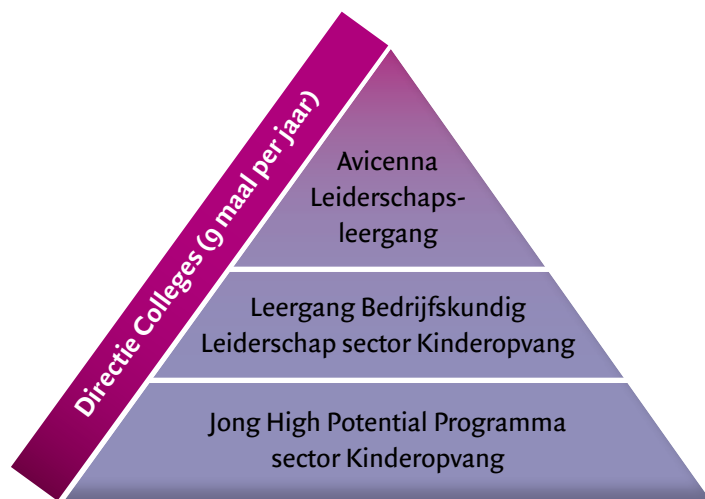
In iedere organisatie kun je ze vinden: *high potentials*, middenmanagers met talent. De bdKO start eind dit jaar een leergang voor deze aanstormende managers van de toekomst. De vereniging hoopt hiermee niet alleen een kwaliteitsbijdrage te leveren op organisatieniveau, zij wil uitdrukkelijk ook een bijdrage leveren aan een sterke, innovatieve en onafhankelijke sector.

Wil je als branche op hoog niveau participeren in de markt, dan is het van belang het algemene niveau van het management in de kinderopvang te verhogen. Vanuit die gedachte startte de bdKO, samen met Avicenna, een aantal jaren geleden twee managementleergangen voor haar leden. Een bedrijfskundige opleiding voor directeuren en een topopleiding voor ervaren bestuurders gericht op visie en inspirerend leiderschap. Deze opleidingen lopen goed en werpen hun vruchten af. 'Maar de branche vraagt ook om kwaliteit voor de toekomst, zowel op organisatieniveau als op sectorniveau,' zegt Patricia Harmsen bestuurslid van de vereniging. De huidige generatie directeuren heeft ook niet het eeuwige leven. Daarom moedigt de bdKO haar leden aan om eens rond te kijken in hun organisatie. Welk talent loopt er rond? Wie zou ik willen aanmoedigen om verder te groeien? Wie heeft het in

zich om in de toekomst een voor-aanstaande positie in te nemen in mijn (of een andere) organisatie? Of heeft het misschien ook niet in zich, ondanks het aanwezige talent, voegt Patricia toe. Ook die duidelijkheid kan deze leergang geven. Want om een echte leider te zijn is meer nodig. Goede ideeën alleen zijn niet genoeg, wat je bedenkt moet ook in de praktijk uitvoerbaar zijn. Talenten moeten het ook in huis hebben om hun kwaliteiten te kunnen doorontwikkelen naar managementvaardigheden en onderscheidende, innovatieve competenties. Het goede van deze cursus is dat hij kennis biedt op operationeel tactisch niveau, maar ook raakt aan het strategisch niveau en vice versa.'

Ambitie

Een talentvolle middenmanager die staat te popelen om zich verder te scholen is Mascha de Wit van de Stichting Kinderopvang Regio Schagen. Volgens haar directeur, Jannie Mazereeuw, is zij een echte high potential: 'Zij is iemand met natuurlijk leiderschap en met de ambitie om verder te groeien.' Jannie juicht het toe dat Mascha deze leergang wil gaan volgen. 'Onze organisatie is sterk gegroeid. Dat brengt met zich mee dat het management anders ingericht moet worden. Toen we nog



