

Verslag 33e Algemene Ledenvergadering van de bdKO

Datum: donderdag 16 juni 2022 van 15.30-16:00 uur

Locatie: Landgoed Sandenburg, Sandenburgerlaan 6 | 3947 CS Langbroek

Opening door Johan Vriesema, voorzitter bdKO

Johan Vriesema heet alle aanwezigen welkom op deze zonnige dag. Deze dag biedt ook alle gelegenheid om van het zonnige weer te genieten.

Een speciaal welkom voor onze nieuwe leden Lauret Uijland van Stichting Kindercentra Gorinchem, Arthur de Flart van Stichting Forte Kinderopvang en Daphne Burgerhof van Kinder Opvang Parkstad. Ook een speciaal welkom aan Jolanda Rikers. We hebben in november al digitaal afscheid genomen van Jolanda als bestuurslid bdKO, en vinden het fijn dat we dit vandaag ook fysiek kunnen doen.

Mededelingen en ingekomen stukken

We willen professioneel begeleide intervisie in het najaar opstarten. Mocht je hiervoor belangstelling hebben, laat ons dit dan weten.

Op 24 mei hebben een aantal bdKO-leden deelgenomen aan de VTOI-NVTK workshop over de smalle en brede werkgeversrol van de Raad van Toezicht, d.w.z. niet alleen toezicht op de directeur-bestuurder, maar daarnaast ook het team rondom de directeur-bestuurder in dit toezicht betrekken. De bdKO heeft voorafgaand aan deze bijeenkomst contact gezocht met de Vereniging van Onderwijs Bestuurders VvOB. De VvOB staat -net als de bdKO- kritisch tegenover deze brede werkgeversrol. Tijdens deze bijeenkomst werd ook duidelijk dat de sector kinderopvang v.w.b. professionalisering van het management veel verder is dan de sector onderwijs.

We hebben een aantal bijeenkomsten in de planning staan.

Na het succes van onze eerste Landelijke Buitendag vorig jaar, organiseren we wederom een Landelijke Buitendag op **27 september: bdKO Landelijke Buitendag: Het geheim van een goed team: lessen uit de topsport en defensie**. Onderwerp van deze Buitendag is dat organisaties veel kunnen leren over teamvorming van de topsport en van defensie. Succes en mislukking hebben alles te maken met de kracht van het team. Onze sprekers delen verrassende inzichten over teamvorming uit werelden waar we minder mee bekend zijn.

Op **11 oktober: workshop natuurlijk leiderschap** door Marie Louise van Mourik. Zij is sinds kort niet meer werkzaam in de kinderopvang en wil het gedachtegoed over natuurlijk leiderschap verder uitdragen in de kinderopvang.

Op **10 november** zal **KidsKonnnect bdKO Masterclasses** aanbieden. Deze zullen zich vooral richten op het middenmanagement.

Op **17 november** vindt de **ALV en webinar met Ed Buitenhek** plaats. Het webinar zal zich richten op een op dat moment actueel thema.

De workshop **Boardroom Dynamics** op 22 november zal zich richten op de verhoudingen tussen Raad van Toezicht en directeur bestuurder.

Notulen van de Algemene Ledenvergadering 18 november 2021

De notulen worden vastgesteld.

Notulen van de Algemene Ledenvergadering 31 mei 2022

De notulen worden vastgesteld.

Bestuursverslag 2021

Het jaar 2021 stond in het teken van oplopende Corona besmettingen en arbeidstekorten. Desondanks hebben we een grote deelname aan bdKO bijeenkomsten gezien, totaal 471 deelnemers. Ook in 2021 bleek er veel waardering voor de bdKO te zijn: de vereniging wordt ervaren als een warm collectief waarin uitdagingen met elkaar besproken worden en van elkaar geleerd wordt.

Er was ook aandacht voor de positie van de directeur; de modelarbeidsovereenkomst is uitgebreid met bepalingen in het geval van een arbeidsconflict.

Tevens was er aandacht voor de Governancecode. In 2022/begin 2023 zullen we dit samen met het Waarborgfonds verder oppakken voor kleinere ondernemers met 1 à 2 vestigingen.

Het bestuursverslag wordt vastgesteld.

Financieel verslag 2021 en décharge bestuur

Het jaar 2021 is afgesloten met een positief resultaat. Dit is mede veroorzaakt door het strak sturen op uitgaven en het organiseren van minder bijeenkomsten.

