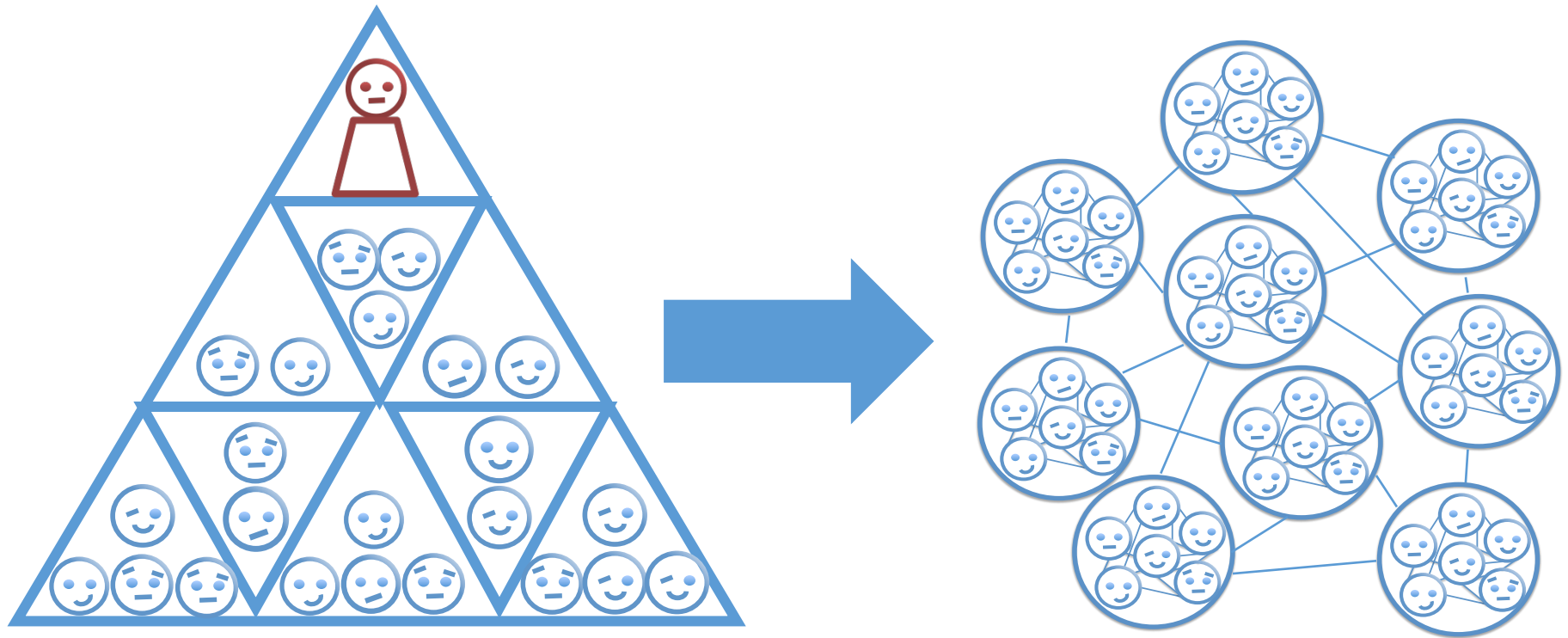


Innoverend Leiderschap voor Toekomstmakers

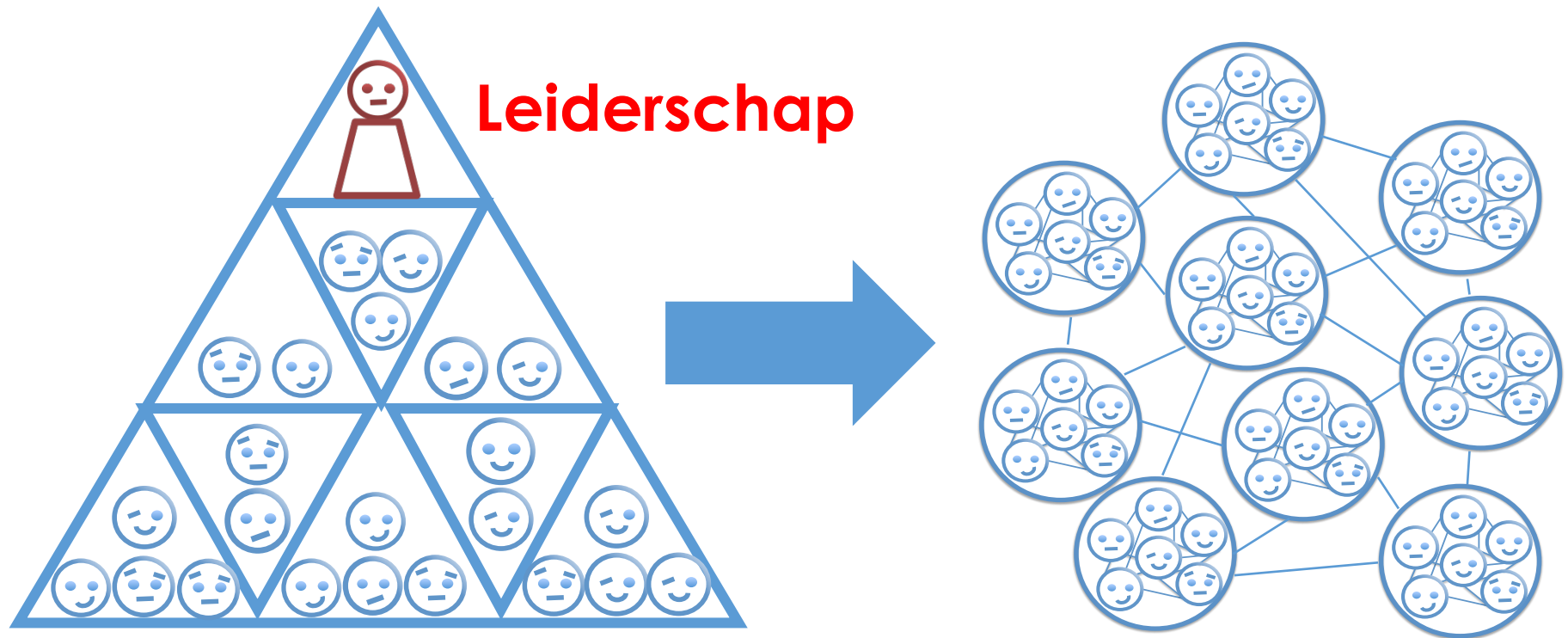
bdKO

Vrijdag 10 november 2017

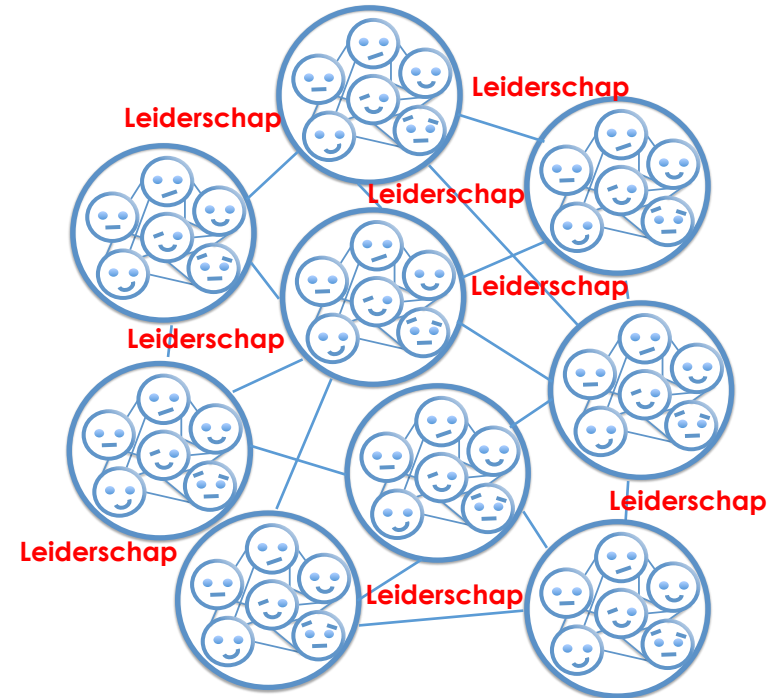
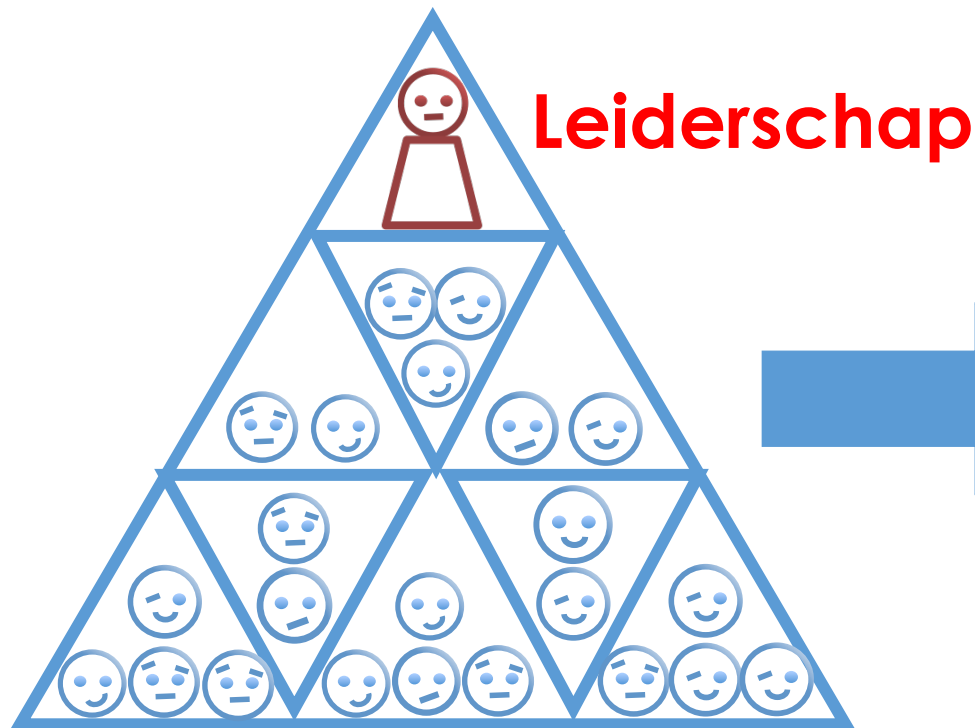
Ontwikkelingen in Leiderschap en Organiseren



