

TIEN JAAR BDKO

Klaar voor een nieuwe generatie bestuurders

De bdKO bestaat tien jaar. De vereniging heeft tot doel ondersteuning te bieden aan directies van kinderopvangondernemingen teneinde een innovatief, competent, transparant en integer management te realiseren en te handhaven. Heeft de bdKO die opdracht waargemaakt? Een terugblik met Walter Bakx en Petra van der Wilt.

‘Ik ben apetrots op wat we allemaal bereikt hebben.’ Al is *Walter Bakx*, mede-oprichter van de bdKO, vanwege zijn pensioen de laatste jaren slechts van de zijlijn betrokken, hij kan over de start van de vereniging vertellen alsof hij er nog middenin zit. ‘Ik weet nog goed hoe Anja Hol, Rob Vergeer, Annabel van de Berg en ik bij elkaar zaten en ons afvroegen hoe wij, als ervaren directeuren in de kinderopvang, op een meer structurele manier iets zouden kunnen bijdragen voor minder ervaren collega’s. Vooral Anja en ik deelden de ervaring dat “jongere” collega’s ons om advies vroegen met kwesties die te maken hadden met hun persoonlijke positie als directeur. Hoe ga je om met je bestuur of raad van toezicht? Wat kun jij regelen voor je eigen arbeidsvoorwaarden, volg je de CAO Kinderopvang of tref jij een eigen regeling met je rvt of je bestuur? Toen is het idee ontstaan een beroepsvereniging op te richten, een vereniging ter ondersteuning van directies van kinderopvangondernemingen.

Anja en ik hebben vervolgens ons licht opgestoken bij VDZ Nederland, de beroepsvereniging in de zorg. Uiteindelijk leidde dat tot de oprichtingsakte van de bdKO in oktober 2005. Anja Hol, Jacob Boskma (de opvolger van Annabel van de Berg) en ik waren de ondertekenaars en namen plaats in het bestuur. Eigenlijk zonder discussie besloten we dat Anja voorzitter werd. Wij dachten dat zij van ons het meest geschikt was en ook dat zij zowel voor de MOgroep als de Branchevereniging acceptabel zou zijn. Want wij wilden neutraal zijn en vooral niet vereenzelvigd worden met een van beide. Wij, alle drie lid van de MOgroep, hebben ook heel bewust twee leden van de Bran-

chevereniging benaderd om zitting te nemen in het bestuur. Dat is ook gelukt.

Ambities

Het bestuur had meteen stevige ambities. Niet alleen streefde het naar honderd leden in het eerste jaar, een aantal dat al snel gehaald werd, maar ook wilde het bestuur een governancecode en een regeling arbeidsvoorwaarden voor directeuren ontwikkelen. Daarnaast werd al snel gestart met een project voor *high potentials*. *Walter Bakx*: ‘Wij wilden jonge mensen die net in de kinderopvang zaten en die zowel qua leeftijd als ervaring nog jong waren, de gelegenheid bieden zich verder te bekwamen als directeur in de kinderopvang. Al heel snel hadden wij een aantal jonge mensen bij elkaar voor wie wij een traject in gang gezet hebben om hen middels coaching en intervisie een stapje vooruit te helpen.’

Petra van der Wilt, bestuurder van SKOO Kinderopvang in Ouderkerk-Amstel, was een van de eerste leden en heeft ook overwogen deel te nemen aan dit project. ‘Maar,’ zegt zij, ‘ik was wel jong, maar niet onervaren in de kinderopvang.’ Eigenlijk viel ze toen wat dat betreft tussen de wal en het schip. Later zou ze een van de oprichters zijn van het netwerk voor jonge ondernemers, maar op dat moment bracht de bdKO haar niet zoveel. Ze had ook moeite het lidmaatschap te verdedigen bij haar rvt en besloot er een tijdje tussenuit te gaan. ‘Later kreeg ik toch wel weer behoefte aan meer contact met collega’s. Toen heb ik me weer aangemeld, dat was in 2010. Ik ben me vanaf dat moment ook meer met het beleid gaan bezighouden. De vereniging was inmiddels dynamischer en doordat