Namens de kascommissie constateert Evalien Rengers dat er maatregelen zijn getroffen om het Eigen Vermogen te verkleinen door o.a. het aanbieden van hoogwaardige bijeenkomsten met reguliere deelnamekosten. Zij vraagt aandacht voor het moment dat het Eigen Vermogen geslonken is, en het ledenaantal van de bdKO niet gegroeid is. Dit zou kunnen leiden tot hogere deelnamekosten. Zij roept het bdKO bestuur op om na te blijven denken over hoe we meer leden kunnen werven zodat onze activiteiten voor een redelijke prijs aangeboden kunnen blijven worden.

Het financieel verslag wordt vastgesteld en het bestuur wordt décharge verleend.

Afscheid kascommissie lid Eva Klein-Giorigi

Eva Klein kan vandaag niet aanwezig zijn. Als dank voor haar inzet voor de kascommissie worden op haar adres bloemen bezorgd.

Benoeming kascommissie lid

Arthur de Flart van Forte Kinderopvang wordt benoemd als lid kascommissie. Johan waardeert het dat Arthur zich hiervoor wil inzetten en op deze dag aanwezig kan zijn.

Statutenwijziging

Johan licht toe dat de aanleiding voor de statutenwijziging de wet WBTR was, en dat dit ook aanleiding was om de statuten te actualiseren.

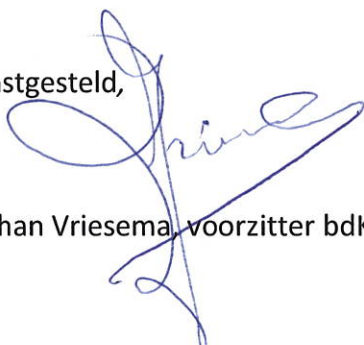
De statuten worden unaniem vastgesteld.

Rondvraag/Sluiting

Er zijn geen vragen voor de rondvraag en de vergadering wordt gesloten.

Vastgesteld,

Johan Vriesema voorzitter bdKO





Beroepsvereniging Directeuren KinderOpvang

te Den Haag

Begroting 2023

Inhoudsopgave

Staat van baten en lasten 2022	3
Toelichting op de staat van baten en lasten	4

Staat van baten en lasten

	Begroting		Prognose		Begroting		Staat van baten en lasten
	2023		2022		2022		2021
<u>Baten</u>							
Contibuties	€	133.520	€	125.466	€	124.455	€ 122.959
Diverse baten	€	53.400	€	39.100	€	52.000	€ 39.780
Baten	€	186.920	€	164.566	€	176.455	€ 162.739
<u>Lasten</u>							
Bureaunkosten	€	106.650	€	98.304	€	96.838	€ 86.192
Bestuurskosten	€	7.000	€	9.450	€	9.450	€ 6.825
Algemene en administratiekosten	€	8.719	€	8.308	€	8.308	€ 7.547
Publiciteit en PR	€	11.000	€	11.350	€	13.150	€ 5.038
Promotie bedrijven	€	5.000	€	5.000	€	5.000	€ 4.585
Afschrijvingen	€	-	€	475	€	475	€ 2.843
Activiteiten	€	70.200	€	57.494	€	67.700	€ 37.098
Overige kosten	€	2.500-	€	2.500-	€	2.500-	€ 2.287-
Som der lasten	€	206.069	€	187.881	€	198.421	€ 147.841
Exploitatiesaldo	€	19.149-	€	23.315-	€	21.966-	€ 14.898
Financiële baten en lasten	€	-	€	-	€	-	€ 11
Resultaat in het verslagjaar	€	19.149-	€	23.315-	€	21.966-	€ 14.909

Resultaatsbestemming

Ten laste van bestemmingsreserve	€	5.500	€	5.500	€	5.500	€ -
Ten laste van vrij besteedbaar vermogen	€	-24.649	€	-28.815	€	-27.466	€ 14.909
	€	-19.149	€	-23.315	€	-21.966	€ 14.909

Toelichting staat van baten en lasten**Baten**

Contributies	Begroting 2023	Prognose 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Contributie > 4 mln, 1e leden	93.456	86.348	84.504	84.550
Contributie > 4 mln, 2e en verdere leden	4.914	7.150	5.985	5.705
Contributie < 4mln, 1e leden	35.150	33.705	33.966	32.704
Contributie < 4mln, 2e en verdere leden	0	0	0	0
	133.520	127.203	124.455	122.959

De contributiebedragen zijn ten behoeve van de begroting 2023 opgehoogd met de consumentenprijsindex van juni met 9%. Het bestuur heeft besloten om hierop een korting van 3,2% toe te passen.