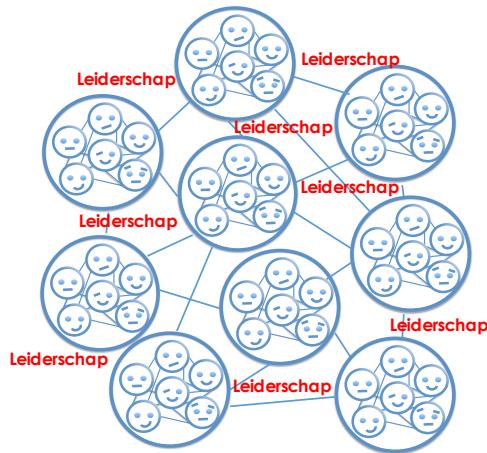
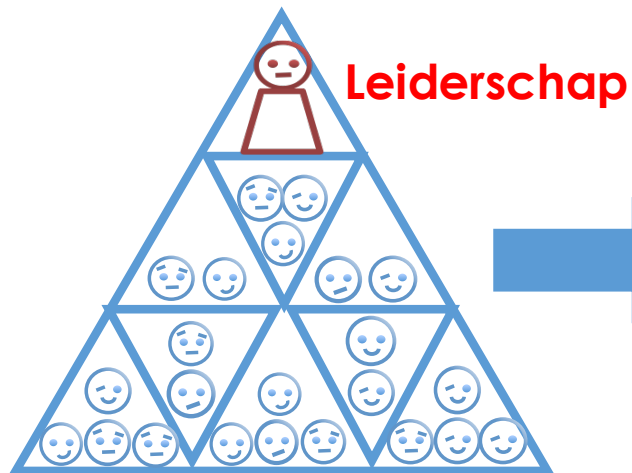
Ontwikkelingen in Leiderschap en Organiseren



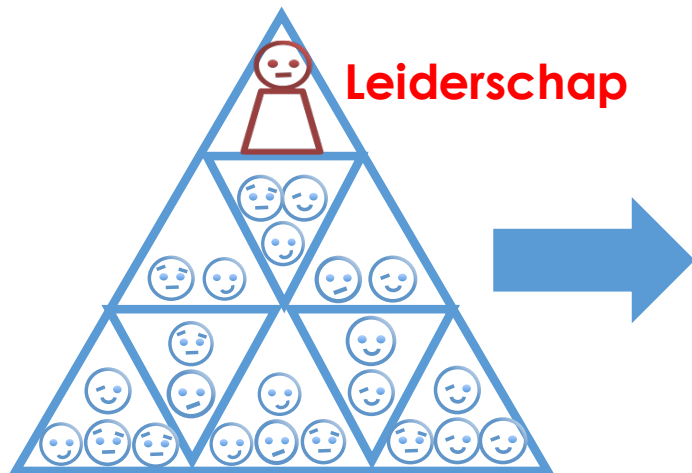
Ontwikkelingen in Leiderschap en Organiseren



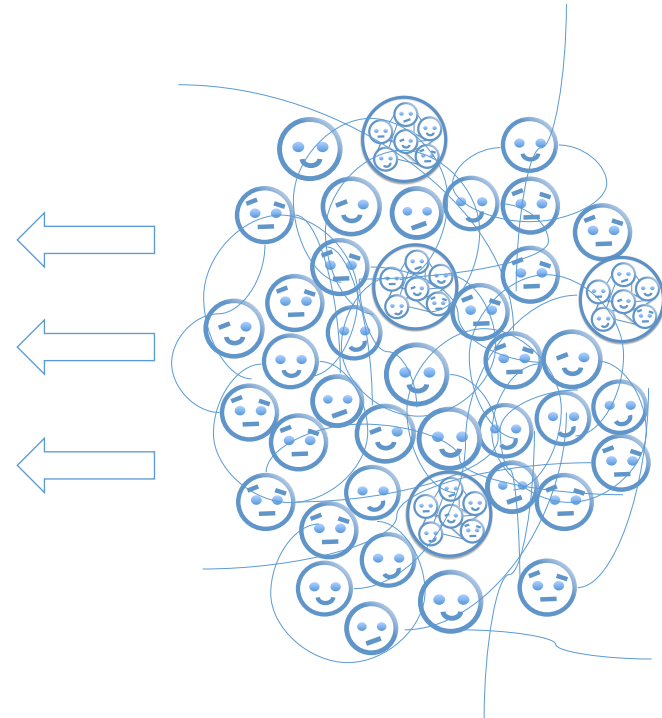
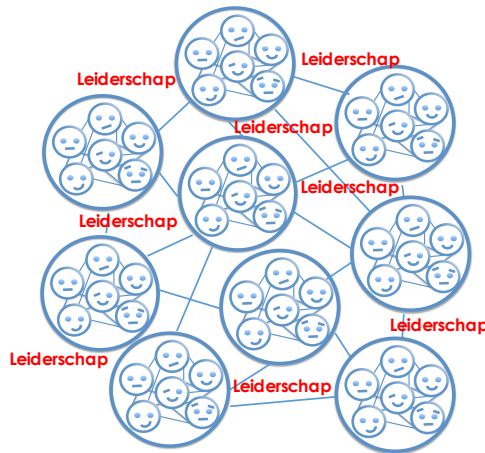
Hoe het was



