

AAN WELKE VERANDERING ZOU JIJ WILLEN WERKEN?

Cultuurverandering

Service gerichtheid

Meer organisaties met slimme it laten werken

Gedragsverandering

Participatie

Vorbereiding

Administratie

Zelfsturende teams

Flexibel zijn



AAN WELKE VERANDERING ZOU JIJ WILLEN WERKEN?

Professionalisering stichting

Flexibel werken

Aan pro activiteit bij de pm-ers

Ruimte creëren voor creativiteit

Beter vooruit kijken in de kinderopvang om beter te kunnen anticiperen op verandering

Flexibiliteit

Cultuurverandering

Ideeen van de medewerkers daadwerkelijk ophalen

Zelforganisatie

AAN WELKE VERANDERING ZOU JIJ WILLEN WERKEN?

Verantwoordelijkheid nemen

Zelf sturend

Een jaar niks veranderen

Eigenaarschap

Meer contact met medewerkers

Gedrag en houding

Innovatieve houding medewerkers

Meer enthousiasme

Medewerkers die overtuigd zijn van hun eigen deskundigheid en dat durven uitrusten



AAN WELKE VERANDERING ZOU JIJ WILLEN WERKEN?

Pedagogische kennis

Geluk

Cultuur op centraal bureau

Samenwerking met stakeholders

Niveau van het middelmanagement optillen

Overbrengen van "Cijfers zijn leuk"

Eigenaarschap

Cultuurverandering meer bottom up

Vanuit vertrouwen werken

AAN WELKE VERANDERING ZOU JIJ WILLEN WERKEN?

Enthousiasme creëren om jezelf te ontwikkelen als medewerker; persoon.

Klantvriendelijker werken
Kindgericht Slimmer werken
Professionalisering

Goede collega's behouden in tijd waarin er banen.voldoende beschikbaar zijn

Trots zijn op je werk in deze branche, uitdragen waar we toe doen

Uitbreiden openingstijden
peuteropvang

Iedereen met plezier aan het werk
Positieve mindset

De 'kunst' om mensen helpen met (de) verandering, zodat zij zelf willen veranderen en niet omdat ik dat 'wil'

Cultuur verandering

Medewerkers in hun kracht zetten en durven loslaten als management

AAN WELKE VERANDERING ZOU JIJ WILLEN WERKEN?

Professionaliseren

reflectie

Ondernemerschap bij de clustermanagers

verantwoordelijkheid van teams

Dat we weten wat onze pedagogische klantbelofte is en dat als basis nemen voor onze werkwijze

Reflectie

Angst voor verandering wegnemen bij medewerkers

Meer werken vanuit een waardierend perspectief

Medewerkers meer verantwoordelijkheden durven laten nemen

AAN WELKE VERANDERING ZOU JIJ WILLEN WERKEN?

Ondersteunende afdeling
beter katen samenwerken

Mensen leren om meer
rechtstreeks feedback aan
elkaar te geven

Dien wat we zeggen

Cultuur

Procesgerichte organisatie

Verantwoordelijkheid nemen
voor hun eigen proces

Met plezier aan het werk
Eigenaarschap
Ondernemerschap

Ontwikkelingsgericht
peuteropvang

Professionalisering HR afdeling

AAN WELKE VERANDERING ZOU JIJ WILLEN WERKEN?

Amvassadeurschap

Meer flexibiliteit kantooa

Plezier in je werk

Enthousiasme voor leren en ontwikkeling bij alle collega's. Een groot deel heeft dit al maar ik zou die motivatie graag bij nog meer collega's zien

Meer gebruik maken van de kwaliteiten van mensen

Eigenaarschap medewerkers

Vultuut

Positiviteit en plezier

**WELKE BELEMMERING HERKEN JE IN DE
PRAKTIJK?**