Contributiebedragen

Ledenoverzicht	2021	2022	2023				
1e lid > 4 mln	€ 986	€ 1.006	€ 1.062	88	88	84	86
2e lid > 4 mln	€ 652	€ 665	€ 702	7	7	9	9
1e lid < 4 mln	€ 653	€ 666	€ 703	50	50	51	50
2e lid < 4 mln	€ 455	€ 464	€ 490	-	-	-	-
Totaal				145	145	144	145

Diverse baten

	Begroting 2023	Prognose 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Promotie bedrijven	€ 20.000	€ 20.000	€ 20.000	€ 20.000
Ledenbijeenkomsten / symposia	€ 20.000	€ 9.100	€ 22.000	€ 9.450
Kleine bijeenkomsten en workshops	€ 13.400	€ 10.000	€ 10.000	€ 10.330
Overige opbrengsten	€ -	€ -	€ -	€ -
	€ 53.400	€ 39.100	€ 52.000	€ 39.780

In 2023 zijn twee landelijke dagen incl. ALV gepland. Daarnaast is een aantal workshops voorzien.

Lasten

Bureaunkosten

	Begroting 2023	Prognose 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Personele kosten	€ 105.000	€ 98.104	€ 96.638	€ 86.147
Reis- en verblijfskosten	€ 1.650	€ 200	€ 200	€ 45
	€ 106.650	€ 98.304	€ 96.838	€ 86.192

De vereniging wordt ondersteund door een bestuurssecretaris en door een verenigingssecretariatsbureau die naast het secretariaat ook de ledenadministratie en financiële administratie verzorgt.

Bestuurskosten

	Begroting 2023	Prognose 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Kosten bestuur	€ 5.500	€ 7.350	€ 7.350	€ 5.500
Huur locatie	€ 1.000	€ 1.600	€ 1.600	€ 824
Representatiekosten en deskundigheidsbevordering	€ 500	€ 500	€ 500	€ 501
	€ 7.000	€ 9.450	€ 9.450	€ 6.825

De vereniging heeft een 7-tal bestuurders die gezamenlijk bevoegd zijn. De vergoeding voor de voorzitter bedraagt € 2.000,- per jaar, de vergoeding voor de overige bestuursleden bedraagt € 1.500,- per jaar. De bestuurders hebben er vrijwillig voor gekozen (gezien de financiën van de vereniging de afgelopen jaren) om hun vergoeding te halveren. De vergoeding wordt per halfjaar uitbetaald.

Algemene en administratiekosten

	Begroting 2023	Prognose 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Telefoon	€ 1.375	€ 1.200	€ 1.200	€ 1.212
Portokosten	€ 600	€ 1.400	€ 1.400	€ 898
Kantoorkosten	€ 1.240	€ 1.419	€ 1.419	€ 1.068
Accountantskosten	€ 3.500	€ 3.025	€ 3.025	€ 3.025
Automatisering	€ 150	€ 150	€ 150	€ 145
Bankkosten	€ 400	€ 450	€ 450	€ 372
Verzekeringen	€ 454	€ 454	€ 454	€ 454
Overige kosten	€ 1.000	€ 210	€ 210	€ 373
	€ 8.719	€ 8.308	€ 8.308	€ 7.547

De algemene en administratiekosten zijn conform de jaarlijkse trend begroot.

Publiciteit / PR

	Begroting 2023	Prognose 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Drukwerk	€ -	€ 400	€ 400	€ -
Website	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	€ 986
Publicaties in vakbladen	€ 2.000	€ 1.750	€ 1.750	€ 1.632
Projecten ledenwerving	€ -	€ 200	€ 2.000	€ 2.420
Social Media	€ 7.500	€ 7.500	€ 7.500	€ -
	€ 11.000	€ 11.350	€ 13.150	€ 5.038

In de begroting 2023 is een bedrag ad € 7.500,- opgenomen bij Social Media om bijvoorbeeld het inhuren van een professioneel bureau voor ledenwerving in te huren of om content te maken voor social media. Het is de bedoeling dat dit bekostigd wordt vanuit het overschot eigen vermogen.