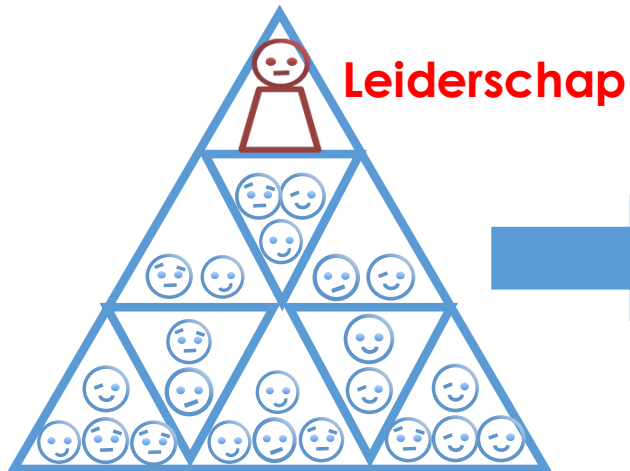
Hoe
het
was



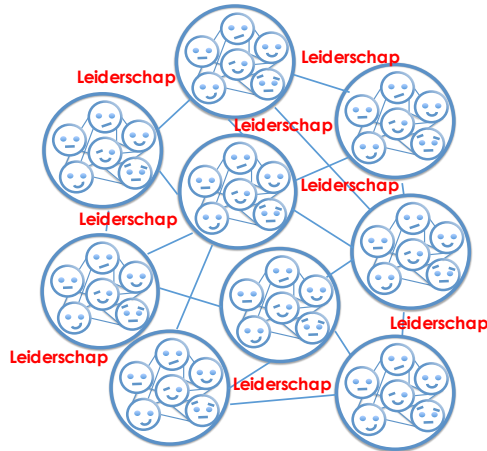
Hoe
het zou
moeten?



Hoe
het
was



Hoe
het zou
moeten?

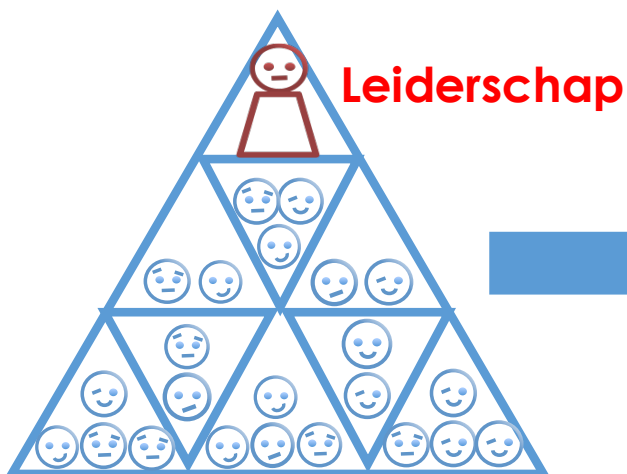


Hoe
het echt
gaat!



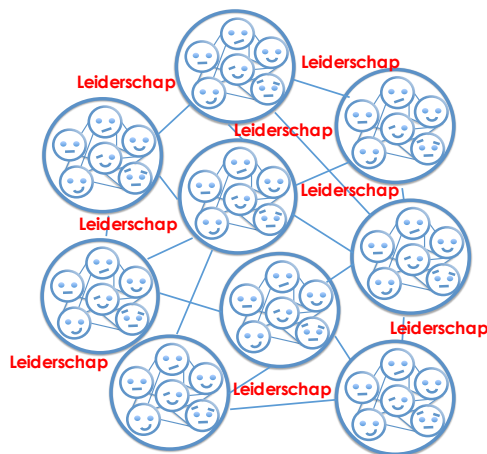
'Sukkels
op
Sokkels'

Hoe
het
was



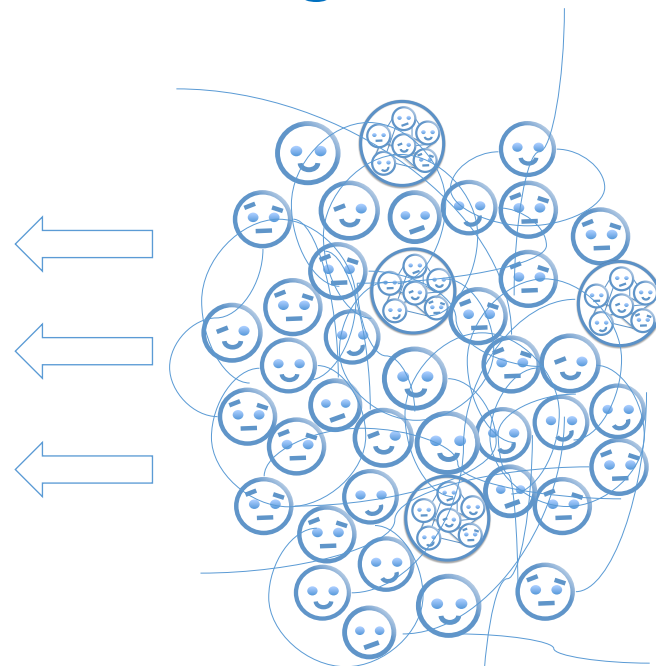
Centraal leiderschap
Maakbaarheid
Stabiliteit
Exploitatie
Efficiency

Hoe
het zou
moeten?



Gedeeld Leiderschap
Zelf Organisatie/Sturing
Flexibiliteit
Exploratie/Innovatie
Waarden gedreven

Hoe
het echt
gaat!



Waarheen?

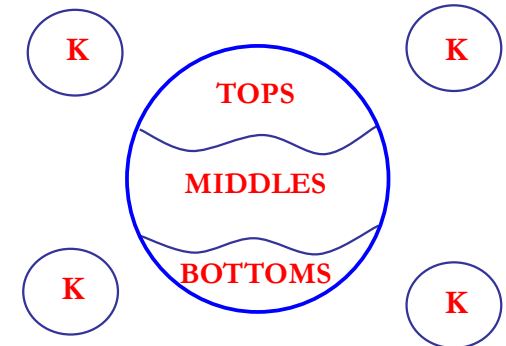
Verbondenheid, inclusie en
participatie, de bedoeling
Start-up mentaliteit
Sense & Future making
in ecosystemen
Van SMART naar Wise

Complexe uitdagingen én exploiteren én exploreren

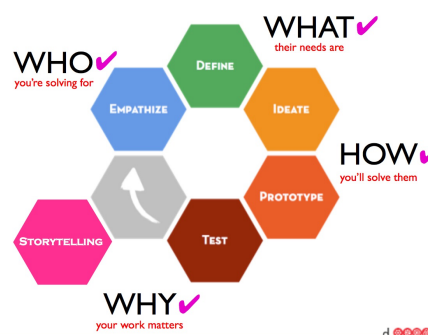
**Informationele
Breincrisis?**
Wat kan ons brein
wel en niet aan?



**Bureaucratische
Organiseercrisis?**
Hoe de menselijke maat
te versterken?



**Strategische
Planningscrisis?**
Hoe te innoveren?



**Welke toekomst
willen wij creëren als
leiders?**
**Welke magneten en
kompassen?**

Organisatie-Ecology in één boodschap

Natuurlijk bloemenveld



Aangelegde tuin



Vraag 1: Wat is het sterkste en meest duurzame systeem: Veld of Tuin?