ze samenwerking zocht met de NVTK begreep mijn rvt beter waar de beroepsvereniging mee bezig was en waarom ik daar lid van wilde zijn.’ Een van die zaken was de adviesregeling arbeidsvoorwaarden voor directeuren. *Walter Bakx*: ‘Dat vonden we heel belangrijk. Wij, vooral Jacob Boskma en ik, hebben Beerenschot ingeschakeld en samenwerking gezocht met de NVTK in oprichting. Het gezamenlijke concept hebben we met de leden besproken. Helaas kon het nieuwe bestuur van de inmiddels pas opgerichte NVTK zich er niet in vinden. De NVTK trok zich terug en uiteindelijk kwamen er twee regelingen. Wat speelde was dat wij vonden dat de bestaande regeling in de cao met salarisregeling niet meer paste bij de schaalvergroting die er intussen had plaatsgevonden in de kinderopvang. Ikzelf was bijvoorbeeld begonnen als directeur van de Centrale Organisatie Kinderopvang Breda, maar bij mijn vertrek was ik directeur van de Kobergroep die vestigingen had in heel het westelijk gedeelte van de Provincie Noord-Brabant.’

Ook het derde punt op het verlanglijstje van de oprichters werd opgepakt: de ontwikkeling van een governancecode voor de kinderopvang. ‘Eigenlijk zou je denken dat zo iets een zaak is voor de brancheverenigingen’, vertelt *Walter Bakx*. ‘Wij liepen er echter tegen aan dat de MOgroep en de Branchevereniging niet op één lijn zaten. Toen hebben wij zelf actie ondernomen. Het resultaat van de vele besprekingen en overleggen hebben we tijdens een ledenvergadering aangeboden aan Ina Brouwer, toentertijd de voorzitter van de MOgroep Kinderopvang, met het verzoek te zorgen dat dit door de brancheorganisaties zou worden ondersteund. Dat is lang blijven liggen, maar uiteindelijk is hij er gekomen.’

Jonge directeuren

Voor *Petra van der Wilt* bleef de bdKO een inspirerende club. ‘Toen ik terugkwam, speelde niet alleen de discussie rondom de governance-

code, ook de bijeenkomsten boden meer. Het werd wat breder naar mijn idee. Op landelijke bijeenkomsten kwamen vaker sprekers van buiten de branche en er werden meer workshops georganiseerd, onder andere bijeenkomsten voor directeuren aan de hand van door hen zelf aangebrachte thema's. Ook werd heel actief gevraagd waar mensen behoefte aan hadden. Daardoor was er altijd wel iets uit te halen wat op jouw organisatie van toepassing was. Ik heb ook meegeedaan aan een intervisiegroep, een mix van beginnende mensen in de branche en mensen die er al langer werkten. Dat was nuttig. Ook het contact met collega's in de vereniging sprak mij aan, hoewel ik merkte dat voornamelijk dezelfde club ervaren oudere collega's heel actief was. Ik heb aangekaart of het niet goed was om meer aandacht te richten op jonge directeuren. Samen met Anja Hol, die sterk de behoefte voelde om het stokje over te dragen aan een volgende generatie, en Marie-Antoinette Bäckes hebben we het netwerk voor jonge directeuren opgezet.

Ik herinner me grappige momenten bij de bespreking van het begrip jong. Het maakt nogal uit of je in de kinderopvang zit of in de ICT. Wij legden de bovengrens op 45 jaar. Wij zijn een aantal keren bij elkaar geweest, ook Anja bleef betrokken. Heel inspirerend en nuttig. We kwamen om de buurt bij elkaar en kwamen uit alle hoeken van het land, van Enschede tot Zeeland en Limburg. Uiteindelijk kwam het vaak voor dat meer dan de helft van de groep zich afmeldde. Onder andere de reistijd bleek een bottleneck, gecombineerd met een drukke baan en het begin van de crisis. In ieder geval was iedereen heel druk met eigen organisaties, fusies, overnames, inkrimping en noem het maar op.