Promotie bedrijven

Promotie bedrijven

	Begroting 2023	Prognose 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
€	5.000	€ 5.000	€ 5.000	€ 4.585
€	5.000	€ 5.000	€ 5.000	€ 4.585

Het contract met de sponsorwerver is deels flexibel opgesteld. In de begroting wordt rekening gehouden met het maximum van de vergoeding die contractueel is vastgelegd. De realisatie is conform gemaakte afspraken. In juni is een sponsorlunch georganiseerd. De kosten zijn hier verantwoord.

Afschrijvingen

Afschrijvingen Herijking Governance Code KO

	Begroting 2023	Prognose 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
€	-	€ 475	€ 475	€ 2.843
€	-	€ 475	€ 475	€ 2.843

Volledig afgeschreven in 2022

Activiteiten

Ledenbijeenkomsten / symposia
 Strategiedag
 Kleine bijeenkomsten en workshops
 Versterking activiteiten voor leden
 Governancecode Kinderopvang
 Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden

	Begroting 2023	Prognose 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
€	28.200	€ 19.794	€ 30.000	€ 24.259
€	5.500	€ 5.500	€ 5.500	€ -
€	14.300	€ 10.000	€ 10.000	€ 9.214
€	20.000	€ 20.000	€ 20.000	€ -
€	-	€ -	€ -	€ 908
€	2.200	€ 2.200	€ 2.200	€ 2.717
€	70.200	€ 57.494	€ 67.700	€ 37.098

In de begroting wordt rekening gehouden met 2 landelijke dagen incl. ALV. Daarnaast wordt een strategiedag voorzien en een aantal workshops.

Er is de begroting 2022 een bedrag ad € 20.000,- opgenomen bij Versterking activiteiten leden. Het bestuur heeft besloten om vanuit het overschot Eigen Vermogen een bedrag te besteden (verspreid over 3 jaar) om activiteiten te organiseren voor de leden, dan wel activiteiten op een andere manier in te richten. Idem 2023

Overige kosten

Diverse kosten
 Te verrekenen BTW
 Overige kosten
 Inhuur deskundigen

	Begroting 2023	Prognose 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
€	-	€ -	€ -	€ -
€	2.500-	€ 2.500-	€ 2.500-	€ 2.284-
€	-	€ -	€ -	€ 3-
€	-	€ -	€ -	€ -
€	2.500-	€ 2.500-	€ 2.500-	€ 2.287-

‘Strategie en verbinding’



Inleiding

Voor u ligt het jaarplan 2023 gebaseerd op onze visie 2020-2023 en onze ervaringen sinds 2020. De start van de uitwerking van onze visie viel samen met het begin van de Corona-crisis. De Corona-ontwikkelingen hebben veel effect gehad op de uitvoering van onze activiteiten en heeft ook nieuwe inzichten opgeleverd. Ondertussen kampt de sector met enorme personeelstekorten en staat er sinds begin 2022 een nieuw kabinet aan het roer met plannen voor gratis kinderopvang.

Al deze ontwikkelingen hebben een groot effect op de bedrijfsvoering en strategievorming in de sector. De uitdaging voor de directeur-bestuurder is om in deze roerige context een passende strategie te ontwikkelen. De gekozen strategie doet een beroep op het leiderschap van de directeur-bestuurders waarbij persoonlijke ontwikkeling en verbinding met zijn of haar organisatie alle aandacht behoeft.

We hebben ervaren dat we als branche ondernemend, flexibel en wendbaar zijn, en ook dat het opereren in deze context vraagt veel van medewerkers en directeur-bestuurders. Meer dan ook blijkt er behoefte te zijn aan een platform voor het uitwisselen van ervaringen en collegiale reflectie.

Deze bovenstaande ontwikkelingen kleuren de vertaling van onze visie naar de invulling van het jaarplan 2023.

Dit jaarplan schetst de doel, missie en strategie van de bdKO en vertaalt deze naar speerpunten voor 2023.

Johan Vriesema, *voorzitter bdKO*



Doel en missie bdKO

De ontwikkelingen in de kinderopvang stellen steeds hogere eisen aan directeuren. Binnen de eigen organisatie hebben directeuren weinig klankbord voor wat betreft vragen rondom eigen competenties, dilemma's rond integriteit, mogelijkheden voor innovatie en het bepalen van hun eigen positie.

Doel van de vereniging is het bieden van ondersteuning aan directies van kinderopvangondernemingen ten einde competent, integer, transparant en innovatief management te realiseren en te handhaven.

