

Vijftien jaar innovatie en inspiratie

De laatste vijftien jaar kreeg de kinderopvang een rollercoaster aan ontwikkelingen over zich heen. De vereniging zelf bleef met beide benen op de grond staan, ondersteunde directeuren en bestuurders in bloeiende en in barre tijden en is nog altijd hét platform voor professionalisering in de ruimste zin van het woord. Een terugblik.

Wie een kijkje neemt op de website van de bdKO, ziet het meteen. De vereniging presenteert zichzelf als een ontmoetings- en inspiratieplatform voor directeuren van kinderopvangorganisaties. De aanbeveling daaronder luidt: wij helpen jou met persoonlijke groei en ontwikkeling als directeur, door alle beschikbare kennis, inzichten en ons ontmoetingsplatform met je te delen. Hierdoor kun jij als professional, in de continu veranderende markt, jouw organisatie naar een hoger niveau tillen. Overstijg jezelf, luidt het advies. Die durven, denk je dan. Maken ze dat ook waar? Degenen die hieronder aan het woord komen, beamen dat volmondig. In de vijftien jaar van haar bestaan heeft zich een bloeiende en toekomstgerichte vereniging ontwikkeld, waar voor iedere directeur/bestuurder wat te halen valt.

Schot in de roos

'Voor het begin moeten we eigenlijk terugkijken naar het moment dat de Wet kinderopvang in 2005 werd ingevoerd', vertelt Jacob Boskma, een van de oprichters van de bdKO. 'Waar voorheen de kinderopvang min of meer gesubsidieerd was, werd marktwerking een belangrijk gegeven in de sector en dat veranderde totaal het verdienmodel. Daarmee kwamen allerlei nieuwe vragen op het bordje van de kinderopvangdirecteur terecht.' Boskma werd rond die tijd geïntroduceerd bij een groepje directeuren dat regelmatig bij elkaar kwam, om te praten over het werk en vooral over kwaliteit van de kinderopvang. 'Het groepje had al geconstateerd dat er weliswaar aan belangbehartiging gedaan werd via MO-groep en Branchevereniging, maar dat er geen plek was waar professionalisering, ondersteuning en ontmoeting centraal stonden', vertelt Boskma. Daarom had het groepje al het initiatief genomen om een beroepsvereniging op te richten. Zo werd in oktober 2005 de bdKO opgericht. 'Het bleek een schot in de roos, tot onze vreugde zat de zaal propvol enthousiaste deelnemers.' Jacob Boskma werd bestuurslid onder voorzitterschap van Anja Hol en zou dat zo'n tien jaar blijven.

Over die periode vertelt hij: 'Al snel hadden we 150 leden, wat het mogelijk maakte dat we meetings, cursussen en opleidingen konden organiseren en daarmee konden bieden wat nodig was voor professionalisering en netwerkontwikkeling.'

Omgang met groei...

'De schommelingen in de vraag naar kinderopvang hebben we altijd op de agenda gehad', vervolgt Boskma. 'In de beginjaren was groei ook het belangrijkste thema: hoe manage ik groei en alles wat daarmee samenhangt? We organiseerden centrale bijeenkomsten, trainingen op het gebied van bedrijfsvoering en financiën, en startten intervisietrajecten gericht op het eigen functioneren als directeur/bestuurder. En we hebben een gedragscode opgesteld.' Vervolgens, omdat veel stichtingen de overstap maakten naar een bestuur met een raad van toezicht, werd het samenspel met die rvt een belangrijk thema. Daarmee samenhangend hield de bdKO zich bezig met de totstandkoming van een governancecode voor de kinderopvang, in samenwerking met de inmiddels opgerichte NVTK (Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in de Kinderopvang). Ook de Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden voor directeuren werd in die tijd opgesteld.

... en crisis

In de crisisperiode, zo vanaf 2010, ging het veel meer over hoe je als directeur/bestuurder moet omgaan met zaken als afbouw en sociale plannen. 'Niet zozeer vanuit de CAO-optiek, maar meer vanuit wat het met je doet. Wat betekent mogelijke afbouw voor jou en je rol? Maar ook thema's als samengaan of fuseren kwamen aan de orde. In de crisis was fuseren niet altijd een vrijblijvende aangelegenheid, soms móést je gewoon om te overleven.' 'Daarnaast was en is de ontmoeting heel belangrijk', benadrukt Boskma. 'Het simpele feit dat er tijd is om met elkaar te spreken, of je nu bij een commerciële instelling werkt of bij een stichting. En niet als concurrenten, maar als

collega's. Of je nu directeur was van een organisatie met vijf miljoen euro omzet of met 200 miljoen euro, dat maakte niet uit. Lid van de bdKO was je voor jezelf.'