Anja en ik hebben besloten dat het beter was het netwerk op te heffen. Desalniettemin hebben we boeiende dingen gedaan en weten sommige leden elkaar nog goed te vinden. Toen de SKOO overging van een bestuursmodel

naar een raad-van-toezichtmodel heb ik een aantal workshops gevolgd waaraan ik veel gehad heb. Dan merk je hoe prettig het is als je beroepsgenoten hebt met dezelfde ervaringen. Onze sector is toch een branche met heel eigen kenmerken. Een adviesbureau kan je daarvan de finesses niet vertellen.'

Tien jaar voorzitterschap

Na tien jaar bdKO gaat de vereniging afscheid nemen van mede-oprichter Anja Hol. Onder haar voorzitterschap is het een gremium van betekenis geworden in de kinderopvang. 'Zonder de bdKO zou je het beroep van kinderopvangdirecteur geen recht doen', vindt Petra van der Wilt. 'Het is een mooi vak waar veel ondernemerschap bij komt kijken. Iets wat nog wel eens onderschat wordt. Ik denk dat dat ondernemerschap maakt dat zoveel mensen in de sector blijven hangen. En als je dan voor jezelf de branche serieus neemt, moet je dat ook doen met de beroepsvereniging. Ik zie Anja als een van de kopstukken binnen onze branche, zij is altijd een goede voorvrouw geweest voor onze vereniging. Zij krijgt het voor elkaar om wel een uitgesproken mening te hebben, maar toch respectvol en verbindend om te gaan met andere meningen. Ze heeft ook altijd het belang van de branche boven het belang van haarzelf of haar eigen organisatie gezet. Dat vind ik heel knap.' Voor Walter Bakx is de grondhouding van Anja Hol haar grote kracht: waarom zou je het alleen doen als het ook samen kan? 'Dat klikte enorm tussen Anja en mij. Als voorzitter was ze zeer integer en respectvol naar iedereen. Ik vond haar ook heel inspirerend omdat zij vaak met thema's kwam waarvan ik me afvroeg waarom ik ze zelf niet verzonnen had. En wat ik sterk vond: zij kon duidelijk boven de partijen staan en was met heel haar hebben en houden een bindende factor binnen de bdKO. Zij mag tevreden het stokje overdragen aan een jongere generatie.'

De bdKO, de beroepsvereniging van directeuren in de Kinderopvang, heeft als doel het realiseren en handhaven van een integer, competent en innovatief management in de kinderopvang. De bdKO onderneemt tal van activiteiten en organiseert diverse bijeenkomsten om dit doel te bereiken zoals landelijke bijeenkomsten, trainingen, workshops en 'aan tafel met'-bijeenkomsten met politieke woordvoerders kinderopvang.

Lustrumviering tijdens Landelijke Bijeenkomst 26 november a.s.

Op 26 november a.s. viert de bdKO haar tienjarig bestaan tijdens de Landelijke Bijeenkomst met als thema 'Tien jaar bdKO: over professioneel en persoonlijk leiderschap gesproken'. Als gastsprekers heeft de bdKO hoogleraar Harry Kunneman over 'de rol van normatieve vragen en morele uitdagingen voor professionals en professionele organisaties' en Ben Tiggelaar over 'persoonlijk leiderschap' weten te strikken. De presentaties worden afgewisseld door muzikale talk & plays van de ondernemende pianiste Daria van den Bercken. Ben jij als directeur/bestuurder kinderopvang geïnteresseerd om de bijeenkomst bij te wonen, meld je dan aan via bureau@bdko.nl.

Belangstelling voor een bdKO-lidmaatschap?

Heeft u belangstelling voor een bdKO-lidmaatschap? Neem dan contact op met het bureau van de bdKO, E: bureau@bdko.nl of T: (079) 363 81 02.