De beroepsvereniging bdKO is opgericht om directeuren te verbinden en te ondersteunen bij het vinden van antwoorden op deze vragen en bij de uitvoering van hun opdracht. De bdKO biedt haar leden een platform voor kennisuitwisseling, een bron van informatie en een netwerk van collega's.

Een bdKO directeur investeert continu in haar deskundigheid en professionaliteit en stelt zich toetsbaar op. De bdKO ondersteunt haar leden hierin en richt zich specifiek op de versterking van de kwaliteit en de professionalisering van de directeur.

De bdKO biedt haar leden een adviesregeling arbeidsvoorwaarden en is betrokken bij de ontwikkeling en implementatie van de Governancecode Kinderopvang.

De bdKO is er voor alle directeuren in de kinderopvang, en neemt een onafhankelijke positie in t.a.v. de brancheorganisaties.

De bdKO voor en door haar leden

Het collectieve belang, het versterken van de kwaliteit en professionaliteit van de directeur en advisering zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Vanuit de waarden die het collectieve belang dienen versterkt de bdKO de actuele kennis, kunde en vaardigheden van de directeur en geeft zij individueel advies.

Kernthema's zijn:

- Strategie en positionering
- Governance en Board Room Dynamics
- Management en verandermanagement
- Persoonlijk Leiderschap
- Reputatie en Crisiscommunicatie



Het collectieve belang: een positief beeld over de beroepsgroep

De bdKO draagt een positief beeld over de beroepsgroep uit door het onderschrijven en uitdragen van de Gedragscode, de Governancecode Kinderopvang en de Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden voor directies/bestuurders. Centraal in de Gedragscode staat een professioneel en waarden gedreven leiderschap. In de Governancecode Kinderopvang draait het om goed bestuur, competent leiderschap, behoorlijk toezicht en transparantie voor stakeholders. De Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden voor de primaire beloning van Raden van Bestuur/directies voor kinderopvang biedt handvatten voor het tot stand brengen van goed onderbouwde, transparante en marktconforme primaire beloningsverhoudingen tussen Raden van Bestuur/directies van organisaties voor kinderopvang.



Accenten voor 2023:

In 2020 en 2021 heeft de implementatie van de Governancecode Kinderopvang aandacht gekregen door o.a. diverse publicaties en het aanbieden van inspiratiesessies voor toezichthouders en bestuurders. In mei 2022 heeft de bdKO geparticipeerd in een symposium dat door de VTOI-NVTK georganiseerd werd over de 'brede werkgeversrol' van de Raad van Toezicht.

De inspiratiesessies voor toezichthouders en bestuurders zullen we jaarlijks, dus ook in 2023, blijven aanbieden.

Er liggen wensen t.a.v. het concretiseren van deze waarde gedreven Governancecode Kinderopvang. Een eerste stap hierin zal zijn om op basis van de Governancecode een toezichtsplan te formuleren.

Vooraf voor kleinere organisaties blijkt het lastig te zijn om de principes van de Governancecode Kinderopvang te vertalen naar de dagelijkse bedrijfsvoering. Samen met het Waarborgfonds Kinderopvang wordt een handreiking opgesteld en webinars georganiseerd over de Governancecode Kinderopvang voor kleinere organisaties. Doel is daarbij om de code te vertalen naar de alledaagse praktijk van de kleinere organisatie en ze te ondersteunen om stappen te gaan zetten in de professionalisering van de eigen onderneming.

De positie van de directeur-bestuurder t.o.v. de Raad van Toezicht is kwetsbaar. Het bdKO bestuur heeft nagedacht over wat de bdKO kan betekenen voor haar leden als het gaat om de positie van de directeur bestuurder op het moment dat er sprake is van een vorm van arbeidsconflict met de Raad van Toezicht in haar rol als werkgever. De bdKO heeft een rol heeft als het gaat om het inperken van de kwetsbaarheid van de positie van een directeur bestuurder.



Op drie niveau's kan en wil de bdKO ook in 2023 hierin iets betekenen:

- Arbeidsrechtelijk: de standaard arbeidsovereenkomst is voorzien van een paragraaf waarin geformuleerd wordt hoe partijen met een 'arbeidsconflict' om gaan op het moment dat dit aan de orde is. Deze is beschikbaar voor leden.
- Workshops Governance code voor directeur bestuurder en toezichthouders gezamenlijk: Professionalisering van het toezicht. Wie houdt toezicht op het toezicht?
- Workshop boardroom dynamics voor directeuren met focus op het beter leren onderkennen van signalen met betrekking op de toenemende kwetsbaarheid van de eigen positie. En daarmee het beter 'managen' van de risico's op de eigen positie van directeur bestuurder. Wat kan je er zelf aan doen?