klein waren deed ik de visieontwikkeling alleen. Nu we zo gegroeid zijn kan dat niet meer en zou ik dat ook niet meer willen. Maar dan heb je wel mensen om je heen nodig die op gelijkwaardig niveau kunnen meepraten. Mascha heeft dat in zich, zij toonde van het begin af aan interesse in organisatievraagstukken en is ook nu al een van degenen die ik betrek bij het management. Ik denk dat de opleiding zal ondersteunen wat van nature al aanwezig is.' Mascha zelf stelt zich wat bescheiden op. Het heeft ook een geschiedenis, zegt ze. Tijdens haar studie pedagogiek wilde ze ook kinderen in de praktijk meemaken en daarom werkte ze als groepsleidster bij de SKRS. Na haar afstuderen kreeg ze een parttime functie aangeboden als pedagogisch beleidsmedewerker, naast haar werk als groepsleidster. Twee jaar later, na een zwangerschapsvervangingsperiode, werd ze unithoofd. 'Door de groei van de organisatie word ik, naast het aansturen van de medewerkers op pedagogisch en werkinhoudelijk gebied, steeds meer betrokken bij managementvraagstukken', vertelt ze. 'Dat gaat allemaal wel goed, maar ik kan niet altijd benoemen waarom dat zo is en of het niet ook anders had gekund. Deze opleiding geeft me de kans me zekerder te voelen in

het werk, te weten waarom ik bepaalde keuzes maak en uiteindelijk ook om door te groeien.' Want dat is wat ze wil, over een jaar of tien ziet ze zichzelf wel in een functie als directeur van een kinderopvangorganisatie. 'Maar eerst maar eens kijken hoe de cursus uitpakt. En wat er binnen onze uitbreidende organisatie voor doorgroeimogelijkheden zijn.' Er zijn meerdere mogelijke opleidingen waar Mascha naar kijkt. 'En zij mag zelf kiezen natuurlijk', zegt Jannie. 'Maar we zijn beiden wel enthousiast over dit initiatief van de bdKO. Ikzelf zie als meerwaarde van deze opleiding dat hij speciaal gericht is op de kinderopvang. Als manager in de kinderopvang ben je, naast het aansturen van de organisatie, ook bezig met

Op initiatief van de bdKO heeft Avicenna een leergang voor High Potentials in de kinderopvang ontwikkeld. De leergang richt zich op talentvolle (midden) managers die willen doorgroeien naar een stevige managementpositie in de kinderopvang. Essentie van de leergang is de vertaling van visie naar concrete dienstverlening van de organisatie en de rol van de manager hierin. De opleiding start op 11 december 2008. Meer informatie hierover treft u bij het activiteitenoverzicht hiernaast en op www.bdco.nl

'We hebben nu en straks leiders nodig die onafhankelijk kunnen denken en opereren.'

Activiteiten voor de leden van de bdKO

beleid voor kinderen van nul tot twaalf jaar. Dat aspect krijgt ook aandacht en bovendien studeer je met anderen die hetzelfde werk doen. Dan kun je elkaar stimuleren.'

Onafhankelijk denken

'Bovendien', vindt Jannie, 'moet je jezelf afvragen wat de kinderopvang van ons managers vraagt. We zijn als sector landelijk bezig met het optillen van het kwaliteitsniveau van de kinderopvang. Ik deel wat dat betreft de visie van de initiatiefgroep Context Kinderopvang en sta achter het Manifest. Maar dat stelt ook eisen aan ons. Niet alleen aan de huidige managers, maar ook aan die van de toekomst.'

En dat is waarin de bdKO wil investeren met deze opleiding. Patricia Harmsen: 'Wij willen eraan bijdragen dat de professionaliseringslag die de kinderopvang de laatste jaren heeft doorgemaakt, verder gaat. We zien, ook dit jaar weer, hoe de branche afhankelijk is van de politieke schommelingen. We hebben nu en straks leiders nodig die onafhankelijk kunnen denken en opereren. Die in staat zijn in verschillende scenario's te denken en vanuit hun sensitiviteit voor het krachtenveld om hen heen de juiste volgende stap te kunnen zetten. Als je een goede leider bent, dan valt dat op. Het heeft een aanzuigende werking en dat zal de branche als geheel versterken. Dat maakt het ook zo belangrijk om te investeren in jong talent.'

