



# In de samenwerking zie je de meerwaarde van kinderopvang

HOTSPOT KINDEROPVANG, PARTNER IN DE ONTWIKKELING VAN HET KIND

In de kernboodschap van de hotspot 'Kinderopvang, partner in de ontwikkeling van kinderen' wordt gesproken over een onderbelichte rol van de kinderopvang in de jeugdzorgketen en ontbrekende erkenning. Helaas is dat vaak zo, maar er zijn ook pareltjes in de samenwerking te vinden in Nederland, bijvoorbeeld bij Heyendaal in Nijmegen. En dan blijkt wat kinderopvang kan toevoegen.

'De kinderopvang heeft veel te bieden, daar mogen wij met zijn allen wel wat zelfbewuster over zijn.' Juist als aanbieder van bijzondere kinderopvangervaart Onnie Diederens, directeur/bestuurder van Kinderopvang Heyendaal, hoe andere partners in de jeugdzorg de meerwaarde van onze sector waarderen. 'Wij hebben een eigen deskundigheid, iets wat de andere sectoren niet hebben en wat heel goed is voor kinderen. Dus ook voor kinderen met een beperking of een achterstand in de ontwikkeling.'

## De inbreng van het gewone

Kinderopvang Heyendaal biedt dagopvang in Nijmegen op vier locaties en buitenschoolse opvang op één locatie. In beide werksoorten werkt Heyendaal samen met gespecialiseerde organisaties rondom het kind. Onnie Diederens kan er enthousiast over vertellen. 'Onze ééngroeps-bso vindt plaats binnen de muren van de Maartenschool, een school voor speciaal onderwijs, voor kinderen met een lichamelijke of meervoudige beperking en langdurig zieke kinderen. De bso is bedoeld voor kinderen van deze school. Voorop staat dat we proberen onze opvang zo normaal mogelijk te doen. We werken daarbij samen met de Driestroom, een organisatie voor mensen met een beperking of een achterstand in de ontwikkeling. De groepsleiding bestaat uit een pedagogisch medewerker van ons en een gespecialiseerde medewerker van Driestroom met daarnaast vaste invalkrachten en/of stagiaires. De medewerker van Driestroom brengt alle kennis mee rondom de extra zorg die de kinderen nodig hebben. De inbreng van het gewone, hoe simpel dat ook klinkt, is iets waar we specialist in zijn en wat wij toevoegen aan deze

groep. Lekker buiten spelen of binnen op de grond, niet denken in beperkingen maar in mogelijkheden. Pedagogisch medewerkers in de kinderopvang zijn heel goed in het kijken naar kinderen, ze kunnen als geen ander zien wat een kind nodig heeft en spelen daarop in. En ze kijken meer met een "gezonde" blik. In de zorg reageert het personeel veelal op wat er mis is. De inbreng van de kinderopvang is aanvullend hierop. Bij ons wordt gedrag niet direct vanuit de beperking geproblematiseerd, de medewerkers gaan ermee om zoals ze met 'gezonde' kinderen zouden doen. Het mooie is dat daardoor andere dingen gebeuren. Natuurlijk zijn er ook dingen die kinderen met een beperking niet kunnen. Daarvoor is het dan goed dat er een gespecialiseerde kracht naast de pedagogisch medewerker staat. Die combi werkt!'

## Prachtig project

Jonge kinderen met een beperking of een achterstand in de ontwikkeling vallen in de reguliere kinderopvang vaak buiten de boot. Het blijkt dan te belastend voor de groepsleiding, waardoor de kinderen minder aandacht krijgen dan ze nodig hebben. Vanuit die constatering – aangekaart door een pedagogisch medewerker en een kinderfysiotherapeut – ging Heyendaal zich verdiepen in de mogelijkheid voor deze groep kinderdagopvang op te zetten. Na een periode van onderzoek naar voorbeelden elders in het land besloot de organisatie te starten met één groep op een van de vier kinderdagverblijven. 'De gedachte was: wat ouders thuis kunnen met de kinderen, moeten wij ook kunnen', vertelt Onnie Diederens. 'Alle kinderen, dus ook kinderen met een achterstand, hebben recht op het