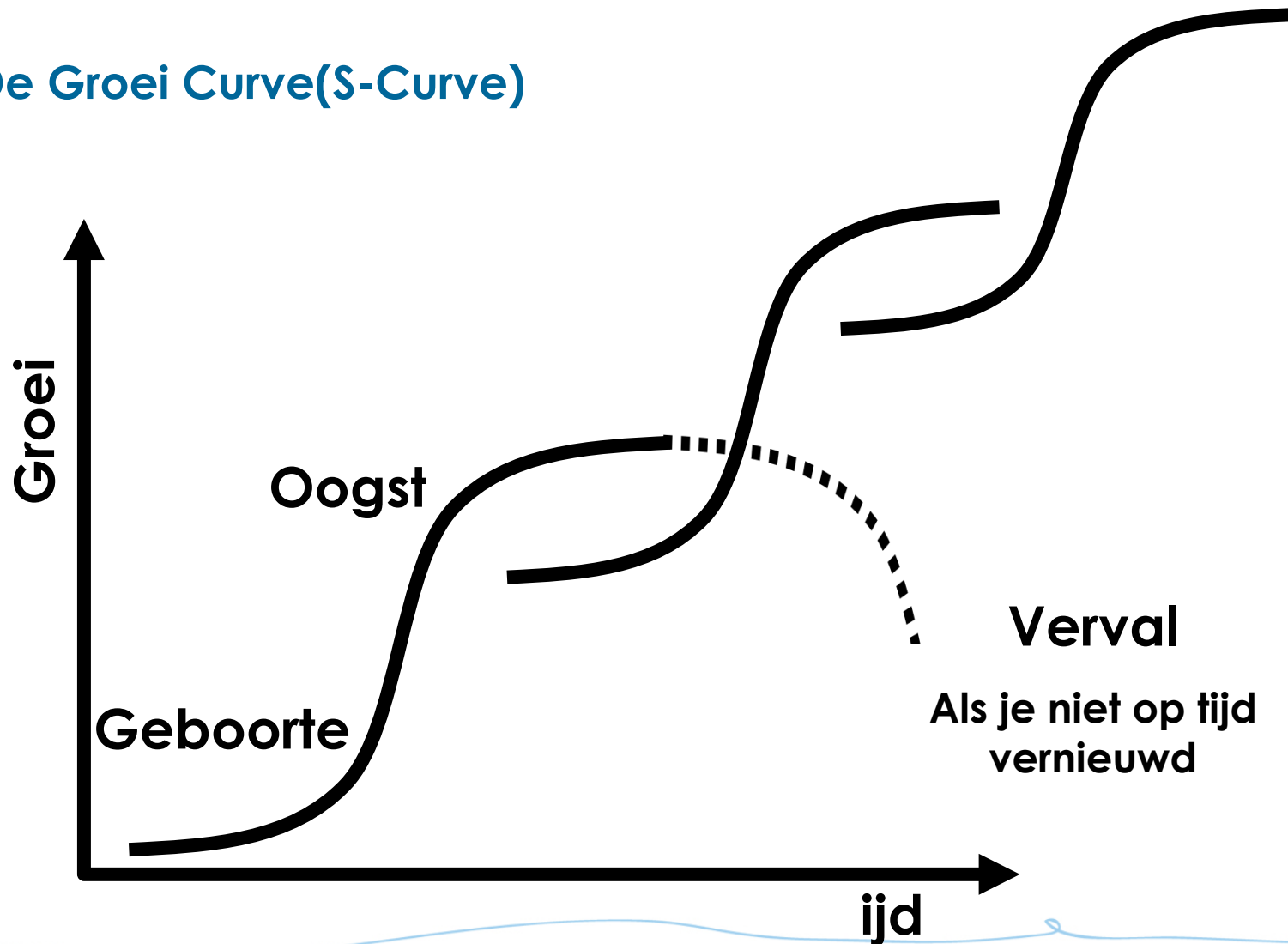
Vraag 2: Hoe organiseren we meestal onze organisaties?

De meeste mensen geven dezelfde twee antwoorden

We weten het intuïtief: Zelforganisatie (zoals in het veld)) werkt het best, maar meestal over-controleren we en creëren een zwakker systeem (het park)

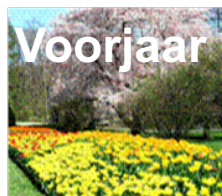
Lifecycles & Innovatie

De Groei Curve(S-Curve)

