



beroepsvereniging directeuren kinderopvang

Zit je nog lekker op je plek?

Het is misschien wel de moeilijkste vraag voor een bestuurder om zichzelf te stellen: ben ik nog wel de juiste man of vrouw op de juiste plek? Toch zou iedere bestuurder van tijd tot tijd de moed moeten hebben om in de spiegel te kijken.

Dit artikel is een vervolg op het artikel in BBMP 2013 07: In de spiegel kijken

'Ik vind het een teken van lef als mensen zich heroriënteren op hun eigen competenties en de werksituatie die daarbij past', zei Yvette Gorter, loopbaancoach en zelfstandig consultant in een vorig artikel van de bdKO. 'Als je weer ten diepste weet en voelt waar je goed in bent, is een nieuwe stap in je carrière vooral een avontuurlijke reis.' Die heroriëntatie hoeft niet altijd uit te lopen op de overstap naar een andere baan. Als je maar keuzes maakt en het niet laat gebeuren dat de keuzes je overkomen. Want de kinderopvang zit in een periode waarin het niet altijd gemakkelijk is met de juiste spirit een organisatie aan te sturen. Drie bestuurders aan het woord over keuzes maken en zelfreflectie.

Leuk om te bouwen

Angelika Pelsink heeft aan de basis gestaan van 'haar' Klimboom in Breukelen en omstreken. Zo'n 25 jaar geleden heeft ze met een aantal ouders deze organisatie opgericht. Na enige tijd ging ze er zelf ook werken. Als directeur deed ze aanvankelijk alles zelf: personeelsbeleid, financieel beleid, pedagogisch beleid en leidinggeven. Toen

de organisatie groeide haalde ze specialisten in huis en kon verder professionaliseren. In 2005 kwam de Wet op de kinderopvang. 'Dat was een boeiende tijd', vertelt Angelika Pelsink. 'We werden meer een marktpartij. We zaten in een groeiscenario, alles in opbouw. Ik vond al die veranderingen en de kansen die daaruit voorkwamen ontzettend leuk.'

De economische crisis leidde tot een omgekeerde beweging: geen groei meer maar krimp. Dit maakte dat ze met pijn in het hart enkele grote beslissingen moest nemen: 'Om te beginnen besloot ik een aantal externe taken, waaronder het bdKO-bestuur, af te stoten. Ik vond dat ik echt al mijn tijd en aandacht moest geven aan mijn eigen organisatie. Toen de krimp begon en ik moest gaan *down sizen* viel het me niet zo zeer zwaar om de organisatie aan te passen, maar wel om mensen te moeten ontslaan. Ik was er altijd heel trots op dat ik het goed voor elkaar had voor mijn mensen en de organisatie. Het is leuk om te bouwen, te vernieuwen en te innoveren en zelfs de krimp spreekt mijn creativiteit aan. De reorganisaties zijn achter de rug. Mijn organisatie zit nu weer op het

niveau van 2007, hoewel dit er anders uitziet dan toen. Net als jaren geleden zit ik weer dichterbij de werkvloer waar ik heel blij van word, maar een echte uitdaging is het natuurlijk niet; zeker als de organisatie geen grote innovatie of groei in het vooruitzicht heeft. Ik heb in de loop der jaren veel mensen stil zien staan. Hun organisatie veranderde en vervolgens pasten ze niet meer. Toch bleven ze dan soms hangen. Dat moment moet je vóór zijn. Je moet in de spiegel gaan kijken voordat anderen tegen jou gaan zeggen dat jij niet meer past. Ik denk dat het erg afhangt van je eigen lenigheid of je kunt meegaan in de veranderingen van nu. Een pioniersorganisatie vraagt een ander type bestuurder dan een organisatie in tijden van krimp of een organisatie die moet samenwerken, bijvoorbeeld met het onderwijs. Kun je daarin meebewegen? Die vraag stel ik mijzelf en ik daag ook mijn collega's uit zichzelf die vraag bijtijds te stellen.'