Door Lida Schepers

13 november 2008:

Workshop 'Vuistregels, vaardigheden en valkuilen in onderhandelingen'

U komt als directeur/bestuurder voortdurend terecht in belangentegenstellingen, onderhandelings- en conflictsituaties. Onderhandelen is een manier om hieruit te komen en het creëren van win-winsituaties.

Wilt u meer inzicht in hoe u de onderhandelingsprocessen uit uw eigen praktijk effectiever kunt laten verlopen? Wilt u praktische tips?

Dan is dit een workshop voor u.

De workshop wordt geleid door Martine Bastiaansen, adviseur van ODIN, een adviesbureau in de publieke en private sector voor ondersteuning bij veranderingsprocessen.

Datum: 13 november 2008

Tijd: 10.00 – 16.00 uur

Locatie: Hoog Brabant, Utrecht

Deelnamekosten: voor leden bdKO € 295,-, incl. lunch

Belangstelling? U kunt u opgeven via W: bdKO.nl of een e-mail sturen naar E: bureau@bdko.nl

11 december 2008:

Workshop 'Strategisch netwerken'

Heeft u behoefte aan een meer theoretische achtergrond over strategisch netwerken en heeft u een open blik naar het opbouwen van relaties en het onderhouden hiervan? Tijdens deze workshop wordt aandacht besteed aan de theorie over netwerken en sociaal kapitaal (sociale wetenschappers zoals Burt en Granovetter). We bespreken de verschillende kapitaalsoorten: menselijk (human resources), financieel, politiek, cultureel en sociaal kapitaal. Deze workshop maakt de deelnemers bewust van de kracht van netwerken.

De workshop wordt geleid door Miriam Notten, directeur van La Red, een adviesbureau voor advies en training in netwerken en relatiebeheer.

Datum: 11 december 2008

Tijd: 12.00 – 17.00 uur

Locatie: Hoog Brabant, Utrecht

Deelnamekosten: voor leden bdKO € 295,-, incl. lunch

Belangstelling? U kunt u opgeven via W: bdKO.nl of een e-mail sturen naar E: bureau@bdko.nl

11 december 2008:

Start van leergang 'Professioneel management in de sector Kinderopvang'

Wanneer u in uw organisatie talentvolle leidinggevend op middenkader niveau heeft, dan heeft u met deze leergang de mogelijkheid om hen te ondersteunen in het kunnen doorgroeien naar een stevige managementpositie in de kinderopvang.

Deze compacte leergang heeft een looptijd van circa 11 maanden. De leergang kent een gedegen (bedrijfskundig) theoretisch kader, vaardigheidsonderdelen en de koppeling naar de eigen werkpraktijk (onder andere door een werkopdracht vanuit de eigen organisatie).

De leergang kent de volgende modules (telkens 3 dagdelen tijdens één dag):

Module 1: Van visie en strategie naar uitvoering

Module 2: De scharnierfunctie van de manager en de staf

Module 3: Professionalisering van (kinderopvang)organisaties

Module 4: Coachend leidinggeven

Module 5: Sturen vanuit ziel & zakelijkheid

Module 6: Communicatieve vaardigheden

Module 7: Human Resource Management

U kunt over deze leergang een afspraak maken voor een persoonlijk (telefonisch) informatief gesprek. Hiertoe kunt u contact opnemen met Kjell Bakker (studieadviseur Avicenna). Te bereiken op T: (030) 236 44 00.

Bent u nog geen lid van de bdKO, maar wilt u graag een keer kennismaken met de beroepsvereniging door een workshop of bijeenkomst bij te wonen?

U kunt met het bureau contact opnemen: T: (079) 363 81 02. Als er nog plaatsen beschikbaar zijn, is deelname mogelijk.