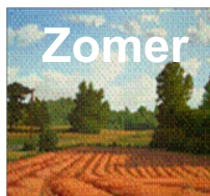




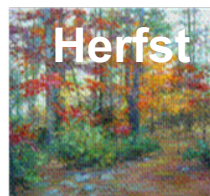
Winter



Voorjaar



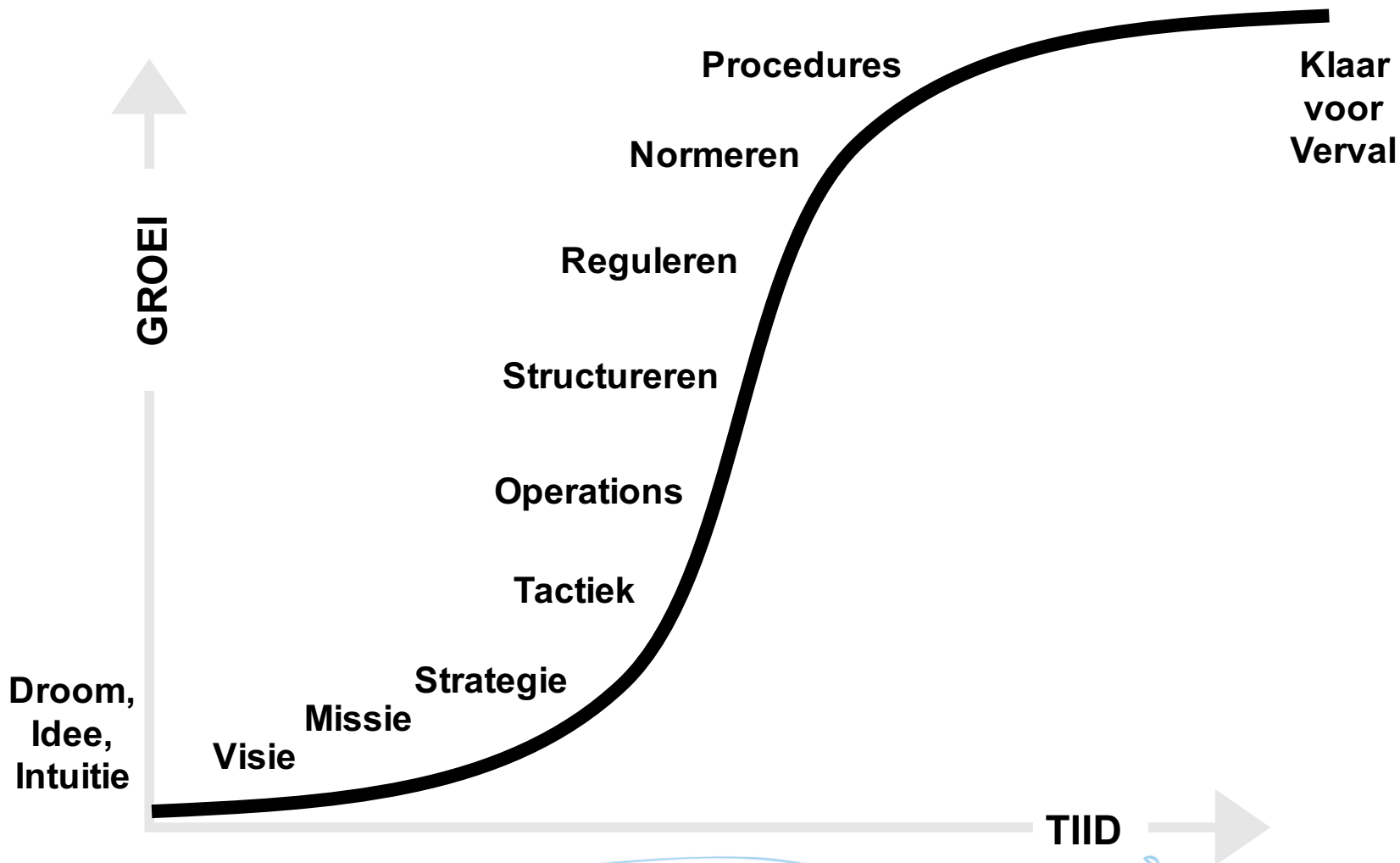
Zomer



Herfst

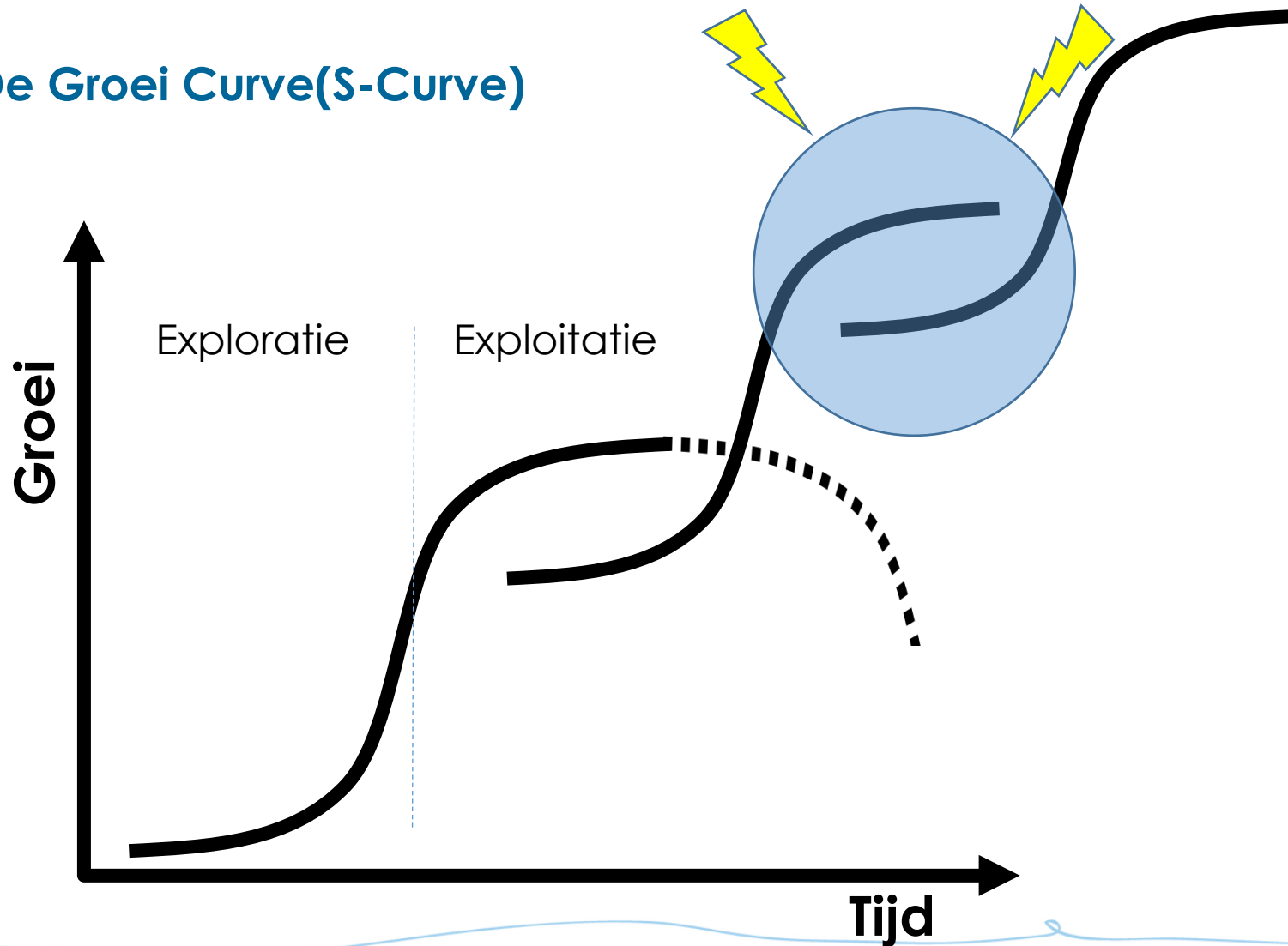


Winter



Balans Exploitatie - Innovatie

De Groei Curve(S-Curve)



Organisaties als levende systemen

1. (Re)productie van Zelf, Identiteit



Reproductie vanuit de oorspronkelijke waarden. De waarden functioneren als attractoren waar omheen zelforganisatie plaatsvindt. Een intern gericht proces.

2. Aanpassing aan de omgeving



Een naar buiten gericht proces. Nodig om overleving te garanderen door aanpassing. Voortdurend worden waarden vervangen door regels en procedures. Een tegenkracht ten opzichte van autopoïesis

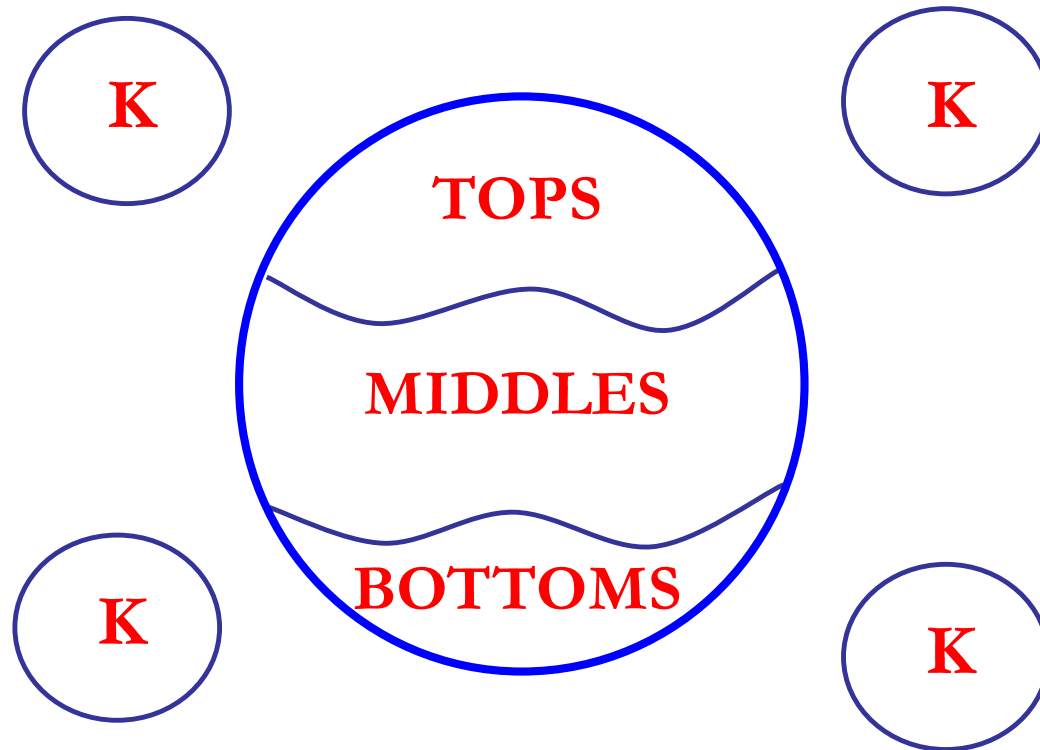
Europa wordt heen weer geslingerd tussen het organiseren rond Europese waarden en een globaliserende economie

Zelforganisatie en emergentie horen bij alle levende systemen

Geplande verandering versus zelforganisatie

- Kinderen groeien van het ene niveau van ontwikkeling naar de volgende. Geen controle nodig, een beetje aandacht en liefde is voldoende
- Bomen groeien zonder KPI's en een bloemenveld is een zelforganiserend levend systeem
- Buurten en wijken ontwikkelen hun eigen unieke karakter door interactie tussen bewoners
- Organisaties/bedrijven/Brands bestaan veelal langer dan hun oprichters
- Hoe deze zelforganisatie en emergentie te gebruiken?