Houdbaarheidsdatum

Maria Bolt heeft ruim een jaar geleden de overstap gemaakt naar een andere baan. 'Achteraf gezien had ik dat al eerder moeten doen, maar ik vond de kinderopvang nog altijd zo'n leuke sector', vertelt ze. Terugkijkend constateert ze dat ze haar werk uitdagend hield door extern op allerlei manieren actief te zijn, landelijk én regionaal. 'De drive die ik had naar het externe

gebeuren, de samenwerking met andere sectoren en mijn geloof dat de kwaliteit van de kinderopvang echt beter kan heeft het voor mij boeiend gehouden. Ik stopte er veel tijd in en kon dat ook goed verbinden met de eigen organisatie. Maar als je voor de tiende of vijftiende keer een voorwoord moet schrijven voor het jaarverslag, kun je jezelf gaan afvragen: hoe origineel ben ik nog? Wat is mijn houdbaarheidsdatum in deze functie? Ik heb mijn baan met alle ziel en zaligheid gedaan, maar het werd tijd voor verandering.'

De andere baan kwam toevallig langs. De advertentie waarop ze reageerde voor een functie als clustermanager bij de jeugdzorg had ze aanvankelijk voor iemand anders uitgescheurd. Toch kwam die baan niet zomaar uit de lucht vallen. 'Zo rond mijn vijftigste ging ik mijzelf afvragen: "Ga ik dit nog ruim vijftien jaar doen of wordt het tijd om om mij heen te kijken?" Soms kwam er in de regio een functie vrij in een grotere organisatie. Collega's suggereerden dan dat die baan vast iets voor mij zou zijn. Dat heb ik niet gedaan, ik realiseerde me dat het niets toe zou voegen. Dat ik dezelfde dingen weer tegen zou komen. Geen nieuwe kennis, geen frisse blik, geen toevoeging voor mijzelf of die nieuwe organisatie. Tegelijkertijd snap ik dat mensen lang in de kinderopvang blijven. Het is een boeiende branche, een branche in ontwikkeling. Dat laatste vraagt met de jaren ook een

Door Lida Schepers

Verenigingsnieuws

bdKO

De bdKO, de beroepsvereniging van directeuren in de Kinderopvang, heeft als doel het realiseren en handhaven van een integer, competent en innovatief management in de kinderopvang. De bdKO onderneemt tal van activiteiten en organiseert diverse bijeenkomsten om dit doel te bereiken. Ook in 2014 organiseert de bdKO verschillende activiteiten zoals op 27 maart a.s. een Landelijke Bijeenkomst en in maart/april 'Aan tafel met...'; bijeenkomsten met woordvoerders kinderopvang van de Tweede Kamer.

ander soort manager. Ik denk dat je iedere keer weer kritisch moet zijn naar jezelf en je moet afvragen: heb ik de kwaliteiten die nu nodig zijn binnen de organisatie, hoe kan ik mijn werk interessant houden, hoe geïnspireerd ben ik nog om dit te doen of ben ik nog wel de juiste persoon voor deze functie? Er zijn zoveel verschillende directeuren met zoveel verschillende achtergronden, referentiekaders en perspectieven. Daarom is het antwoord op die vragen voor iedereen anders. Als je meer iemand bent die stabiliteit zoekt is dat ook goed. Maar het is wel belangrijk daarin bewuste keuzes te maken. Misschien je te laten coachen of je te laten bevragen: waar liggen mijn capaciteiten en voeg ik nog wel genoeg waarde toe aan deze organisatie?

Zoals ik nu terugkijk heb ik in het afgelopen jaar vele malen meer geleerd dan in vele jaren daarvoor. Als je bestuurder in de kinderopvang bent, kan het wel eens lijken dat er geen andere wereld is dan de kinderopvang. Er is vaak geen directe prikkel om weg te gaan. Voor mijzelf merk ik hoe heerlijk het is geen bestuurder meer te zijn, een écht andere rol te hebben en op een heel andere manier waarde toe te voegen. Dat kon ik me eerder niet voorstellen.'

