

Jaarverslag 2020 *'integer en verantwoordelijk'*



Inleiding

Het jaar 2020 was de eerste concretisering van de nieuw ontwikkelde visie 2020-2023. Het jaar 2020 was tevens het jaar dat de bdKO 15 jaar bestond. Maar bovendien was 2020 het jaar van de Corona-crisis, het jaar waarin de kinderopvang een cruciale rol had voor het regelen van noodopvang zodat de vitale sectoren konden doordraaien. Het jaar ook waarin de sector haar flexibiliteit en ondernemingszin liet zien. Het jaar waarin de branche in de maatschappelijke context behoorlijk in beweging is. Waarbij professionaliteit, kracht en kennis van de kinderopvang een steeds prominentere rol krijgt.

In 2020 hebben we tijdens de Corona-beperkingen goede ervaringen opgedaan met het aanbieden van online bijeenkomsten: hiermee konden we snel inspringen op actuele ontwikkelingen, waren leden in staat om op een laagdrempelige manier deel te nemen en ervaringen met elkaar uitwisselen. Ondanks de noodzaak om verschillende fysieke bijeenkomsten te annuleren, hebben we door het aanbieden van een mix van online en fysieke bijeenkomsten meer leden weten te bereiken dan voorgaande jaren.

Bovendien kunnen we terugkijken op een jaar waarin we het collectieve belang hebben behartigd, een platform hebben kunnen bieden aan onze leden, en de leden hebben kunnen ondersteunen v.w.b. de kwaliteit en professionalisering.

Johan Vriesema, voorzitter bdKO

Doel en missie bdKO

De ontwikkelingen in de kinderopvang stellen steeds hogere eisen aan directeuren. Binnen de eigen organisatie hebben directeuren weinig klankbord voor wat betreft vragen rondom eigen competenties, dilemma's rond integriteit, mogelijkheden voor innovatie en het bepalen van hun eigen positie.

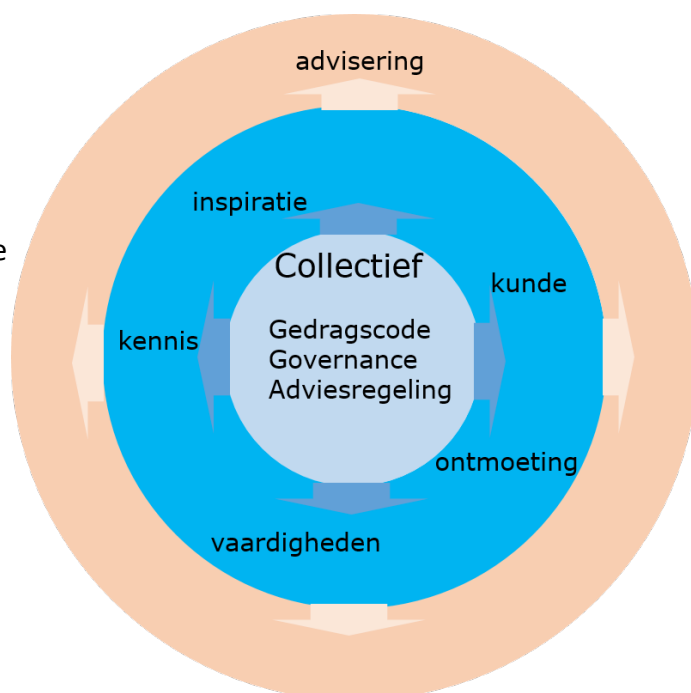
Doel van de vereniging is het bieden van ondersteuning aan directies van kinderopvangondernemingen ten einde competent, integer, transparant en innovatief management te realiseren en te handhaven.

De bdKO voor en door haar leden

Het collectieve belang, het versterken van de kwaliteit en professionaliteit van de directeur en advisering zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Vanuit de waarden die het collectieve belang dienen versterkt de bdKO de actuele kennis, kunde en vaardigheden van de directeur en geeft zij individueel advies.