De adviesregeling arbeidsvoorwaarden wordt jaarlijks geïndexeerd en gedeeld met leden.

De informele gesprekken met woordvoerders kinderopvang in de Tweede Kamer zullen worden gecontinueerd. Deze hebben zowel meerwaarde voor de deelnemende bdKO leden, de woordvoerders als voor de beroepsgroep.

Ontmoeting, inspiratie: gericht op de versterking van de kwaliteit en professionaliteit van de directeur

De bdKO inspireert directeuren met actuele kennis, kunde en vaardigheden gericht op de versterking van de kwaliteit en de professionalisering de directeur (de bdKO als ontmoetings- en inspiratieplatform).

De bdKO geeft dit vorm door het aanbieden van professioneel begeleide intervisie, workshops en landelijke dagen. Collega-directeuren hebben baat bij elkaars expertise en ervaring.

Accenten voor 2023:

De bdKO kent momenteel een eigen vermogen dat hoger is dan de noodzakelijke ijzeren voorraad. Deze financiële ruimte zal geïnvesteerd worden in het aanbieden van hoogwaardige bijeenkomsten.

Het aanbieden van een mix van zowel online-activiteiten als fysieke bijeenkomsten zal in 2023 gecontinueerd worden. Vooral bij fysieke bijeenkomsten zal er voldoende ruimte zijn voor ontmoeting. Met online-activiteiten kunnen we snel inspelen op actuele ontwikkelingen, tijdens deze online-activiteiten zal interactie gestimuleerd worden: interactie leidt tot inspiratie.

Kinderopvangorganisaties veranderen: er is sprake van krimp (door personeelstekorten) én van groei van de organisaties (door overnames en fusies). Dit

heeft effect op het management, en leidt tot 'anders organiseren'. Dit onderwerp zal in 2023 op verschillende manieren aandacht krijgen.

In ieder geval zullen de volgende activiteiten en activiteiten rondom de volgende thema's georganiseerd worden:

- benchmark reis;
- crisiscommunicatie en mediatraining;
- twee Landelijke Dagen;
- een strategiedag: wat betekent de strategie voor jouw leiderschap en jouw organisatie? Hoe houd je verbinding in en met jouw organisatie?
- anders organiseren in de huidige uitdagende context.



Advisering

De meeste adviesvragen betreffen de adviesregeling arbeidsvoorwaarden en verzoeken om de model arbeidsovereenkomst. Naast de adviesregeling wil en kan de bdKO over een breed aantal onderwerpen adviseren of doorverwijzen naar één van haar partners in haar netwerk, zoals bijv. op het gebied van crisismanagement en – communicatie, lobby en juridische zaken.

Een gezonde vereniging

Voldoende leden uit verschillende gremia

De bdKO wil een bruisende vereniging zijn en blijven met voldoende (minimaal 150) leden uit de verschillende gremia van de kinderopvang én een vereniging die haar leden weet te boeien en te binden. Een sterke en gezonde vereniging is in een betere positie om een positief beeld over de beroepsgroep en de sector uit te dragen. Juist ook daarom is het van belang dat grotere organisaties zich voegen bij de bdKO en hun verantwoordelijkheid hierin nemen. De bdKO is ervan overtuigd dat de bdKO meerwaarde heeft voor veel directeurs die nu nog niet lid zijn van de bdKO. De bdKO is nog onvoldoende bekend bij directeurs en potentiële leden benaderen we nog onvoldoende. Naar schatting is slechts 14 % van de directeurs van deze organisaties lid van de bdKO.



Accenten voor 2023:

De kernopdracht is om potentiële leden te interesseren voor de bdKO. Wij zijn er als bdKO van overtuigd dat veel meer directeurs baat zouden hebben van lidmaatschap van de bdKO. We denken ook dat veel directeurs weinig beeld hebben van (de toegevoegde waarde) van de bdKO. We zullen daarom de ingeslagen weg om meer en gestructureerd online zichtbaar te zijn voortzetten.