Warm hart

Uiteraard zijn er veel bestuurders in de kinderopvang voor wie het huidige tijdsgewricht juist een sti-

mulans is. Een van hen is Corona Koek. 'Dit is een tijd waarin dingen fundamenteel veranderen, dat maakt dat ik helemaal opveer van energie. Als er één sector is waar ondernemerschap een must is, is dat de kinderopvang. Ik vind de grilligheid van de markt en de overheid juist een uitdaging. Hoe kan ik met een warm hart een andere kant uit met mijn organisatie?' Die gedrevenheid betekent niet dat ze nooit in de spiegel kijkt en zich afvraagt of ze nog altijd de juiste vrouw op de juiste plek is. 'Dat doe ik voortdurend. Want als je ongelukkig wordt of je tijd uitzit, dat lijkt me vreselijk. Hoewel ik ook snap dat het in deze tijd moeilijk kan zijn financiële zekerheden achter je te laten.'

Het valt Corona op dat ze de laatste tijd zoveel mensen tegenkomt die somberen en mopperen. 'Het is ook niet gemakkelijk als je twintig jaar in de kinderopvang naar een bepaald punt toewerkt en dan plotseling zoveel moet loslaten. Maar misschien kun je ook een knop omdraaien in je hoofd. Accepteer wat er is en zoek kansen! Als dat niet meer lukt, is dat waarschijnlijk het moment om je af te vragen of je nog wel op de goede plek zit. Of om uit te zoeken hoe je wel weer vol energie in je werk kunt staan. Want als je bestuurder bent in de kinderopvang heb je veel mogelijkheden en talenten. Dat kan niet anders!'

Landelijke bdKO-bijeenkomst directeuren kinderopvang: Directeur/bestuurder kinderopvang: Sta je nog op scherp?

27 maart 2014

Op donderdagmiddag 27 maart a.s. organiseert de bdKO op het hoofdkantoor van AFAS Software in Leusden een landelijke bijeenkomst met als thema de persoonlijke ontwikkeling van de directeur/bestuurder. Voor de aftrap is als hoofdspreker Theu Blommaert (hoogleraar management accounting & control aan de Universiteit van Maastricht) benaderd. Hij is ook co-auteur van het boek *Vertrouwen als bron van winst*. Vervolgens zal het thema in verschillende workshops nader worden behandeld. Onderwerpen die in de workshops aan de orde komen zijn: de resultaten van onderzoek naar secundaire arbeidsvoorwaarden; hoe voer ik een resultaatgesprek?; het samenspel/tegenspel met de raad van toezicht; het managen van een goede reputatie; het werken aan een (vertrouwens)relatie met de (centrale)oudercommissie en wie ben je, en wat zijn jouw kwaliteiten? Het definitieve programma is binnenkort op de site van de bdKO te zien.

"Aan tafel met" bijeenkomsten met woordvoerders kinderopvang Tweede Kamer

Maart/april 2014

Al eerder organiseerde de bdKO met succes de zogenaamde 'Aan tafel met...', informele bijeenkomsten tussen woordvoerders kinderopvang uit de Tweede Kamer en leden van de bdKO. Voor de woordvoerders is het van belang dat zij verhalen horen uit de praktijk van een directeur kinderopvang. Voor de bdKO-leden is het belangrijk geïnformeerd te worden door de woordvoerders over welke positie zij innemen in het debat en wat hun motivatie is. De bdKO heeft de woordvoerders van de VVD, het CDA, de SP, de PVV, D66 en de PvdA – evenals vorige jaren – voor deze ontmoetingen uitgenodigd.

Nadere informatie

U kunt zich voor het bijwonen van bijeenkomsten van de bdKO opgeven via de site [W: bdko.nl](http://W:bdko.nl) of door contact op te nemen met het bureau van de bdKO T: (079) 363 81 02.

Heeft u belangstelling, maar bent u nog geen lid? Bij sommige bijeenkomsten is het mogelijk om een keer deel te nemen om kennis te maken met de bdKO.