Dynamieken in hiërarchische organisaties



Iedereen houdt de ander verantwoordelijk en toont geen eigenaarschap
Management komt veelal neer op 'onteigenen'

Wet van Behoud van Ellende

VOORSPELBARE CONDITIE & REACTIES



BEKENDE ERVARINGEN

T: OVERBELAST	OMSTANDIGHEDEN
B: ONDERDRUKT	ZIJ
M: VERSCHEURD	BAAN
K: VERWAARLOOSD	HET

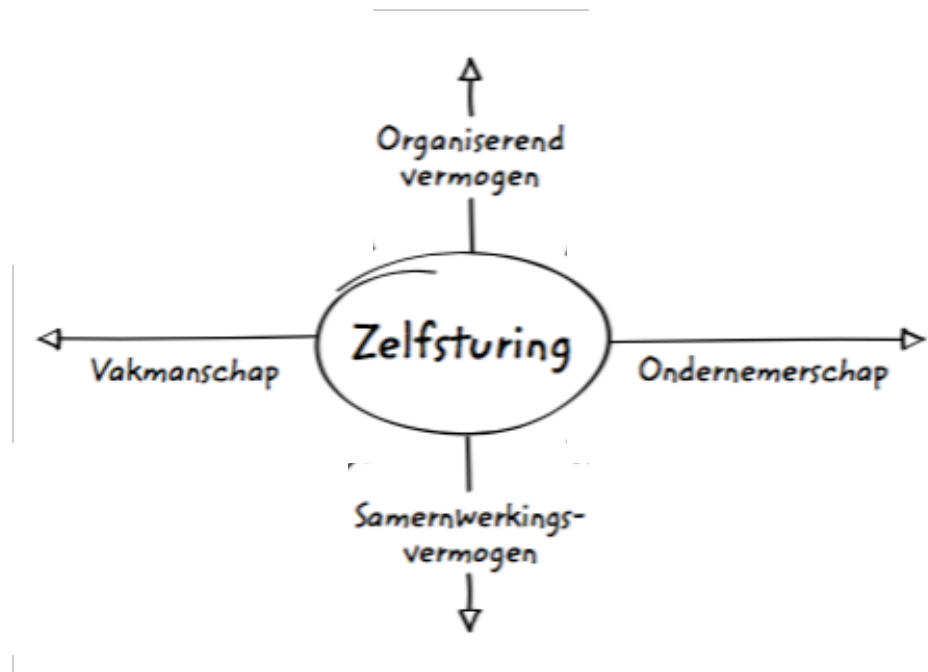
The table lists four known experiences in two columns. Red arrows on the right side of the table point downwards from one row to the next, indicating a sequence or progression.

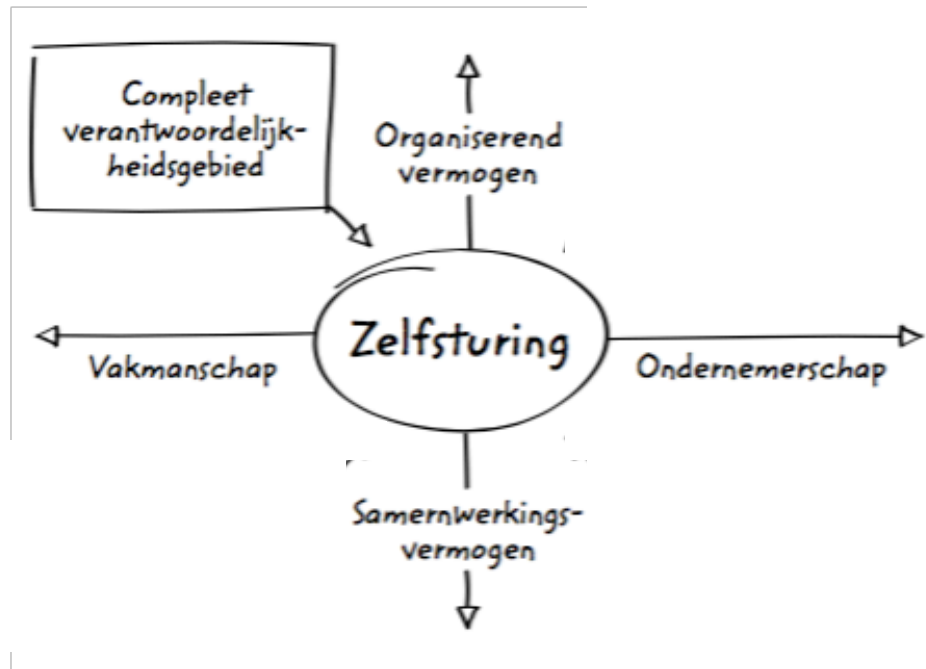
Kader voor meer innovatie door zelforganisatie en zelfsturing

