



# Terug naar de bedoeling, hoe doe je dat?

Marie-Antoinette Bäckes  
31 mei 2018  
Twitter @MABackes

**Kunnen inzichten en ervaringen vanuit een vernieuwingsbeweging in de verpleeghuissector iets betekenen voor de kinderopvang?**



**Aandacht voor de relatie tussen  
het kind, de ouder en medewerker.**

**Wat kunnen zij voor elkaar betekenen?**

**Vanzelfsprekend?**

**Waarom gebeurt het dan niet vanzelfsprekend?**

**Dit doen we allang!**

**Echt?**



**Aan een heldere visie en een goede missie ontbreekt het niet...**



- **Cultuur**
- **Organiseren**
- **Besturing en Toezicht**





Terug gaan naar de bedoeling vraagt een cultuurverandering.  
Een verandering in met elkaar omgaan.

# Organiseren

## Rijnlands organiseren

Wie het weet, mag het zeggen

Mensbeeld: Vertrouwen, tenzij...

Hier & nu als vertrekpunt (ist = A)

Organisatie is werkgemeenschap

Samen schitteren; teamplay

Principe-gedreven

Contextgevoelig

All-round vakmanschap als basis

Coördinatie vanaf de werkvloer

Primair proces centraal

Emergente strategie als norm  
= maatwerk

Metten is weten

## Angelsaksisch organiseren

Wie de baas is mag het zeggen

Mensbeeld: Wantrouwen, sowieso

Doelstelling als vertrekpunt (soll = B)

Organisatie is money-making-machine

Zelf willen schitteren

Regel-gedreven

Regels zijn regels

Functiesplitsing als norm; specialisatie

Coördinatie van bovenaf

Staf-(aan)gestuurd

Voorspelbaarheid als norm  
= standaardisering

Weten = meten



**Besturing en toezicht**



A photograph of five young children sitting on a dark-colored sofa. From left to right, they are holding balloons of different colors: pink, light blue, green, white, and yellow. The children are looking towards the camera with various expressions. The background shows a window with a view of trees and a building. The image has a dark, semi-transparent overlay.

**Met dank aan:**

Wouter Hart

Jayani Masthoff

Jaap Peters

Wibout Dragt