Kernthema's zijn:

- Strategie en positionering
- Governance en Board Room Dynamics
- Management en verandermanagement
- Persoonlijk Leiderschap
- Reputatie en Crisiscommunicatie



Het collectieve belang

De bdKO draagt een positief beeld over de beroepsgroep uit door het onderschrijven en uitdragen van de Gedragscode, de Governancecode Kinderopvang en de Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden voor directies/bestuurders.

Centraal in de Gedragscode staat een professioneel en waarden gedreven leiderschap. In de Governancecode Kinderopvang draait het om goed bestuur, competent leiderschap, behoorlijk toezicht en transparantie voor stakeholders. De Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden voor de primaire beloning van Raden van Bestuur/directies voor

kinderopvang biedt handvatten voor het tot stand brengen van goed onderbouwde, transparante en marktconforme primaire beloningsverhoudingen tussen Raden van Bestuur/directies van organisaties voor kinderopvang.

Wat hebben we hiervoor gedaan?

Governancecode Kinderopvang: veel belangstelling



Op basis van de geactualiseerde Governancecode Kinderopvang zijn in 2020 samen met de VTOI-NVTK en de Governance University inspiratiesessies Governancecode Kinderopvang georganiseerd voor toezichthouders en directeuren. Vier inspiratiesessies waren gepland in het voorjaar waarvan twee er doorgang hebben gevonden en twee vanwege de Corona situatie helaas geannuleerd moesten worden. Deze zijn in het najaar opnieuw, maar dan online, georganiseerd. Het animo voor deze sessies was groot: de sessies waren in korte tijd volgeboekt.

De governancecode is niet alleen te downloaden, maar ook als hardcopy beschikbaar. Deze is verspreid onder bdKO stakeholders en is op aanvraag tegen geringe kosten beschikbaar voor leden. De Governancecode Kinderopvang heeft in 2020 publicitair aandacht gehad in Management Kinderopvang (artikel februari 2020).

De bdKO Landelijke Dag in juni stond in het teken van een belangrijk aspect van de Governancecode Kinderopvang, nl. integriteit. Helaas hebben we deze vanwege de Corona-situatie moeten annuleren.

Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden, model-arbeidsovereenkomst

Naast de jaarlijkse indexatie van de Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden is de adviesregeling en de corresponderende model-arbeidsovereenkomst geactualiseerd en in juni beschikbaar gesteld aan alle leden.



3^e jaar WW

Directeuren zijn niet verzekerd van een 3e jaar WW. Het bdKO bestuur heeft hierover advies gevraagd bij Human Capital. De door Human Capital voorgestelde optie is het werknemersbegrip in de CAO aan te passen zodat ook directeuren zich kunnen aansluiten bij de Stichting PAWW om voor een 3^e jaar WW in aanmerking te komen. Hier zitten echter zoveel haken en ogen én beperkingen aan dat dit geen oplossing biedt. Een alternatief via een andere verzekeraar is niet voorhanden. Het advies van Human Capital biedt dus geen oplossing.

Harmonisatie van de adviesregeling met de adviesregeling van de VTOI-NVTK

De bdKO geeft geen prioriteit aan de harmonisatie van de bdKO adviesregeling arbeidsvoorwaarden met de adviesregeling beloning bestuurders kinderopvang die gehanteerd wordt door de VTOI-NVTK.

De bdKO adviesregeling is gebaseerd op goed onderbouwde, transparante en marktconforme primaire beloning. De adviesregeling is marktconform omdat deze is gebaseerd op de context waarin de kinderopvang opereert: een sector met marktwerking, waarin klantgerichtheid centraal staat en bovendien opereert in een maatschappelijke relevante en complexe omgeving.

Hierin onderscheidt onze sector zich van de onderwijssector.

Door de adviesregelingen van de bdKO en de VTOI-NVTK te harmoniseren is het niet onwaarschijnlijk dat de adviesregeling meer zal bewegen richting beloning in de overheidssfeer.

Vragen over adviesregeling

Het merendeel van de ledenvragen betreft de adviesregeling arbeidsvoorwaarden. Deze worden veelal persoonlijk door een bestuurder en soms door de bestuurssecretaris beantwoord.