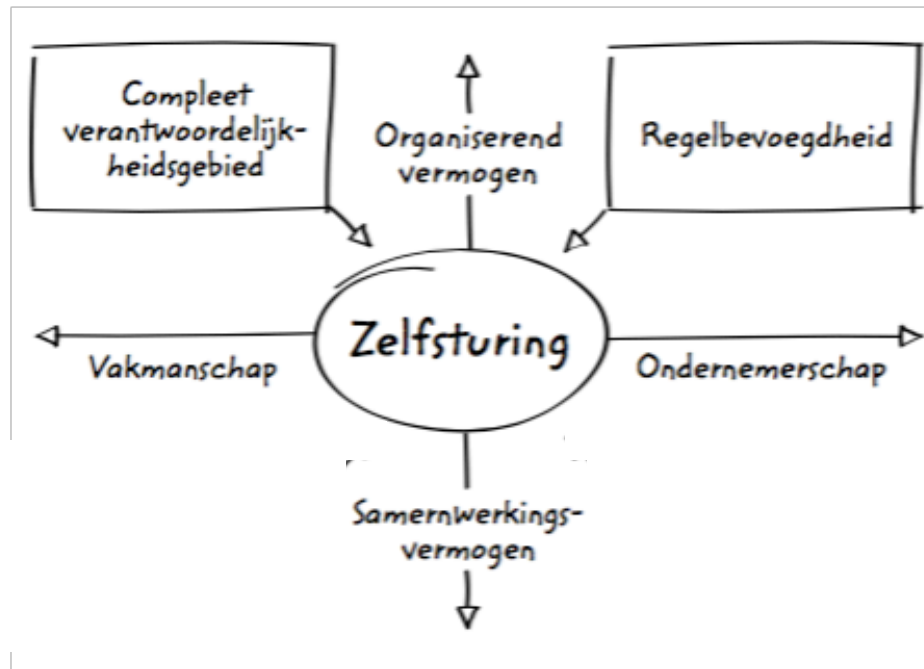


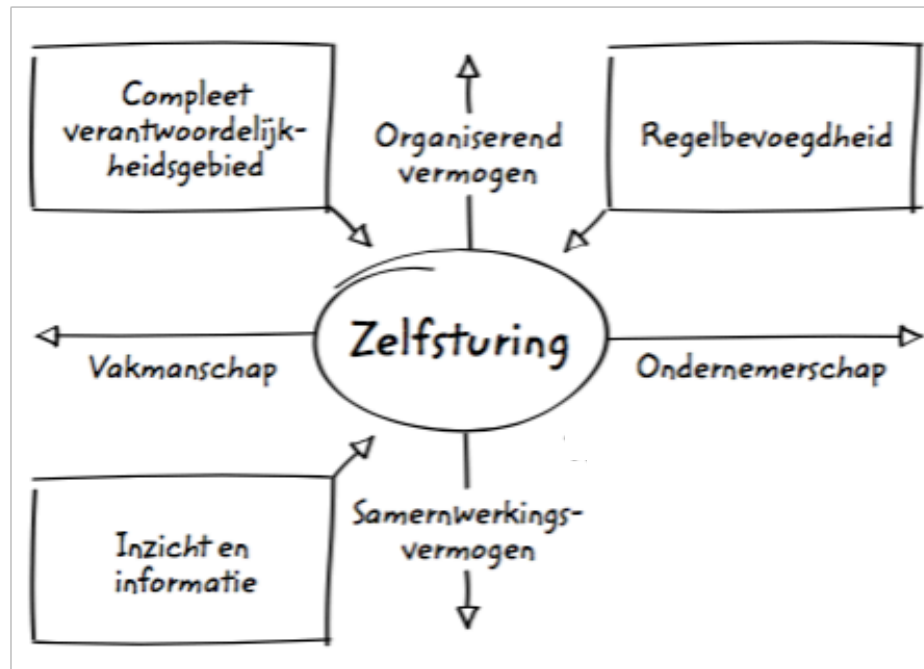


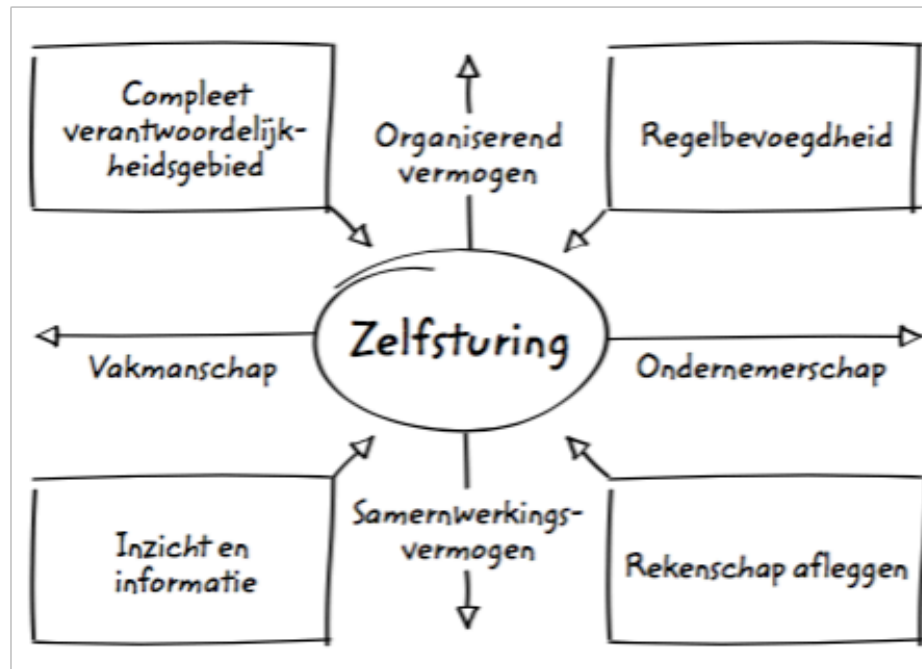




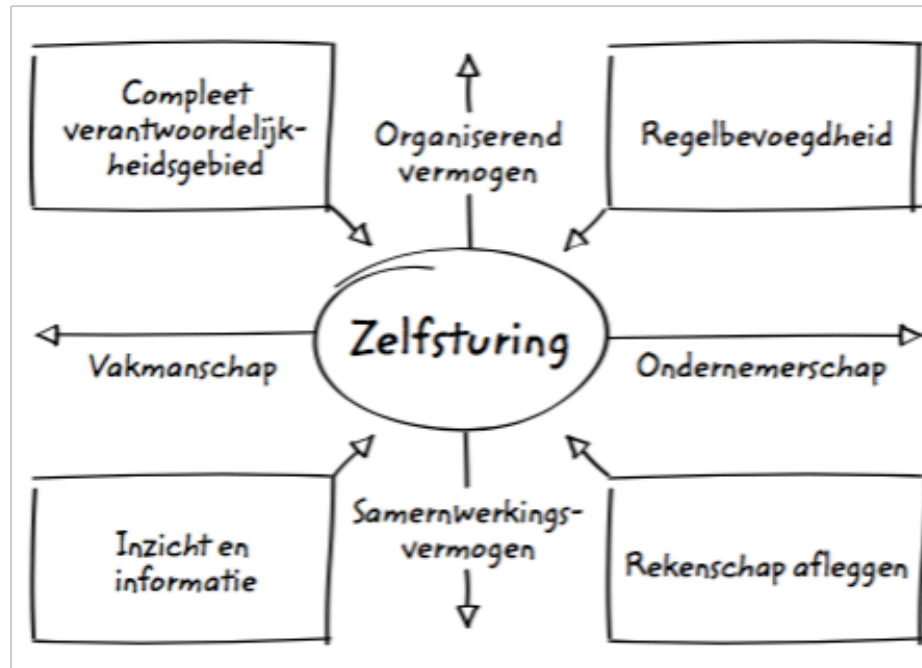
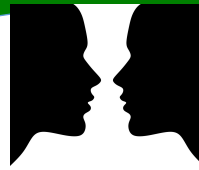