'Dat maakte het mogelijk om gezamenlijk thema's uit te diepen, zoals de verhouding tussen kinderopvang en onderwijs, en natuurlijk de kwaliteit van de kinderopvang. Ik zie de balans tussen kwaliteit en bedrijfsvoering als hét thema door de jaren heen. Kwaliteit dragen we allemaal hoog in het vaandel, maar het moet ook betaald worden.'

Inspiratie bieden

Inmiddels heeft een nieuwe generatie bestuurders zo'n zes jaar geleden het stokje overgenomen van de oprichters van de bdKO. Een van hen is Johan Vriesema, de huidige voorzitter. Sinds zijn aantreden heeft de vereniging, mede beïnvloed door externe ontwikkelingen, zich verder ontwikkeld. Zo is onder zijn voorzitterschap de governancecode kinderopvang bijgesteld. Vriesema: 'Je kunt stellen dat deze nu meer waardegedreven is dan in de vorige versie, waarin het meer ging om regels. Een ontwikkeling die iets zegt over de professionalisering in de kinderopvang, maar die je ook in de maatschappij ziet.' De oorspronkelijke doelstelling van de bdKO – het bieden van ondersteuning aan directies van kinderopvangondernemingen ten einde een innovatief, competent en integer management te realiseren en te handhaven – is naar zijn mening nog steeds van toepassing. Al zou hij het woord 'ondersteuning' willen omzetten in 'bijdragen aan de ondersteuning'. 'Eigenlijk biedt de structuur die wij bieden de ondersteuning. Het hebben van de Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden, de governancecode kinderopvang, netwerkbijeenkomsten, strategiedagen, inspiratiesessies, het aanbieden van informatie op allerlei manieren, het organiseren van workshops over leiderschap of crisiscommunicatie, het uitdragen van een positief beeld van onze beroepsgroep, dat zijn allemaal elementen die helpen dat te realiseren. We bieden inspiratie die mensen aan het denken zet.'

Speelveld ingewikkelder

'De huidige tijd heeft te maken met toenemende complexiteit. In de uitoefening van ons vak



merken we allemaal dat het speelveld ingewikkelder is geworden', vervolgt Vriesema. De complexiteit zit hem in de alsmaar toenemende regeldruk, in combinatie met de meegroeivende compensatie voor de ouderlijke bijdragen.'

'Daarnaast zijn we vaak onze eigen gemeentetotgroeid en hebben we te maken met bestuurlijke druk vanuit verschillende gemeentes. En die staan er niet allemaal op dezelfde manier in. Wat het ook complex maakt, is de samenwerking met het onderwijs en wat dat op lange termijn voor je organisatie kan betekenen.'

'Als branche weten we niet zeker of we over tien, vijftien jaar nog in hetzelfde stelsel van de Wet kinderopvang moeten functioneren. Allemaal onzekerheden die het nemen van beslissingen complex maken. Dat is niet erg, maar wel anders dan acht jaar geleden toen we midden in de crisis zaten en iedereen allang blij was het hoofd boven water te kunnen houden.'

Kostenefficiënt

Waarom zou je lid worden van de bdKO? Kom kijken en ontdek het, vindt Johan Vriesema. 'Als je een plek zoekt waar je kennis, inspiratie en netwerken kunt opdoen, zul je je nergens zo thuis voelen als bij ons. Onderscheidend is dat we ons op een inspirerende manier richten op de beroepsuitoefening en daarbij boven alle partijen staan.' Een van die nieuwe leden, sinds ruim twee jaar, is Annemieke Vermunt, directeur/bestuurder van BSO Oog in Al, een kleinere organisatie in Utrecht. 'Voor mij heeft het lidmaatschap een grote toegevoegde waarde', vertelt zij. 'Ik opereer vaak in een solistische rol en heb geen batterij aan afdelingen, dus moet ik overal verstand van hebben. Ik ben dan ook een trouwe deelneemster aan workshops, omdat het mij op een makkelijke, laagdrempelige en kostenefficiënte manier laat kennismaken met verschillende

verdiepende onderwerpen. Ik maak dankbaar gebruik van de bdKO. Ik doe nu ook mee in een regionale intervisiegroep, een leuke mix van kleine en grote organisaties. Daar leer ik ontzettend veel van.'