De bdKO kent momenteel een eigen vermogen dat hoger is dan de noodzakelijke ijzeren voorraad. Deze financiële ruimte zal ook in 2023 geïnvesteerd worden in het vergoten van de online zichtbaarheid bdKO t.b.v. naamsbekendheid en ledenwerving.

Voor draagvlak, rugdekking en uitstraling van het collectieve belang dat de bdKO voorstaat is het van belang dat ook de grote kinderopvangorganisaties lid zijn van de bdKO. Deze worden actief benaderd.

Een financieel gezonde vereniging

De vereniging is financieel gezond en heeft voldoende vet op haar botten. Dit biedt de mogelijkheid om uit de reserves extra activiteiten aan te bieden.

Accenten voor 2023

Voor de periode van de visiedocument zijn jaarlijkse bijdragen van € 10 000 vanuit de financiële reserves gereserveerd voor de organisatie van strategiedagen. Vanwege Corona hebben deze in 2020, 2021 en 2022 niet kunnen plaatsvinden. Deze zullen in 2023 opgestart worden.

De bdKO kent momenteel een eigen vermogen dat hoger is dan de noodzakelijke ijzeren voorraad. Deze financiële ruimte zal geïnvesteerd worden in het aanbieden van hoogwaardige bijeenkomsten en investeringen in de (online)-zichtbaarheid van de bdKO t.b.v. het werven van leden.



Bijlage 1 Schematische weergave activiteiten 2023

Wat	Hoe
Het collectieve belang <i>Eén van de manieren om de belangen voor het collectieve belang te behartigen is door het beïnvloeden van een positieve beeldvorming door de beroepsgroep door het uitdragen van de Gedragscode, Governancecode Kinderopvang en Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden</i> <i>De bdKO stimuleert en zoekt de samenwerking met andere organisaties om zodoende meer effect te sorteren bij een positieve beeldvorming van kinderopvang en bij het duiden van de meerwaarde van kinderopvang.</i>	In 2019 is samen met de VTOI-NVTK de Governancecode Kinderopvang geactualiseerd. Er liggen wensen t.a.v. het concretiseren van deze waardegedreven Governancecode Kinderopvang. Een eerste stap hierin zal zijn om op basis van de Governancecode een toezichtsplan te formuleren. Samen met het Waarborgfonds Kinderopvang wordt een handreiking opgesteld en webinars georganiseerd over de Governancecode Kinderopvang voor kleine organisaties. Doel is daarbij om de code te vertalen naar de alledaagse praktijk van de kleinere organisatie en ze te ondersteunen om stappen te gaan zetten in de professionalisering van de eigen onderneming. Gelijktijdig zullen de inspiratiesessies voor leden Raad van Toezicht en directeuren-bestuurders gezamenlijk gecontinueerd worden. Kandidaatleden worden gevraagd de Gedragscode te onderschrijven. Bij bevestiging lidmaatschap worden leden uitdrukkelijk gewezen op de Gedragscode, de Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden en de Governancecode Kinderopvang. In de model arbeidsovereenkomst word ook uitdrukkelijk verwezen naar de Governancecode Kinderopvang en naar de gedragscode: <i>‘Werknemer verbindt zich om gedurende de overeenkomst te handelen conform de bepalingen zoals omschreven in de gedragscode en de beginselen van deugdelijk bestuur zoals omschreven in de Governancecode Kinderopvang genoemd...’</i> De Adviesregeling Arbeidsvoorwaardenregeling wordt jaarlijks geïndexeerd. De bdKO continueert samenwerking en afstemming met andere organisaties zoals de beide brancheorganisaties (Brancheorganisatie Kinderopvang en Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang), Ministerie SZW, Sociaal Werk Nederland, de VTOI-NVTK, VvOB en regionale & lokale netwerken. De bdKO heeft een rol heeft als het gaat om het inperken van de

