



beroepsvereniging directeuren kinderopvang

## Praten met de politiek

**Het kabinet wil de komende jaren meer dan een miljard bezuinigen op de uitgaven voor kinderopvang. Onduidelijk is nog hoe dat gerealiseerd moet worden. Een uitgelezen moment om als branche je stem te laten horen. De bdKO organiseerde, opnieuw, een aantal gesprekken tussen directeuren kinderopvang en politici. Leer je vrienden kennen**

Eigenlijk stelde geen van de politieke partijen het totale bezuinigingsbedrag voor de kinderopvang nog ter discussie. Die conclusie kan getrokken worden uit de gesprekken die bdKO-directeuren in januari en februari van dit jaar hadden met vijf woordvoerders kinderopvang in de Tweede Kamer. Wellicht logisch, zeker voor de regeringspartijen: het staat in het regeerakkoord. Alle woordvoerders waren echter zeer geïnteresseerd in de dagelijkse praktijk van de kinderopvang en wat deze betekent voor kinderen, ouders, werkgevers en de samenleving. Zowel de regeringspartijen als de oppositie waren open, vragend en zoekend naar de 'beste' oplossingen voor de imposante bezuinigingsoperatie in de sector.

### Verschillende rollen

Annelize Hogeweg, directeur Kinderopvang Watergraafsmeer in Amsterdam, is een van de directeuren die zich aanmeldde voor enkele bijeenkomsten. 'Ik had expres gekozen voor de regeringspartijen', vertelt Annelize. Zij was bij de gesprekken met respectievelijk Karin Staus van de VVD en Eddy van Hijum van het CDA. Zij is zeer te spreken over dit initiatief van de bdKO. 'Het was heel goed te merken dat je vanuit verschillende rollen – hún rol is te bezuinigen, ónze rol is om de uitvoering van de kinderopvang zo goed mogelijk te doen – met elkaar kunt praten en nadenken. Natuurlijk lag de bezuiniging voor hen vast, maar ze waren beiden wel bezig met de ef-

fecten van bepaalde keuzes. Verder zag ik niet zoveel verschil tussen beide partijen.'

Zowel Karin Staus als Eddy van Hijum zijn nog maar net woordvoerder kinderopvang. Annelize: 'Met name Karin Staus had zich al goed ingewerkt, maar de behoefte aan informatie bij beiden was groot. We hebben ze veel kunnen meegeven, ook gewoon over hoe die sector in elkaar zit. De regelgeving, hoeveel kinderen gebruikmaken van kinderopvang en op wat voor manier en welke consequenties bezuinigingen kunnen hebben. En er is afgesproken dat sommige organisaties nog informatie zullen nasturen.'

De bedoeling van de gesprekken was vooral kennismaking en een uitwisseling van ideeën, geen lobby voor kinderopvang in het algemeen. Annelize: 'Dat gebeurde ook nauwelijks en dat kwam de gesprekken ten goede. Als sector vinden wij bepaalde consequenties natuurlijk erger dan zij, maar je kunt wel zeggen dat het voor de sector erg is, maar dat zal hen worst wezen. Dat is óns probleem. Maar dat het voor kinderen consequenties heeft, daar zijn ze wel gevoelig voor. Hoewel het naar mijn mening niet één op één zo is dat meer geld áltijd beter is voor de kinderen, want we kennen natuurlijk allemaal enkele gevallen van: hoe meer geld, hoe beter voor de directeur/eigenaar. Maar ikzelf hoor wel bij die groep mensen in de kinderopvang die zegt: het is toch gemeenschapsgeld. Daar moet je efficiënt en zuinig mee omgaan.'

Karin Staus gaf in het gesprek duidelijk aan dat het kabinet de kinderopvang alleen als arbeidsmarkt-instrument ziet. Dat is ook de reden dat wordt gekeken of ouders meer kunnen worden ontzien. De verwachting is immers dat hogere kosten voor kinderopvang zullen betekenen dat veel vrouwen minder zullen gaan werken. Een van de opties is de werkgeversbijdrage met zo'n 12 procent te verhogen. Verder gaf Karin aan dat de VVD alle kindgebonden regelingen wil betrekken bij de bezuiniging. Annelize vindt dat een goede zaak voor de kinderopvang. 'Het is echt positief dat ze bereid zijn breder te kijken en de effecten van de bezuinigingen te onderzoeken, dat geeft wel een opening. Eigenlijk is het wel raar. Je wilt ergens dat het rotzakken zijn, maar ze zijn gewoon aardig en zeer serieus bezig met hun vak.'