Gedragscode

Kandidaatleden worden gevraagd de Gedragscode te onderschrijven. Bij bevestiging lidmaatschap worden leden uitdrukkelijk gewezen op de Gedragscode, de Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden en de Governancecode Kinderopvang. In de model arbeidsovereenkomst is het volgende opgenomen: *‘Werknemer verbindt zich om gedurende de overeenkomst te handelen conform de bepalingen zoals omschreven in de gedragscode en de beginselen van deugdelijk bestuur zoals omschreven in de Governancecode Kinderopvang ..’*

Complimenten van Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid Bas van 't Wout

Staatssecretaris Bas van 't Wout heeft de bdKO gefeliciteerd met haar 15-jarig bestaan en speciaal voor onze leden een videoboodschap met waarderende woorden voor de kinderopvang ingesproken: 'Kinderopvang is zoveel meer dan opvang alleen.'



Aan tafel met woordvoerder GroenLinks Lisa Westerveld en woordvoerder VVD Chantal Nijkerken-de Haan

(Bestuurs)leden hebben informeel bijgepraat over ontwikkelingen in de kinderopvang met woordvoerder GroenLinks Lisa Westerveld en woordvoerder VVD Chantal Nijkerken-de Haan.



Ontmoeting & inspiratie

De bdKO inspireert directeuren met actuele kennis, kunde en vaardigheden gericht op de versterking van de kwaliteit en de professionalisering van de directeur (de bdKO als ontmoetings- en inspiratieplatform).

De bdKO geeft dit vorm door het aanbieden van professioneel begeleide intervisie, workshops en landelijke dagen. Collega-directeuren hebben baat bij elkaars expertise en ervaring.

Wat hebben we hiervoor gedaan?

Bijeenkomsten

In 2020 hebben we tijdens de Corona-beperkingen goede ervaringen opgedaan met het aanbieden van online bijeenkomsten: hiermee konden we snel inspringen op actuele ontwikkelingen, waren leden in staat om op een laagdrempelige manier deel te nemen en ervaringen met elkaar uitwisselen. Niet alle activiteiten leenden zich voor een digitale vorm, deze zijn geannuleerd. We hebben 325 deelnemers voor onze bijeenkomsten geteld. In voorgaande jaren schommelde dit rond de 245 deelnemers.



De volgende activiteiten zijn georganiseerd:

- Workshop crisismanagement en – communicatie (11 deelnemers)

- Workshop mediatraining (7 deelnemers)
- Inspiratiesessies Governancecode Kinderopvang
(2 fysieke en 2 digitale sessies, totaal 55 deelnemers)

Mooie bijeenkomst!

Dank voor het interessante webinar.

- Aan tafel met Chantal Nijkerken (digitaal, met 4 bestuursleden)
- Workshop Loopbaanstappen maken (geannuleerd)
- Customer Excellence Inspiratiedag (geannuleerd)
- Triggersessie Omgaan met klanten in deze tijd i.s.m. Necxt
(digitaal, 26 deelnemers)

Was een waardevolle bijeenkomst!

Ik heb gisteren met veel plezier deelgenomen aan het webinar.

- Landelijke Dag 'Integriteit is van iedereen' (geannuleerd)
- Strategiedag (geannuleerd)
- Workshop economische vooruitzichten op middellange termijn en de perspectieven voor de kinderopvang i.s.m. Ed Buitenhok
(2 digitale sessies, 84 deelnemers)

Het was een interessante sessie. Echt de moeite waard!

Bedankt voor het organiseren!

- Workshop Leiding geven op afstand (digitaal, 15 deelnemers)
- Workshop De oudercommissie als sparringpartner i.s.m. Parenticom
(9 deelnemers)
- In gesprek met GroenLinks woordvoerder kinderopvang Lisa Westerveld
(digitaal, 6 deelnemers)

Bij deze, compliment voor de organisatie en inhoud, dank!

Informatief en effectief zo.