krijgen van goede opvang. Gaandeweg het project kwamen we erachter dat we wel heel ingewikkelde kinderen binnen kregen met een zorgbehoefte waar we niet altijd een antwoord op hadden. We constateerden ook dat ouders hun kind gedurende de week regelmatig van de ene naar de andere locatie moesten vervoeren voor therapie of begeleiding. Dat bracht ons op de gedachte samenwerking te zoeken met andere organisaties. Het leek ons mooi als de kinderen de opvang bij ons hebben en dat de extra zorg vanuit de samenwerkingspartners op de plek gerealiseerd wordt. Daar zijn we in geslaagd en het is een prachtig project geworden. Onder de naam 4op1rij is samenwerking ontstaan met vier andere organisaties: de Driestroom, de St. Maartenschool, de afdeling kinderrevalidatie van de Sint Maartenskliniek en de kinderfysiotherapie van THOM (Therapie op maat). Net als in de bso werkt ook op deze groep een medewerker van Driestroom naast een medewerker van ons. Alle extra zorg eromheen regelen de organisaties en wordt ingepast in het dagritme van de kinderen, in overleg met de medewerkers op de groep en de ouders.' Nu dit een aantal jaren draait, wordt het ook heel duidelijk wat de meerwaarde is van dit concept. De opvanggroep zit in een dagverblijf met vijf andere groepen. Er wordt gewerkt met een open-deurenbeleid. Onnie Diederens: 'En dan zie je hoe gemakkelijk kinderen uit de speciale groep mengen met de kinderen uit een reguliere groep. Met name met die van de buurtgroep met wie ze de hal delen. Kinderen spelen samen, er ontstaan vriendschappen, ze gaan op bezoek in elkaars groepen. Ze spelen met en leren van

elkaar. Aanvankelijk was er bij de ouders van de andere kinderen en zelfs bij het personeel wel terughoudendheid. Zou het niet ten koste van de "normale" kinderen gaan? Nu ziet iedereen wat het toevoegt en hoe goed de kinderen zich ontwikkelen.

## Kracht van de kinderopvang

Net als in onze bso zie je in deze groep het verschil in benadering van kinderen met een beperking tussen ons en de zorg. Stel er komt een kind binnen met een eetprobleem, dan doen onze pm'ers wat ze altijd doen: gewoon gaan eten met z'n allen, want zien eten is doen eten. De medewerker van de Driestroom denkt eerder in een trainingsachtig aanbod voor het probleem. Zo zie je daar discussie ontstaan, en zo ontstaat iets wat juist voor dit kind het beste werkt. En daar leren beide partijen van. Wij gaan, ook in deze groep, uit van het normale, van zo gewoon mogelijk. De inrichting is wat rustiger, er zijn wat meer ontwikkelingsgerichte materialen en de groepsdeur gaat wat vaker dicht. Maar het is vooral ook gewoon en gezellig, opvang is de basis. Voor ouders is dit ook een prettige ervaring. Hun kinderen zitten niet meteen al in een medische setting in een instituut of iets dergelijks. Daardoor hebben ze nog een paar jaar de tijd om te wennen aan de beperking van hun kind en kunnen ze samen met ons nadenken over vervolgstappen. Dat werkt heel goed. Het samenwerken met zorgorganisaties brengt veel deskundigheid in huis. Dat werkt meestal zeer aanvullend. We zijn er in 4op1rij ook van overtuigd dat 'zo gewoon mogelijk' iets toevoegt aan

Door Lida Schepers

## Verenigingsnieuws bdKO

De bdKO organiseert op donderdag 1 november a.s. de Landelijke Bijeenkomst Directeuren Kinderopvang met het thema:

de ontwikkeling van de kinderen. Doordat ze bij ons niet meteen een stempel krijgen en in het medisch circuit zitten, ligt ook het denken over het vervolgtraject meer open. Ook dat is een belangrijke meerwaarde van dit project.'

Wat ook opvalt, is het verschil in benadering van ouders. Onnie Diederer: 'Wij benaderen ouders vanzelfsprekend als de deskundige van hun kind, ouders kennen hun kind het allerbeste. Ik zie dat in de zorg soms de neiging bestaat zaken over te nemen van de ouders. Ook hier hebben we discussie over! In de aanpak van 40p1rij leren ouders met en van pm'ers en therapeuten over hun rol als ouder van een kind met wie wat is. We stimuleren ouders bijvoorbeeld zo veel mogelijk zelf hun kind te brengen, in plaats van de gebruikelijke taxi in te zetten. Zo zien en spreken de medewerkers hen regelmatig. Je bent een vanzelfsprekende partner in de opvoeding. En daar ligt ook de kracht van de kinderopvang!'