### De oppositie

Angelika Pelsink, directeur van de Klimboom in Breukelen was aanwezig bij twee gesprekken met oppositiepartijen. Zij ontmoette Ineke van Gent van GroenLinks en Nine Kooiman van de SP. 'De sferen in beide ontmoetingen waren vergelijkbaar', constateert zij. 'Je hebt te maken met medestanders. Beide partijen zijn actieve partijen en beide dames waren ontzettend geïnteresseerd. Zij vroegen veel en gaven ons ook alle ruimte om ons verhaal te doen. Nine vroeg ons zeer dringend om met handvatten te komen om de bezuiniging op een andere manier in te steken, zij is daar erg naar op zoek. Zij ontvangt ook graag mails daarover vanuit de kinderopvang. In dat verband kwam Nine zelf met een op dat moment nogal nieuw feit over nepfacturen bij de belastingdienst. Als er nog geld ligt bij deze dienst, is het doodzonde dat er elders geld weggehaald wordt om de

bezuiniging te realiseren. Ik, of eigenlijk wij zoals we daar zaten, vind het ook doodzonde dat er experimenten worden uitgevoerd waarbij kinderen vanaf 2,5 of 3 jaar al naar school gaan, terwijl er overal vve-programma's lopen. Dat is het kind met het badwater weggooien, kapitaalsvernietiging. Enerzijds wordt er bezuinigd, anderzijds zijn er dure experimenten. We spraken ook met Nine over de GGD-controles. Die zouden veel doelmatiger kunnen. Gemeenten betalen bij mijn weten € 340,00 tot € 400,00 per controle van een gastoudergezin, een enorme kostenpost die het Rijk veelal maar voor 20 procent compenseert.'

Bij Ineke van Gent kwamen dezelfde onderwerpen ter sprake. 'Bij haar hebben we ook wat meer ingezoomd op de kapitaalsvernietiging door deze bezuinigingen. En uitgebreid gesproken over het ontbreken van een visie op kinderopvang. Ik vond het ook heel verhelderend de motivatie achter de standpunten van Ineke van Gent te horen. Zij is voor absolute keuzevrijheid van ouders. In die zin vindt zij het plan vanuit de Taskforce, dat voorziet in kindercentra, te veel een totaalpakket dat uitgaat van gelijke monniken, gelijke kappen. Zij wil aansluiting bij de werktijden van de individuele ouder, ook als ze flexibel zijn. Dat zet mij toch weer aan het denken: in Nederland hebben we heel veel parttimers, dat brengt ook parttimekinderen met zich mee. De consequentie van aansluiting op de individuele arbeidstijden is meer variatie in de opvanggroepen en -tijden. Er moet in dat geval wel wat worden aangepast in de regelgeving, want de kinderopvang kan niet aan onverenigbare eisen voldoen. Ik ben benieuwd of de consequenties hiervan worden overzien.'

### Bevlogen mensen

Beide directeuren zijn zeer enthousiast over de gesprekken. Niet alleen

Door Lida Schepers

## Verenigingsnieuws bdKO

**Bent u directeur in de Kinderopvang?  
Hecht u ook veel waarde aan een persoonlijk netwerk?  
Bent u bereid om kennis en ervaring te delen met vakgenoten?  
Wilt u een kei blijven in uw werk?**

**Word dan lid van de bdKO!**

**De bdKO biedt u veel voordelen, zoals:**

- boeiende bijeenkomsten en hotspots, werkbezoeken en workshops;
- een jaarlijks geactualiseerde Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden voor rvb/directies;
- een aantrekkelijk opleidingsaanbod op maat;
- intervisie en collegiale coaching;
- en korting op dienstverlening.

Waar kunt u zoal aan denken?

vanwege de open sfeer waarin alle ruimte was voor uitwisseling. Zij geven ieder voor zich aan zeer geïnspireerd te raken door op deze manier aan tafel te zitten met de politiek. En niet alleen dat: 'Je zit met een stuk of tien andere directeuren', zegt Annelize, 'van grotere of kleinere, commerciële of niet-commerciële organisaties. Allemaal bevlogen mensen, die niet per definitie hetzelfde kijken naar kinderopvang. Dat is heel inspirerend, het brengt bij jezelf ook weer iets op gang.' Angelika spreekt zelfs over een gemiste kans voor al diegenen die zich niet aangemeld hebben voor de gesprekken. 'Die verschillende invalshoeken die je dan meekrijgt. Het zijn nuances, maar doordat ze een ander licht op de zaak werpen, stelt het je eigen kijk toch een beetje bij. Jammer eigenlijk dat het voornamelijk steeds dezelfde mensen zijn die zich aanmelden. Ik zou zo graag ook eens al die andere directeuren in dit soort situaties willen meemaken.'