- Workshop WAB, Covid-19 en de arbeidsrelatie (*digitaal, 41 deelnemers*)
- Workshop Leiderschap en leidinggeven in veranderende (crisis)context i.s.m. Human Capital Group (*digitaal, 44 deelnemers*)
- bdkO Landelijke Dag 'Trots in Transitie' (*geannuleerd, vervangen door 2 webinars*)
- Webinar Danielle Braun 'Over trots en bezieling in de kinderopvang' (*digitaal, 58 deelnemers*)



- Webinar Farid Tabarki 'Hoe de kinderopvang permanente verandering kan omarmen' (*digitaal, 17 deelnemers*)



In 2020 was één professioneel begeleide intervisiegroep actief.

- Een nieuwe governancecode, van 100 naar 6 pagina's



De bdKO ondersteunt individuele leden bij vragen en kwesties waar zij in de uitoefening van hun beroep als directeur/bestuurder tegenaan lopen.

Leden van de bdKO weten het bdKO bureau goed te vinden voor vragen. De meeste vragen betreffen de adviesregeling arbeidsvoorwaarden.

In de Corona-situatie heeft het bestuur leden aangeboden om te sparren over ontstane issues. Alhoewel hier geen gebruik van is gemaakt is dit aanbod positief ontvangen.

De bdKO wil een bruisende vereniging zijn en blijven met voldoende (minimaal 150) leden uit de verschillende gremia van de kinderopvang en een vereniging die haar leden weet te boeien en te binden.

Wat hebben we hiervoor gedaan?

15 jaar bdKO

In 2020 bestond de bdKO 15 jaar. Doel en missie van de bdKO zijn in al deze jaren onveranderd relevant. De grootse feestelijke Landelijke Dag die in november in het Stadstheater Zoetermeer gepland was, kon door de Corona-ontwikkelingen helaas geen doorgang vinden. Toch heeft de bdKO aandacht kunnen schenken aan deze mooie verjaardag:

- een feestelijke uitnodiging lag bij alle leden en niet-leden op de mat voor de grootse Landelijke Dag en hebben we hiermee de bdKO ook bij niet-leden wederom onder de aandacht gebracht.
- een mooi artikel over 15 jaar bdKO is gepubliceerd in het BBMP
- in plaats van de feestelijke bdKO Landelijke Dag hebben we twee mooie webinars door Danielle Braun en Farid Tabarki aan onze leden aangeboden.
- hebben we met onze hoofdsponsor Quebble kunnen toasten op 15 jaar bdKO tijdens de najaars-ALV en het webinar met Danielle Braun
- zijn alle leden getrakteerd door Kidsconnect rondom het webinar van Farid Tabarki

Ledenaantal

Ondanks verschillende inspanningen is het streefgetal van 148 leden voor 2020 niet behaald, eind 2020 had de bdKO 146 leden. Onderstaande activiteiten zijn uitgevoerd om leden te werven:

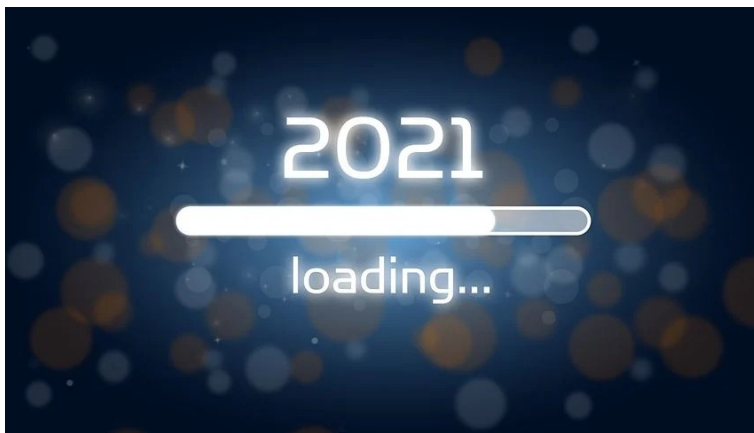
- Persoonlijk welkom heten van leden
- Bijeenkomsten opengezet voor niet-leden
- Persoonlijk benaderen van directeuren uit netwerken
- Feestelijke uitnodiging aan niet-leden voor feestelijke bdKO Landelijke Dag
- Zichtbaarheid in vakbladen (BBMP, Management Kinderopvang)

Leden zijn via maandelijkse nieuwsbrieven, site, Facebook en Twitter geïnformeerd over de bdKO-activiteiten.