	kwetsbaarheid van de positie van een directeur bestuurder. Op drie niveau's kan en wil de bdKO hierin iets betekenen: • Arbeidsrechtelijk: de standaard arbeidsovereenkomst is voorzien van een paragraaf waarin geformuleerd wordt hoe partijen met een 'arbeidsconflict' om gaan op het moment dat dit aan de orde is. • Workshops Governance code voor directeur bestuurder en toezichthouders gezamenlijk: Professionalisering van het toezicht. Wie houdt toezicht op het toezicht? • Workshop boardroom dynamics voor directeuren met focus op het beter leren onderkennen van signalen met betrekking op de toenemende kwetsbaarheid van de eigen positie. En daarmee het beter 'managen' van de risico's op de eigen positie van directeur bestuurder. Wat kan je er zelf aan doen? De informele gesprekken met woordvoerders kinderopvang in de Tweede Kamer zullen worden gecontinueerd. Deze hebben zowel meerwaarde voor de deelnemende bdKO leden, de woordvoerders als voor de beroepsgroep .
Ontmoeting en inspiratie <i>de bdKO biedt een ontmoetings- en inspiratieplatform voor directeuren van kinderopvang-organisaties.</i>	De bdKO organiseert in 2023 twee Landelijke Dagen, een strategiedag en andere bijeenkomsten, trainingen en workshops die bijdragen aan de kwaliteit, professionalisering en persoonlijke ontwikkeling van directeuren/bestuurders en gelegenheid bieden tot netwerken. Kinderopvangorganisaties veranderen: er is sprake van krimp (door personeelstekorten) én van groei van de organisaties (door overnames en fusies). Dit heeft effect op het management, en leidt tot 'anders organiseren'. Dit onderwerp zal in 2023 op verschillende manieren aandacht krijgen. In 2023 zullen de volgende activiteiten en activiteiten rondom de volgende thema's georganiseerd worden: • benchmark reis • crisiscommunicatie en mediatraining • twee Landelijke Dagen • een strategiedag: wat betekent de strategie voor jouw leiderschap en jouw organisatie? Hoe houd je verbinding in en met jouw organisatie? • anders organiseren in de huidige uitdagende context. Activiteiten zullen we in een mix van fysieke en online-

	bijeenkomsten aanbieden. Maandelijks verschijnt de digitale nieuwsbrief, berichten worden regelmatig gedeeld via LinkedIn. 3* per jaar levert de bdKO een bijdrage aan het BBMP en regelmatig aan blad Management Kinderopvang. De bdKO kennisdeler is gelanceerd in 2017 en wordt actief gevuld met relevante artikelen, boekreviews etc.
Advisering <i>De bdKO ondersteunt individuele leden bij vragen en kwesties waar zij in de uitoefening van hun beroep als directeur/bestuurder tegenaan lopen.</i>	Leden kunnen het bureau benaderen met vragen die door het bureau of door samenwerkingspartners van de bdKO worden beantwoord.
Een gezonde vereniging <i>Voldoende leden uit verschillende gremia</i> <i>Een financieel gezonde vereniging</i>	Streven is het ledenaantal te laten groeien en de huidige leden te boeien en te binden. De volgende acties worden gecontinueerd: • Nieuwe leden worden niet alleen formeel, maar ook persoonlijk welkom geheten en uitgenodigd voor activiteiten. • Leden worden gestimuleerd de positieve aspecten van de bdKO uit te dragen via testimonials etc. Bestuursleden zijn ambassadeur voor de bdKO. • Vergroten zichtbaarheid bdKO: – door het continueren van bdKO publicaties in vakbladen BBMP en Management Kinderopvang – Opschalen communicatie via social media • Member gets member: leden als ambassadeurs: actief meenemen van niet-leden door leden naar bijeenkomsten • Bijeenkomsten openzetten voor niet-leden • Werving via netwerken: netwerken in gemeenten waar kinderopvangorganisaties vertegenwoordigd zijn, informele netwerkverbanden tussen ondernemers • Samenwerking en werving via BMK en BK • Persoonlijk benaderen van directeurs uit netwerk door bestuurders • Website en communicatie aanscherpen: aansluiten bij vragen die leven bij leden

Herbenoeming bestuurslid bdKO

Dit jaar loopt de bestuurstermijn van Ruben van der Made af. Het bestuur van de bdKO is verheugd dat Ruben zich voor een 2e termijn als bestuurslid wilt inzetten voor de bdKO en zal Ruben tijdens de ALV op 17 november 2022 voor een 2e termijn voordragen.

Formeel bieden de statuten de mogelijkheid dat ook andere leden zich beschikbaar kunnen stellen voor de bestuursfuncties, ook als het om een herbenoeming gaat. Tot aanvang van de ledenvergadering is het mogelijk een tegenkandidaat voor de bestuursfunctie van Ruben van der Made te stellen met ondersteuning van tenminste tien stemgerechtigde leden. Klik [hier](#) voor het profiel van een algemeen bestuurslid.