Dat brengt haar bij een algemene oproep om vanuit de sector sowieso vaker aan tafel te zitten met partijen van buiten de kinderopvang. 'Als ik bijvoorbeeld naar bijeenkomsten van mijn netwerk voor vrouwelijke ondernemers ga, kom ik daar nooit iemand uit de kinderopvang tegen. Wij zijn een sector die de neiging heeft erg intern gericht te zijn. Als je met een andere groep aan tafel zit kun je wat je daarvan terugkrijgt ook weer meenemen naar je eigen organisatie. Het is heel goed om te weten hoe verschillende partijen in Nederland naar de kinderopvang kijken. Van onszelf weten we het wel.'

Het was, in meerdere opzichten, dus zeer de moeite waard om met elkaar aan tafel te gaan. Angelika: 'De volgende keer ga ik weer!'

Op de website van de bdKO vindt u een uitgebreid verslag van de vijf gesprekken met politici. W: [bdko.nl](http://bdko.nl)

### Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden

De adviesregeling bevat een regeling voor de primaire beloning van raden van bestuur/directies en een handreiking voor een performanceafhankelijke beloning en een modelarbeidscontract. Toepassing van de adviesregeling leidt voor ieder individueel lid van een raad van bestuur/directiefunctie tot een indeling in een functiegroep. Iedere functiegroep heeft een maximumjaarinkomen. Voor vragen over de adviesregeling kunt u terecht bij het bdKO-bureau.

Indien u ondersteuning bij de toepassing van de adviesregeling wenst, kan dat geboden worden door de Human Capital Groep, door Jan Tjerk Boonstra.

### Crisiscommunicatie

Veel crisissituaties hebben reputatieschade tot gevolg. Dankzij goede crisiscommunicatie kan dat, zo wijst de praktijk uit, in de meeste gevallen grotendeels voorkomen worden. Bovendien draagt efficiënt en effectief communiceren bij tot het snel beteugelen van een crisis, zodat ook anderszins de schade beperkt blijft. Crisiscommunicatie is echter specialistenwerk. Dat is dan ook de reden dat de bdKO afspraken heeft gemaakt met het bureau Iwécom, een bureau voor interne en externe communicatie in Beek. Deze dienstverlening wordt geboden door Ilmar Woldring.

### Governance

In november 2009 heeft de Commissie Governance Kinderopvang in opdracht van de bdKO en NVTK de Governance Code Kinderopvang uitgebracht. De toepassing van de code draagt bij aan de professionalisering van de kinderopvang in ons land. Dit is de aanleiding geweest om ook een Toolkit Governance Kinderopvang uit te brengen in maart 2010. Deze toolkit Governance Kinderopvang levert de hulpmiddelen bij het toepassen van de Governance Code Kinderopvang.

Wanneer u ondersteuning wilt bij de toepassing van governance in uw kinderopvangorganisatie, kunt u gebruikmaken van twee dienstverleners. Dit zijn Jan

Maas (Maas Bestuursvraagstukken) en Stefan Peij (Governance University).

### Interim management en management search

Wilt u advies over de invulling van vaste en tijdelijke managementfuncties op directie-, management- en stafniveau? En wilt u ondersteuning bij de werving en selectie van deze functionarissen? Deze dienstverlening wordt geboden door K+V, door Sjef van Zwieteren.

### Juridische serviceverlening

U kunt als directeur/bestuurder in de situatie komen dat u een arbeidsconflict verwacht of dat u een arbeidsconflict heeft. Juridische ondersteuning door een advocaat op het gebied van arbeidsrecht is dan bijzonder belangrijk. De bdKO heeft afspraken gemaakt met Inge Hofstee van Boontje Advocaten in Amsterdam. Zij voert het eerste gesprek met u, zonder hiervoor kosten in rekening te brengen. Op basis van dit gesprek kunt u mogelijke vervolgspraken maken.

### Loopbaanbegeleiding

Het is goed om als directeur-bestuurder af en toe stil te staan bij de eigen loopbaan en de eigen ontwikkeling in de functie. U bent als werkgever gericht op een goed werkgeverschap en zorg voor uw medewerkers, maar zorgt u ook voor uzelf? Als lid van de bdKO krijgt u een keer per drie jaar de mogelijkheid om een gratis loopbaan- of coachingsgesprek te hebben van een uur. Dit wordt geboden door Pim Keijzer of Anneke van Til van AVOP.

**Heeft u belangstelling,** maar bent u nog geen lid van de bdKO? U kunt op [bdko.nl](http://bdko.nl) kijken om u nader te oriënteren. Voor aanmelding van lidmaatschap kunt u ook terecht op deze website of u kunt contact opnemen met het bdKO-bureau: (079) 363 81 02.