### Belang van het kind

In de kernboodschap van de hotspot 'Kinderopvang, partner in de ontwikkeling van kinderen' wordt gesproken over een onderbelichte rol van de kinderopvang en ontbrekende erkenning in de jeugdzorgketen. Onnie Diederer herkent in haar situatie dat beeld niet: 'Wij zijn serieuze partners voor de anderen, ze vinden ons goed werk leveren en werken graag met ons samen. Ons adagium "zo gewoon mogelijk" is iets wat de specialistische organisaties als toegevoegde waarde ervaren. Misschien helpt het dat we redelijk klein zijn, waardoor de lijnen kort zijn. Ze zien ons als een organisatie met medewerkers die een eigen kwaliteit hebben. In onze stuurgroep hebben we altijd de insteek: het gaat niet om de organisatie, het gaat om het kind, dat moet er beter van worden. Dat bindt en geeft een goede energie. En zo merken we dat het totaal meer is dan de som van de delen!

1 VOORHEEN HETTE DEZE HOTSPOT: KINDEROPVANG, SCHAKEL IN DE JEUGDKETEN

**donderdag 1 november**

## Wendbaarheid in de kinderopvang

**Er zijn geen oude wegen naar nieuwe bestemmingen**

**10.00 – 17.00 uur**

**Locatie: KPMG in Amstelveen**

*De groei in de afgelopen jaren was excessief.*

*De krimp van nu is het ook.*

*Gewoon inspelen op deze situatie schiet tekort. Er moeten nieuwe wegen bewandeld worden. Dat pad willen we graag samen vinden. En snel ook!*

*Kennis delen is vereist, nu helemaal.*

*Hoe wendbaar is uw organisatie? En dus ook...*

*hoe wendbaar bent u zelf als directeur-bestuurder?*

*Er komen twee inspirerende sprekers.*

*En enkele collega's zullen u een hart onder de riem steken door open hun verhaal te vertellen over de problemen waar zij zich voor gesteld zien. En over de aanpak die zij kiezen.*

*U wordt uitgenodigd om buiten de bekende kaders te treden en nieuwe inzichten op te doen. Zodat u aan het eind van deze dag geïnspireerd en met zeker één nieuw idee voor de strategie van uw organisatie naar huis gaat!*

**Belangstelling om als directeur/bestuurder ook een bijdrage te leveren aan deze hotspot met een publicatie over een goed praktijkvoorbeeld vanuit de eigen kinderopvang-organisatie?**

**Neem dan contact op met Marie-Antoinette Bäckes, secretaris van de bdKO.  
E: [m.a.backes@bdko.nl](mailto:m.a.backes@bdko.nl)**

### Gast

Alle leden van de bdKO kunnen zich laten vergezellen door een gast: een collega uit uw organisatie, om op de terugweg mee na te kunnen praten.

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van de bdKO zal er voor de gasten een aantrekkelijke presentatie worden georganiseerd.

**Dagvoorzitter:  
Anja Hol, voorzitter bdKO**

**Zie voor het programma W:  
[bdko.nl](http://bdko.nl).**

## Introductieaanbod

Bent u directeur in de kinderopvang en nog geen lid van de bdKO? Wanneer u zich als lid van de bdKO aanmeldt, is de deelname aan dit programma zelfs gratis.

### Aanmelden

U kunt zich aanmelden via de website van de bdKO, zie de agenda.

De kosten voor de deelname zijn € 195,- inclusief lunch en consumpties.

U ontvangt bericht met de bevestiging van deelname en de factuur. Uiterlijk één week voor de bijeenkomst ontvangt u het uitgebreide programma, de deelnemerslijst en de routebeschrijving.

### Nadere informatie

U kunt terecht bij het bureau van de bdKO.

E: [bureau@bdko.nl](mailto:bureau@bdko.nl), T: (079) 363 81 02

Voor aanmelding van lidmaatschap kunt u ook contact opnemen met het bdKO-bureau.

Bent u nog geen lid van de bdKO en wilt u graag kennismaken door aan deze landelijke bijeenkomst deel te nemen? Dit is mogelijk, u kunt contact opnemen met het bureau van de bdKO.