'Ik heb overigens nooit het gevoel gehad binnen de vereniging dat ik als directeur van een kleinere organisatie minder relevant zou zijn. We herkennen en erkennen elkaar. Er is ook oog voor de specifieke zaken van kleinere organisaties, zo kreeg ik onlangs een uitnodiging voor een excursie speciaal voor deze doelgroep.'

Verwachtingen

Ook het nieuwste lid van de bdKO, Monique Evers van Kinderopvang de Plu in de gemeente Meierijstad, wist de vereniging al na enkele maanden te vinden. Zij was voor het eerst directeur geworden en had vaag over de beroepsvereniging gehoord, maar toen ze zich ging bezighouden met de governancecode kinderopvang kwam ze bij toeval op de website terecht.

'Ik heb me toen opgegeven voor een workshop. Daarna zou ik wel zien. Ik verwacht zeker meer toegevoegde waarde, maar heb geen concrete verwachtingen van de bdKO. En weet ook nog niet of ik er tijd voor vrij kan en wil maken. Ik sta er open in.' Annemieke Vermunt had aanvankelijk ook niet zoveel verwachtingen. 'Het was voor mij interessant om mededirecteuren te ontmoeten en ik wilde aankijken wat ik eruit zou halen. Maar nu ben ik heel erg blij en tevreden met mijn lidmaatschap, juist vanwege de inhoudelijke verdieping, de uitbreiding van mijn netwerk en de mogelijkheid om op een informele manier met andere directeuren te kunnen sparren en informatie uit te wisselen. Ik vind de bdKO ook innovatief, ze gaan heel erg mee met ontwikkelingen in de maatschappij en in de bedrijfsvoering. Ik ben dus een enthousiast lid.'

De bdKO, de beroepsvereniging van directeuren in de kinderopvang, heeft als doel het realiseren en handhaven van een integer, competent en innovatief management in de kinderopvang. De bdKO biedt haar leden een platform voor kennisuitwisseling, een bron van informatie en een netwerk van collega's.

De bdKO onderneemt tal van activiteiten en organiseert diverse bijeenkomsten om dit doel te bereiken. Zo organiseert de bdKO twee keer per jaar Landelijke Bijeenkomsten, maar ook trainingen, workshops, intervisie en 'aan tafel met'-bijeenkomsten met woordvoerders kinderopvang. Deskundige professionals zijn verbonden aan de bdKO en kunnen leden advies op maat geven. Leden hebben continu toegang tot bdKO Kennisdeler waarin alle beschikbare kennis en inzichten gedeeld worden.

Geïnteresseerd in bijeenkomsten van de bdKO?

De volgende bijeenkomsten staan gepland, u bent van harte welkom!

10 maart 2020
Inspiratiesessie Governancecode Kinderopvang

17 maart 2020
Inspiratieis Customer Excellence Amsterdam

18 maart 2020
Inspiratiesessie Governancecode Kinderopvang

26 maart 2020
bdKO Strategiedag 'Van strategie naar cultuurverandering, hoe dan?'

8 april 2020
Workshop 'Wel of niet loopbaanstappen maken'.

20 april 2020
Inspiratiesessie Governancecode Kinderopvang

11 juni 2020
bdKO Landelijke Dag 'integriteit'

12 november 2020
bdKO Landelijke Dag

Houd de site van de bdKO in de gaten voor deze en andere bijeenkomsten. Ook als u geen lid bent van de bdKO nodigen wij u van harte uit om vrijblijvend deel te nemen aan een van onze bijeenkomsten om kennis te maken met de bdKO. U kunt zich voor het bijwonen van bijeenkomsten van de bdKO opgeven door contact op te nemen met het bureau van de bdKO. T (079) 363 81 02 of E: bureau@bdko.nl