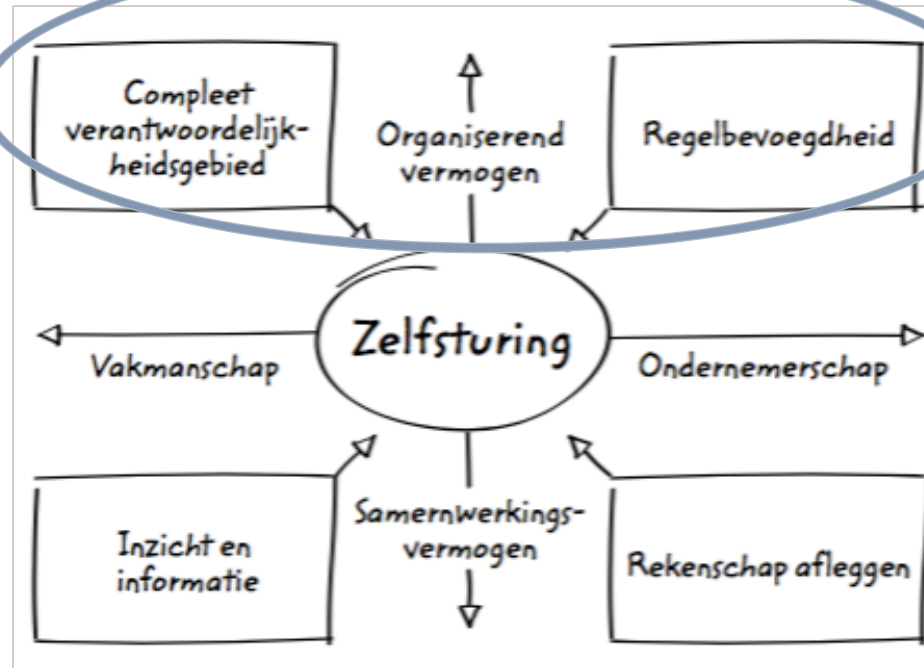
Vertrouwen



Vertrouwen



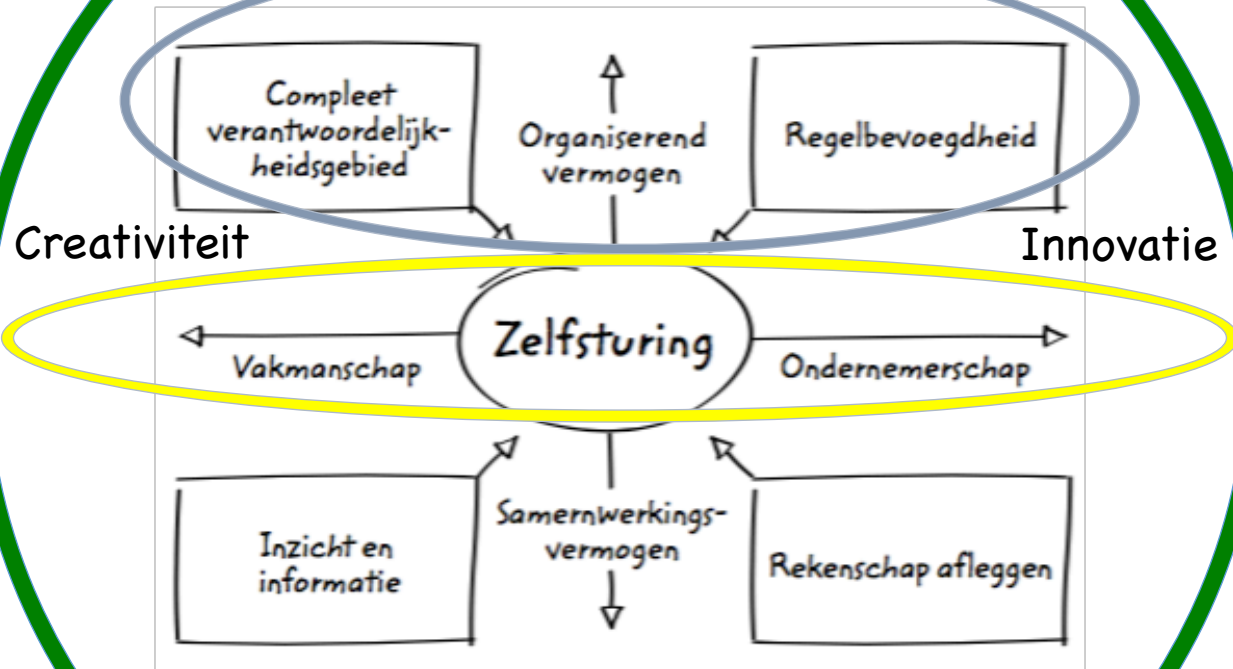
Reduceren Controle



Vertrouwen



Reduceren Controle



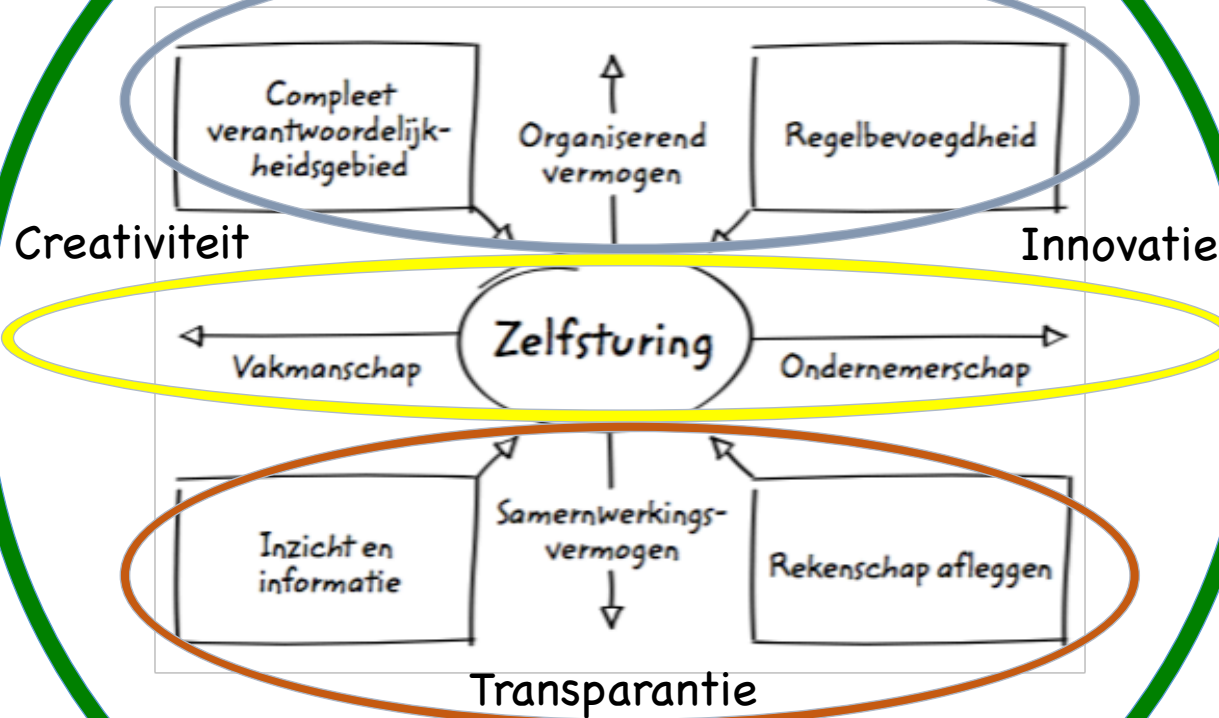
Creativiteit

Innovatie

Vertrouwen



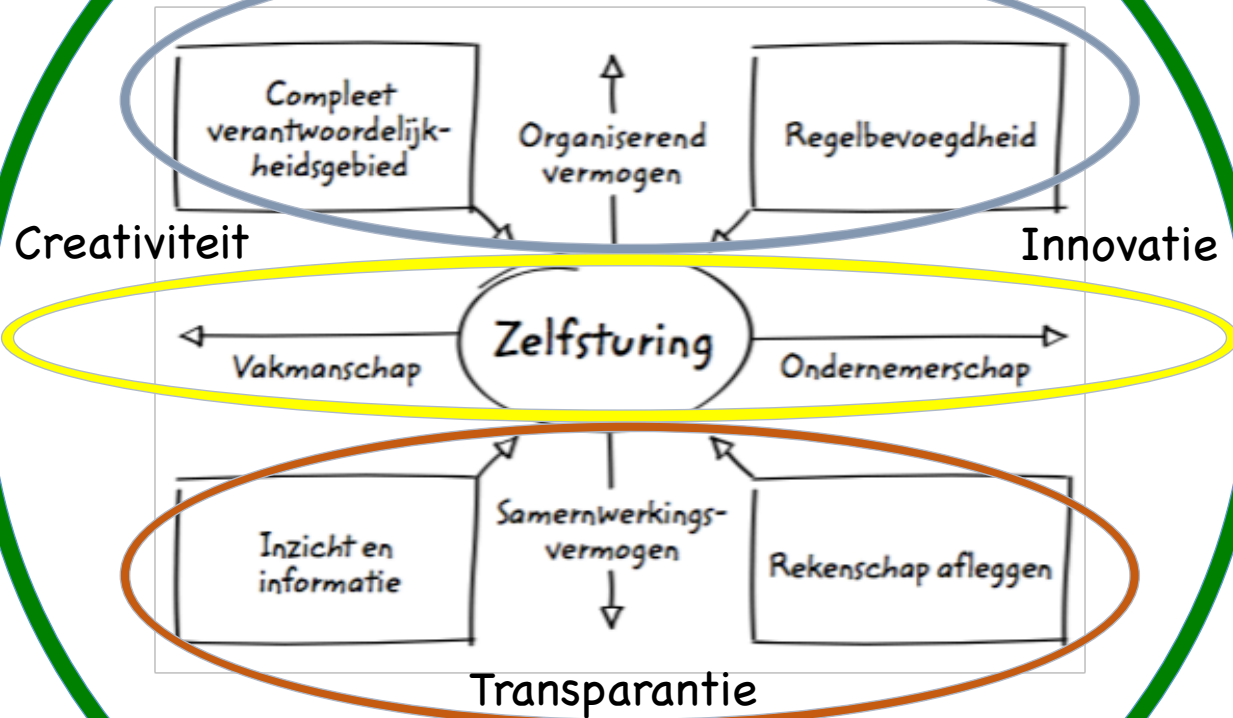
Reduceren Controle



Vertrouwen



Reduceren Controle

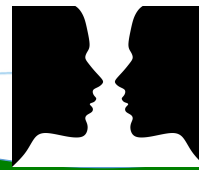


Creativiteit

Innovatie

Transparantie

Gezamenlijke Richting



Geplande verandering versus organische verandering