Sponsoren

Quebble en KidsConnect hebben zich in 2020 verbonden met de bdKO als hoofdsponsoren. Als alternatief voor de fysieke ontmoeting tijdens onze Landelijke Dagen hebben zij een digitaal podium gekregen voorafgaand aan de webinars van Danielle Braun en Farid Tabarki. Parenticom heeft als in natura-sponsoring de workshop 'de oudercommissie als sparringpartner' aangeboden. Met Human Capital Group zijn we een samenwerkingsrelatie aangegaan: zij zullen enkele keren per jaar workshops aanbieden op het gebied van (strategisch) personeelsmanagement.

Vooruitzicht 2021



De bdKO wil een bruisende vereniging zijn en blijven met voldoende (minimaal 150) leden uit de verschillende gremia van de kinderopvang en een vereniging die haar leden weet te boeien en te binden. Een sterke en gezonde vereniging is in een betere positie om een positief beeld over de beroepsgroep en de sector uit te dragen.

Door de Corona-ontwikkelingen zal de kinderopvang ook in 2021 zich in nu nog onbekend, maar zeker woelig vaarwater begeven. Het jaar 2021 is gestart in een lockdown en wederom verzorgt de kinderopvang opvang voor kinderen van ouders in cruciale beroepen en voor kwetsbare beroepen.

In 2020 hebben we tijdens de Corona-beperkingen goede ervaringen opgedaan met het aanbieden van online bijeenkomsten: hiermee konden we snel inspringen op actuele ontwikkelingen, waren leden in staat om op een laagdrempelige manier deel te nemen en ervaringen met elkaar uitwisselen. Ook in 2021 zullen we deze mix van fysieke en online-bijeenkomsten aanbieden.

We zijn ervan overtuigd dat de bdKO ook voor directeuren die niet lid zijn van de bdKO van meerwaarde kan zijn en andersom, dat deze directeuren van meerwaarde kunnen zijn voor de vereniging, zeker ook in deze woelige tijden. Onder het nog steeds actuele motto: 'de bdKO gun je elke directeur' continueren we onze inzet om directeuren die nog niet lid zijn van de bdKO te betrekken bij de bdKO. We zullen de bekendheid van de bdKO vergroten door verschillende social media kanalen structureel in te zetten.

Het collectieve belang, het versterken van de kwaliteit en professionaliteit van de directeur en advisering zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden en blijven de speerpunten van de bdKO voor de komende jaren. Vanuit de waarden die het collectieve belang dienen versterkt de bdKO de actuele kennis, kunde en vaardigheden van de directeur en geeft zij individueel advies.

V.w.b het collectieve belang zal de bdKO een positief beeld uitdragen over de beroepsgroep door het onderschrijven en uitdragen van de Gedragscode, de Governancecode Kinderopvang en de Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden voor directies/bestuurders. Ook in 2021 zullen we de vernieuwde Governancecode Kinderopvang onder de aandacht brengen van toezichthouders en directeur-bestuurders in de kinderopvang.

De bdKO inspireert directeuren met actuele kennis, kunde en vaardigheden gericht op de versterking van de kwaliteit en de professionalisering de directeur. De bdKO geeft dit ook in 2020 vorm door het aanbieden van professioneel begeleide intervisie, workshops en landelijke dagen. Collega-directeuren hebben baat bij elkaars expertise en ervaring.

De vereniging is financieel gezond en heeft voldoende vet op haar botten. Dit biedt de mogelijkheid om uit de reserves extra activiteiten aan te bieden. Voor een periode van drie jaar te starten in 2020 zal jaarlijks een strategiedag georganiseerd worden met een bijdrage van € 10 000 voor de periode van 3 jaar uit de financiële reserves. Vanwege de Corona-situatie in 2020 kon de geplande strategiedag helaas geen doorgang vinden.